



Ce texte a précédemment été publié dans la « Réponse des Maîtres d'Ouvrage au Bilan des Garants, » le 20 octobre 2022

VERKOR travaille sur la formalisation et la rédaction d'une charte ESG (qui se positionne sur des critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance), précisant en outre les conditions de travail et les valeurs de l'entreprise. Celle-ci met notamment en évidence que : « *We believe in people creating positive impact. We are resource-conscious and put stewardship and ethics first throughout the value chain. Our talented team is dynamic and diverse, sharing the values that are driving us and a creative spirit that will make us move mountains.* » [Nous croyons que ce sont les personnes qui créent un impact positif. Nous sommes soucieux des ressources et accordons la priorité à leur ménagement et à l'éthique tout au long de la chaîne de valeur. Notre équipe de talents est dynamique, diversifiée, et partage à la fois les valeurs qui nous animent et un esprit créatif qui nous fera déplacer des montagnes.]

Ces valeurs, détaillées dans la charte, s'expriment en termes de :

1) Conditions de travail - VERKOR liste une série d'engagements pris pour veiller à la mise en place et au maintien d'un environnement de travail sûr et sain :

→ Santé et bien-être

Alors que les gigafactories se mettent en place en Europe, l'accès aux talents sera clé dans le succès de VERKOR. Par conséquent, il est du devoir de l'entreprise de prendre soin de sa communauté.

- Maintenir et optimiser les conditions de travail chez VERKOR et ses clients.
- Promouvoir la flexibilité pour permettre à chaque employé d'adapter ses conditions de travail à son propre rythme
- Respecter l'espace personnel de chacun, et veiller à ce qu'il n'y ait pas de comportement intrusif

- Veiller à limiter les nuisances sonores dans l'espace de travail pour respecter la concentration de chacun
- Veiller à ce que les projets répondent le mieux possible aux attentes des salariés
- Respecter et préserver l'intégrité physique et mentale et la dignité de chaque employé
- Être vigilant et proactif face au harcèlement, à l'isolement et au surmenage
- Promouvoir le sport et l'exercice physique

→ *Risques industriels*

VERKOR installe et sélectionne les meilleures technologies existantes : la volonté de l'entreprise est de surveiller ses risques industriels et de limiter au maximum leur impact sur la sécurité, l'environnement et la continuité des activités.

- Systèmes de détection d'incendie et d'extinction automatique à haute sensibilité pour tous les locaux
- Systèmes de détection automatique des anomalies de température, isolation et refroidissement des cellules dans les zones de formation
- Détections incendie/toxique/anoxique
- Maintenance préventive des installations
- Organisation opérationnelle en cas d'urgence et conjointement avec les services de secours
- Traitement et surveillance des rejets aux niveaux les plus stricts
- Audit régulier par des organismes indépendants et des assureurs

→ *Risques chimiques*

L'ADN de l'entreprise est de proposer les meilleures solutions de stockage d'énergie d'un point de vue industriel et environnemental, c'est pourquoi l'équipe de VERKOR cherche constamment à limiter l'utilisation de produits chimiques dangereux.

- Suivre et anticiper les évolutions réglementaires
- Automatiser les processus et utiliser des boucles fermées pour éviter tout contact avec les produits dangereux
- Étudier les processus de R&D en utilisant des produits chimiques moins dangereux pour les futurs produits (en vue de la substitution de toutes les substances CMR, c'est-à-dire cancérigènes et/ou mutagènes et/ou toxiques)
- Contrôler l'exposition des employés pour limiter les risques chimiques

→ *Culture de la sécurité*

Pour atteindre ses objectifs ambitieux de manière efficace et sûre, l'entreprise s'appuie sur une culture de la sécurité qui favorise et garantit la prévention, et qui doit être nourrie par tous les apports de sa communauté grâce à un processus participatif.

- Communication renforcée (la sécurité d'abord) : formation dès le premier jour
- Formation pour tous les managers
- Sécurité intégrée dans les sujets d'équipe (réunion, tableaux de bord)
- Digitalisation pour favoriser le management visuel (réalité augmentée, accès aux consignes par QR code, détection automatique du port des EPI)
- Système de collecte, de traitement et de remontée d'informations sur les presque accidents et les situations dangereuses (remontée des équipes à la hiérarchie).
- Taux élevé de salariés formés en tant que sauveteur secouriste du travail (SST)

2) Culture d'entreprise – VERKOR décline également les piliers qui permettent à l'entreprise de mettre et garder « l'humain au centre » dans son activité :

→ Dimension humaine

L'ambition de VERKOR n'est pas d'être le producteur de batteries le plus important en volume, mais le plus performant, et ce pas seulement sur le plan environnemental, en termes de compétitivité ou de sécurité, mais aussi dans la manière dont l'entreprise traite ses employés et parties prenantes, en mettant clairement l'accent sur la gouvernance, la diversité, l'engagement et l'impact économique.

- Encourager l'engagement en faveur du progrès
- Définir le champ de travail de tous les employés pour les aider à s'épanouir
- Considérer les talents comme un avantage concurrentiel
- Utiliser l'information et la consultation pour associer l'équipe au développement de l'entreprise
- Analyser l'impact de l'entreprise

→ Gouvernance et éthique

Pour VERKOR, la gouvernance et l'éthique vont bien au-delà de la conformité : la vision de l'entreprise est d'impulser une culture d'authenticité et de transparence à l'intérieur et l'extérieur de ses frontières.

- Associer les représentants de l'équipe à la définition de la stratégie et à la prise de décision en les faisant participer aux organes de direction de l'entreprise

- Responsabiliser les membres de l'équipe et leur donner de l'autonomie, en appliquant les principes de subsidiarité, les dirigeants étant disponibles pour guider, encadrer et soutenir
- Atteindre les normes les plus élevées en matière de principes financiers et éthiques et effectuer des audits réguliers.
- Mettre en place une structure où les membres de l'équipe et les parties prenantes peuvent facilement faire remonter les problèmes lorsqu'ils constatent que les règles ne sont pas respectées

→ *Diversité, équité et inclusion*

L'équipe de VERKOR est internationale et diversifiée depuis sa constitution, et cette diversité est un facteur clé de succès pour l'entreprise.

- Respecter les valeurs et comportements promus au sein de l'équipe afin ceux-ci ne soient pas seulement affichés sur les murs mais appliqués dans tout ce que l'entreprise et ses représentants font
- A tous les niveaux de l'organisation, s'assurer que VERKOR puisse bénéficier pleinement de toute la valeur de la diversité, avec une attention particulière lors de l'embauche
- Établir des barèmes de rémunération transparents et évaluer régulièrement leur fiabilité
- Traiter tout le monde de manière égale, avec respect et bienveillance, à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation
- Veiller à la tolérance zéro envers toute forme de discrimination
- Être proactif dans l'inclusion des minorités / personnes défavorisées (en collaboration avec les autorités locales)

→ *Engagement des parties prenantes et valeur partagée*

VERKOR opère dans un vaste écosystème qui comprend clients, partenaires techniques, fournisseurs, institutions et communautés. À chaque étape de son développement, l'entreprise veut s'assurer que des objectifs convergents sont recherchés et que de la valeur est créée pour VERKOR et ses parties prenantes.

- Rencontrer régulièrement les principales parties prenantes et mettre en place des panels d'engagement des parties prenantes pour les grands projets
- Communiquer de manière transparente et honnête avec les parties prenantes et les employés, même sur des sujets difficiles

- Établir un registre communautaire pour recevoir et faciliter la résolution des préoccupations liées au fonctionnement de l'usine VERKOR
- Créer de la valeur pour l'entreprise et ses communautés, en intégrant cette approche à la rentabilité et à la position concurrentielle de l'entreprise