



Le réseau
de transport
d'électricité

**Projet d'usine
de production de cellules
& modules de batteries
à Bourbourg**

**CONCERTATION
PRÉALABLE
DU 8 JUIN AU 22 JUILLET**

**ATELIER THEMATIQUE #2 :
EMPLOI, FORMATION ET ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE**

Jeudi 23 juin 2022 – 18h00



MA PAROLE A DU POUVOIR

PROPOS INTRODUCTIFS

Laurent PIDOUX
Directeur Général des Services
Communauté Urbaine de Dunkerque

LE MOT DES GARANTS





clideo.com



Les garants de la concertation

Jean-Luc RENAUD

Jean Raymond WATTIEZ

La participation

- **Un droit international:** Conférence de Stockholm de 1972, Déclaration de Rio de 1992 et Convention d'Aarhus de 1998
- **Un droit constitutionnel : 2004 Charte de l'environnement, article 7** « Toute personne a le droit d'accéder aux informations relatives à l'environnement détenues par les autorités publiques et de participer à l'élaboration des décisions publiques ayant une incidence sur l'environnement. » (article 7 de la Charte de l'environnement
- **La CNDP: autorité administrative indépendante** depuis 2002, créée en 1995 par la loi Barnier, **veille au respect de la participation du public**

Les modalités de la participation

- **Une saisine obligatoire de la CNDP** pour tous les projets d'aménagement qui par leur nature, leurs caractéristiques techniques ou leur coût prévisionnel répondent à des critères ou des seuils fixés par décret (article L.121-8)
- **Des modalités variées** selon la nature et la taille des projets : débat public, concertation préalable avec garant, concertation sans garant
- **Un nouveau seuil fixé à 600 millions d'euros pour les équipements industriels** par le décret du 30 juillet 2021 (300 millions d'euros auparavant)
 - **Le projet Verkor dépasse ce seuil:**
 - **estimation de l'investissement global**
 - **1,347 milliards d'euros**

Les six principes de la CNDP



INDÉPENDANCE

Vis-à-vis de toutes les parties prenantes



NEUTRALITÉ

Par rapport au projet



TRANSPARENCE

Sur son travail,
et dans son exigence vis-à-vis
du responsable du projet



ARGUMENTATION

Approche qualitative des contributions,
et non quantitative



ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

Toutes les contributions ont le même poids,
peu importe leur auteur



INCLUSION

Aller à la rencontre de
tous les publics

La concertation préalable sur le projet VERKOR

- **22 novembre 2021:** Saisine de la CNDP par Verkor
- **1^{er} décembre 2021:** décision par la CNDP d'organiser une concertation préalable, désignation d'un garant
- **14 février 2022:** Verkor annonce à la CNDP le choix de Dunkerque
- **2 mars 2022:** désignation d'un co- garant
- **18 mai 2022:** approbation des modalités de la concertation en séance plénière de la CNDP

Les missions des garants

Les garants représentent la CNDP

- ils veillent au **respect des principes et des valeurs de la CNDP**
- **ils sont accessibles par tous**
concertation-verkor@garant-cndp.fr
- ils sont des « **incitateurs** » vis-à-vis du maître d'ouvrage et des « **facilitateurs** » pour le public

A ce titre:

- ils recommandent des **modalités de participation** du public
- ils veillent à la **qualité du dossier de concertation et de l'information** donnée tout au long de la concertation
- ils établissent le **bilan de la concertation**, qui rend compte de son déroulement et des points de vue et attentes exprimés
- ils émettent des **recommandations pour la suite**

LE DISPOSITIF DE CONCERTATION

LES RENDEZ-VOUS DE LA CONCERTATION 8 JUIN 2022 – 22 JUILLET 2022



RÉUNION PUBLIQUE DE LANCEMENT
10 juin – 18h
BOURBOURG



TABLE RONDE
6 juillet – 18h
Lille



**RÉUNION PUBLIQUE DE PARTAGE
DES CONTRIBUTIONS**
12 juillet – 18h
DUNKERQUE



**ATELIER 1 – : IMPACT
ENVIRONNEMENTAL, RISQUES
TECHNOLOGIQUES ET
PREVENTION**
13 Juin 18h
Gravelines



**ATELIER 2 : EMPLOI, FORMATION
ET ATTRACTIVITE ECONOMIQUE**
23 juin – 18h
CUD Dunkerque



**ATELIER 3 - TRANSITION ENERGETIQUE
ET MOBILITES ELECTRIQUES**
11 juillet – 18h
Grand Port Maritime de Dunkerque



PERMANENCE MAIRIE
17 juin –
9h30 – 11h30
Saint Georges-sur-l'Aa



**RENCONTRE
MOBILE**
24 juin –
10h-16h
Dunkerque
centre



**RENCONTRE
MOBILE**
1^{er} juillet –
10h-16h
C. commercial
G. Synthe



PERMANENCE MAIRIE
4 juillet –
8h30 – 12h
Bourbourg



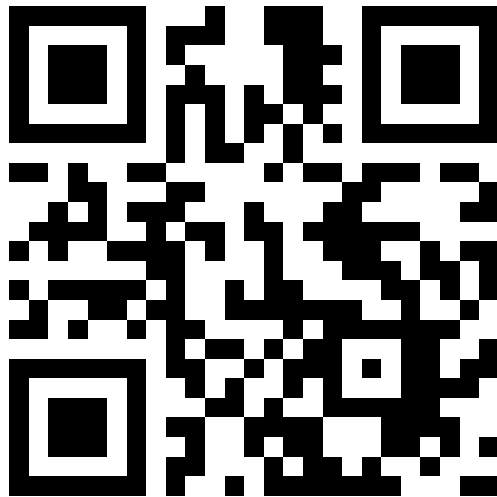
PERMANENCE MAIRIE
13 juillet –
8h30 – 12h
Loon-Plage



**RENCONTRE
MOBILE**
16 juillet –
10h-16h
Malo les Bains -
Dunkerque

8 JUIN – 22 JUILLET

Participez en ligne: <https://colidee.com/verkor>



<https://colidee.com/verkor>

PROJET D'USINE DE PRODUCTION DE CELLULES & MODULES DE BATTERIES ÉLECTRIQUES À BOURBOURG (59)

Concertation préalable sous l'égide de la Commission Nationale du Débat Public (CNDP)

VERKOR
Rte Le réseau de transport d'électricité
VERKOR

Projet d'usine de production de cellules & modules de batteries électriques à Bourbourg (59)
Porté par Verkor
Visible par tous
Suivre ...

Présentation Actualités Événements Galerie Synthèse Tableau de bord

PARTAGER UNE IDÉE **ANALYSER LES IDÉES**

Bienvenue

Bienvenue sur le site internet de la concertation réglementaire préalable autour du projet de gigafactory de Verkor, accessible à partir de cette adresse générique : <https://colidee.com/verkor>.

Ces pages hébergées par la plateforme de concertation Colidée ont pour objectif de faciliter l'accès à l'information et à la participation citoyenne.

Le calendrier des temps de concertation, réunions publiques /ateliers de concertation, est tenu à jour sur Colidée. Vous pouvez tous les retrouver dans la rubrique "Les rendez-vous de la concertation".

Les modalités sont aussi portées à connaissance du public par affichage dans les communes du périmètre de la concertation . Les communes concernées sont à retrouver dans la rubrique "Les communes de la concertation".

IMPORTANT : Votre inscription à la plateforme Colidée et votre abonnement à cette page dédiée Colidée vous permettront de recevoir toutes les alertes de mise à jour.

Nous vous donnons rendez-vous dès à présent, dans l'onglet **Actualités** pour prendre connaissance des dernières informations et dans l'onglet **Événements** pour vous inscrire aux rendez-vous de la concertation.

La concertation autour du projet de gigafactory de Verkor s'ouvrira le 8 juin 2022. A partir de cette date vous pourrez participer à la concertation selon les modalités exprimées dans la rubrique "Les rendez-vous de la concertation".

Bienvenue

- A quoi va servir la concertation ?
- Qui est Verkor, le maître d'ouvrage du projet ?
- Qui est RTE, le co-maître d'ouvrage du projet ?
- Les grands chiffres du projet
- Le contexte du projet
- Le projet

S'INFORMER SUR LE PROJET ET LA CONCERTATION

- Pourquoi une concertation ?
- Le contexte du projet
- Le projet
- Le site
- Qui est Verkor, maître d'ouvrage du projet ?
- Qui est RTE, co-maitre d'ouvrage ?
- Le calendrier du projet
- Le calendrier de la concertation
- Le dossier de concertation et sa synthèse
- L'annonce de la concertation
- Les communes du périmètre de la concertation

PROJET D'USINE DE PRODUCTION DE CELLULES & MODULES DE BATTERIES ÉLECTRIQUES À BOURBOURG (59)

Concertation préalable sous l'égide de la Commission Nationale du Débat Public (CNDP)

VERKOR Le réseau de transport d'électricité RTE LA=CNDP

Projet d'usine de production de cellules & modules de batteries électriques à Bourbourg (59)
Porté par Verkor
Visible par tous
Suivre

Présentation Actualités Évènements Galerie Synthèse Tableau de bord

PARTAGER UNE IDÉE ANALYSER LES IDÉES

Bienvenue

Bienvenue sur le site internet de la concertation réglementaire préalable autour du projet de gigafactory de Verkor, accessible à partir de cette adresse générique : <https://colidee.com/verkor>.

Ces pages hébergées par la plateforme de concertation Colidée ont pour objectif de faciliter l'accès à l'information et à la participation citoyenne.

Le calendrier des temps de concertation, réunions publiques /ateliers de concertation, est tenu à jour sur Colidée. Vous pouvez tous les retrouver dans la rubrique "Les rendez-vous de la concertation".

Les modalités sont aussi portées à connaissance du public par affichage dans les communes du périmètre de la concertation . Les communes concernées sont à retrouver dans la rubrique "Les communes de la concertation".

IMPORTANT : Votre inscription à la plateforme Colidée et votre abonnement à cette page dédiée Colidée vous permettront de recevoir toutes les alertes de mise à jour.

Nous vous donnons rendez-vous dès à présent, dans l'onglet **Actualités** pour prendre connaissance des dernières informations et dans l'onglet **Évènements** pour vous inscrire aux rendez-vous de la concertation.

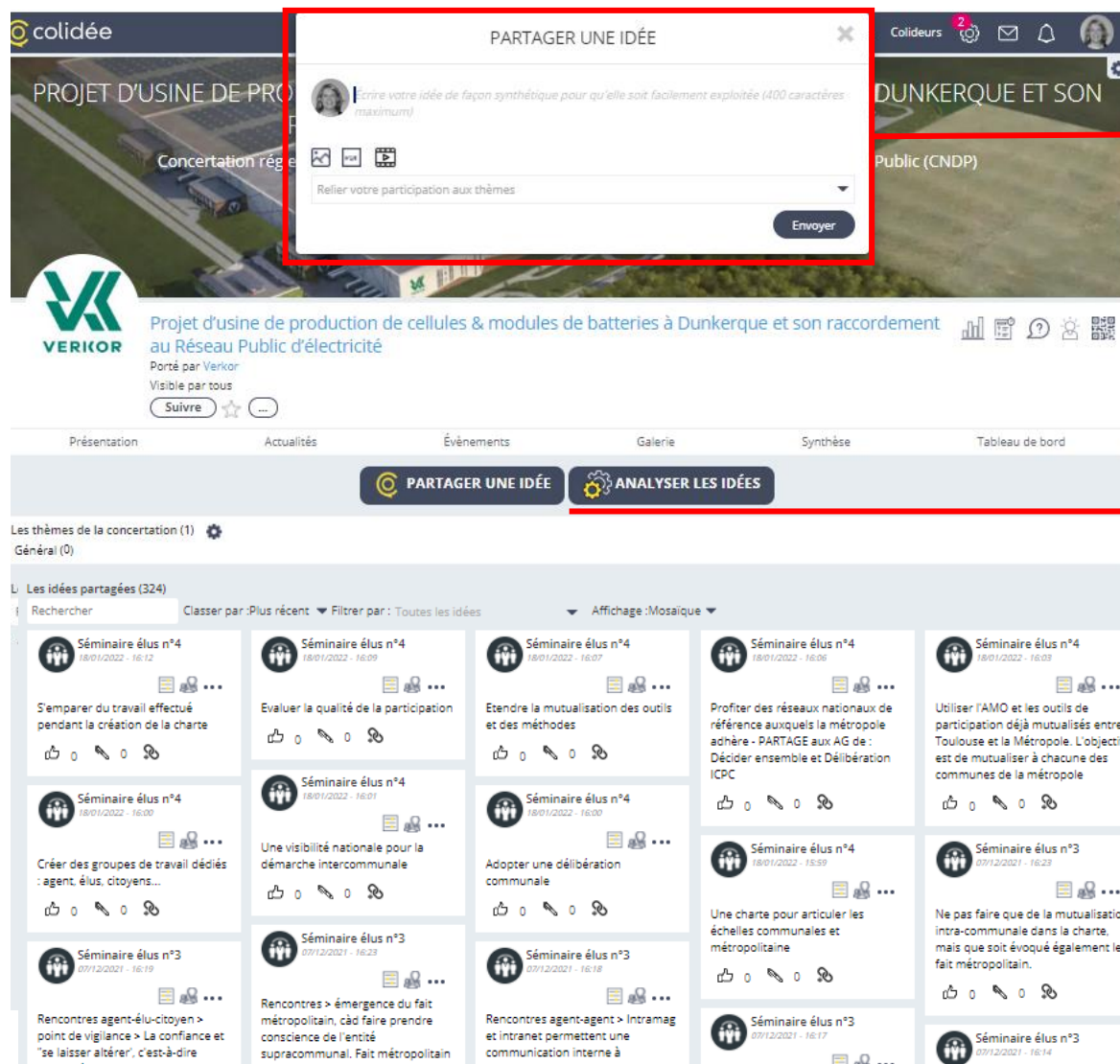
La concertation autour du projet de gigafactory de Verkor s'ouvrira le 8 juin 2022. A partir de cette date vous pourrez participer à la concertation selon les modalités exprimées dans la rubrique "Les rendez-vous de la concertation".

Navigation menu (highlighted in red):

- Bienvenue
- A quoi va servir la concertation ?
- Qui est Verkor, le maître d'ouvrage projet ?
- Qui est RTE, le co-maitre d'ouvrage du projet ?
- Les grands chiffres du projet
- Le contexte du projet
- Le projet

CONNAITRE TOUS LES RENDEZ-VOUS DE LA CONCERTATION

- Les dates des rendez-vous
- Les actualités
- Les replays des réunions publiques
- Les photographies des événements
- Les comptes-rendus des réunions



Un **espace d'expression** qui permet de poster sa **contribution** mais également une pièce jointe (image, fichier PDF, film) pour étayer sa contribution.

Bouton d'accès direct à **l'espace de participation** (page d'accueil de l'espace de concertation).

Une **visibilité** sur **l'ensemble des contributions**, aussi bien des temps de participation (ateliers, rencontres mobiles, permanences) que ceux postés hors des temps formels.

PROPOS INTRODUCTIFS – UNE PLATEFORME DE CONCERTATION DÉDIÉE



PROJET D'USINE DE PRODUCTION DE CELLULES & MODULES DE BATTERIES À DUNKERQUE ET SON RACCORDEMENT AU RÉSEAU PUBLIC D'ÉLECTRICITÉ

Concertation réglementaire sous l'égide de deux garants de la Commission Nationale du Débat Public (CNDP)

VERIKOR
Projet d'usine de production de cellules & modules de batteries à Dunkerque et son raccordement au Réseau Public d'électricité
Porté par Verikor
Visible par tous
Suivre

Présentation Actualités Événements Galerie Synthèse Tableau de bord

PARTAGER UNE IDÉE ANALYSER LES IDÉES

Les idées partagées (324)

Rechercher Classer par : Plus récent Filtrer par : Toutes les idées Affichage : Mosaïque

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:12
S'emparer du travail effectué pendant la création de la charte

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:09
Evaluer la qualité de la participation

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:07
Etendre la mutualisation des outils et des méthodes

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:06
Profiter des réseaux nationaux de référence auxquels la métropole adhère - PARTAGE aux AG de : Décider ensemble et Délibération ICPC

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:03
Utiliser l'AMO et les outils de participation déjà mutualisés entre Toulouse et la Métropole. L'objectif est de mutualiser à chacune des communes de la métropole

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:00
Créer des groupes de travail dédiés : agent, élus, citoyens...

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:01
Une visibilité nationale pour la démarche intercommunale

Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 16:00
Adopter une délibération communale

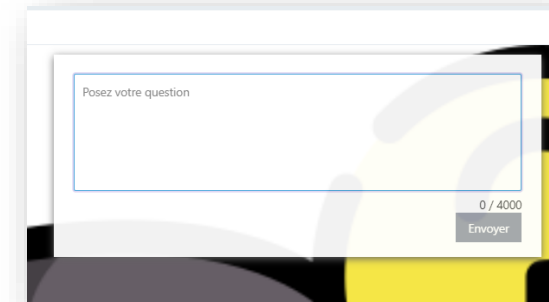
Séminaire élus n°4 18/01/2022 - 15:59
Une charte pour articuler les échelles communales et métropolitaine

Séminaire élus n°3 07/12/2021 - 16:19
Rencontres agent-élu-citoyen > point de vigilance > La confiance et "se laisser altérer", c'est-à-dire

Séminaire élus n°3 07/12/2021 - 16:23
Rencontres > émergence du fait métropolitain, c'est faire prendre conscience de l'entité supracommunale. Fait métropolitain

Séminaire élus n°3 07/12/2021 - 16:18
Rencontres agent-agent > Intranet et intranet permettent une communication interne à

Bouton d'accès direct à l'espace de questions/réponses, pour poser sa question et retrouver les réponses de la maîtrise d'ouvrage.



1

...pour **poser une question** argumentée publique à la maîtrise d'ouvrage



2

...pour **consulter les questions** qui ont été posées et les **réponses** apportées par le maître d'ouvrage

LES MAÎTRES D'OUVRAGE



Sylvain PAINEAU

**Cofondateur et directeur de l'immobilier et de la
construction, Verkor**



VERKOR, en bref :

1 entreprise française (siège social à Grenoble) créée en 2020 par 6 cofondateurs.

1 équipe d'experts internationaux de la filière batterie

1 objectif : accélérer l'industrialisation des batteries électriques en Europe en limitant leur impact carbone et diminuant leur coût de production.

+ DE

150



COLLABORATEURS

de 22 nationalités différentes

+ 100

BREVETS DÉPOSÉS

individuellement dans le passé

+ 600

ANS D'EXPÉRIENCE

en matière de batteries électriques



Le VERKOR
INNOVATION
CENTRE,
un centre de R&D
dédié à la
production de
batteries à faible
impact carbone

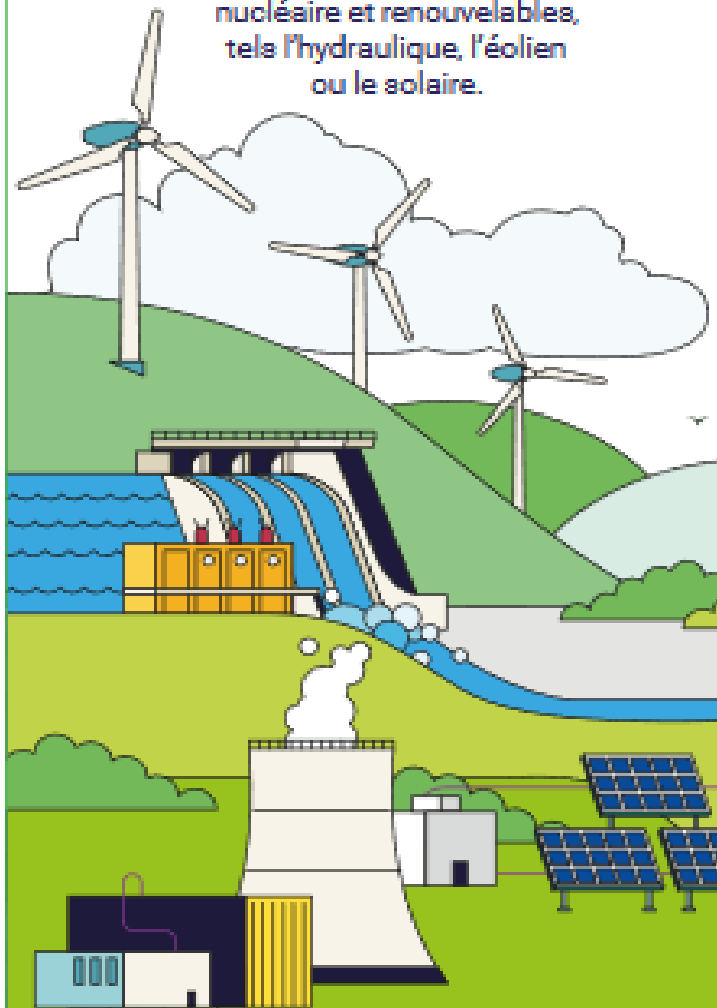


Aurélien LESPINASSE

Chef de projet, RTE

PRODUCTION

L'électricité est produite par différentes sources d'énergie, principalement nucléaire et renouvelables, tels l'hydraulique, l'éolien ou le solaire.

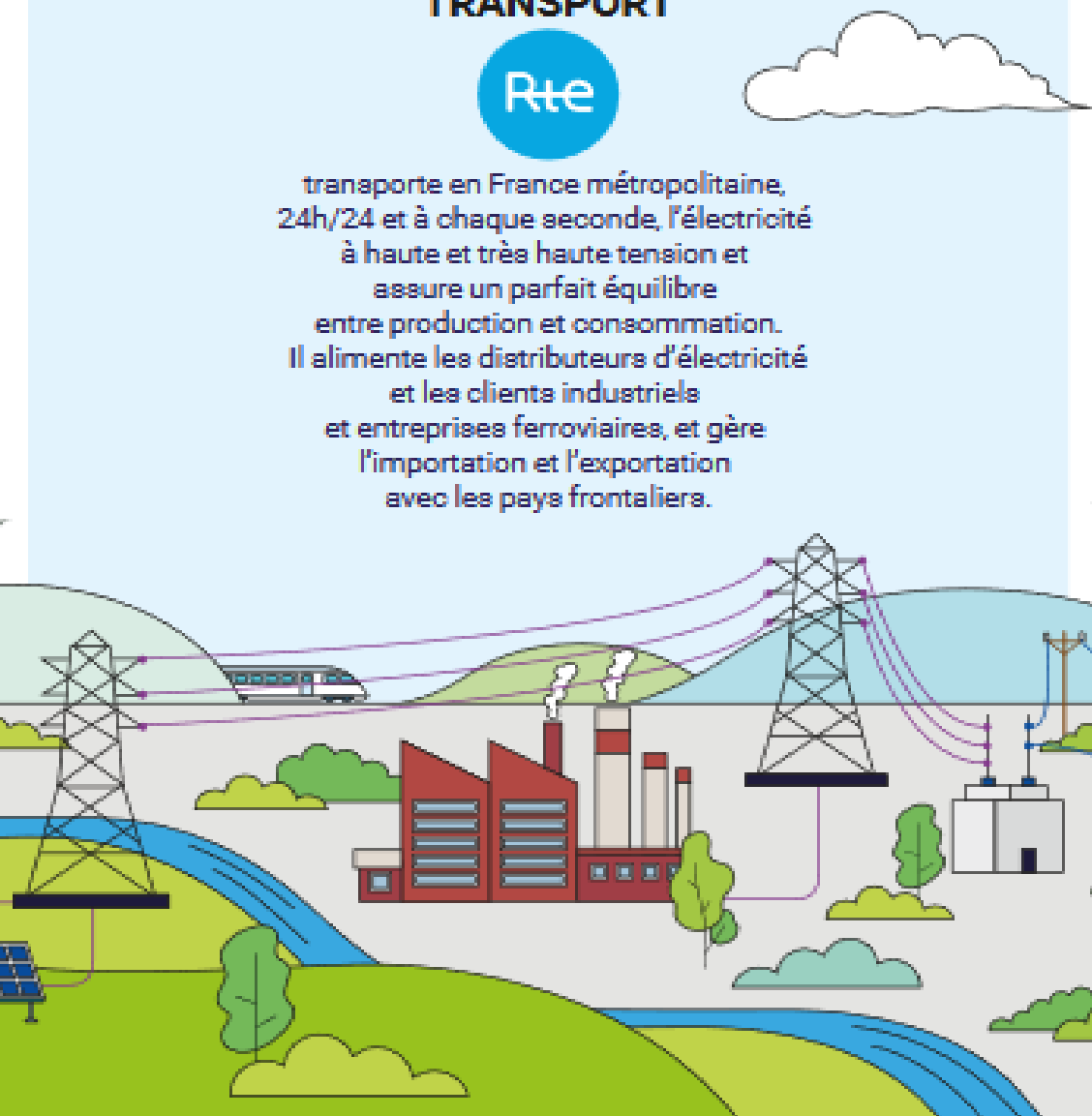


TRANSPORT



Rte

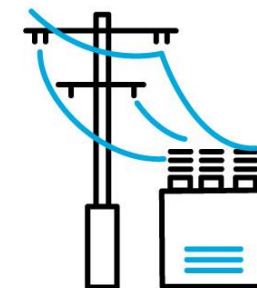
transporte en France métropolitaine, 24h/24 et à chaque seconde, l'électricité à haute et très haute tension et assure un parfait équilibre entre production et consommation. Il alimente les distributeurs d'électricité et les clients industriels et entreprises ferroviaires, et gère l'importation et l'exportation avec les pays frontaliers.



DISTRIBUTION

L'électricité est distribuée aux particuliers et aux PME-PMI, en moyenne et basse tension, par Enedis et des entreprises locales de distribution.



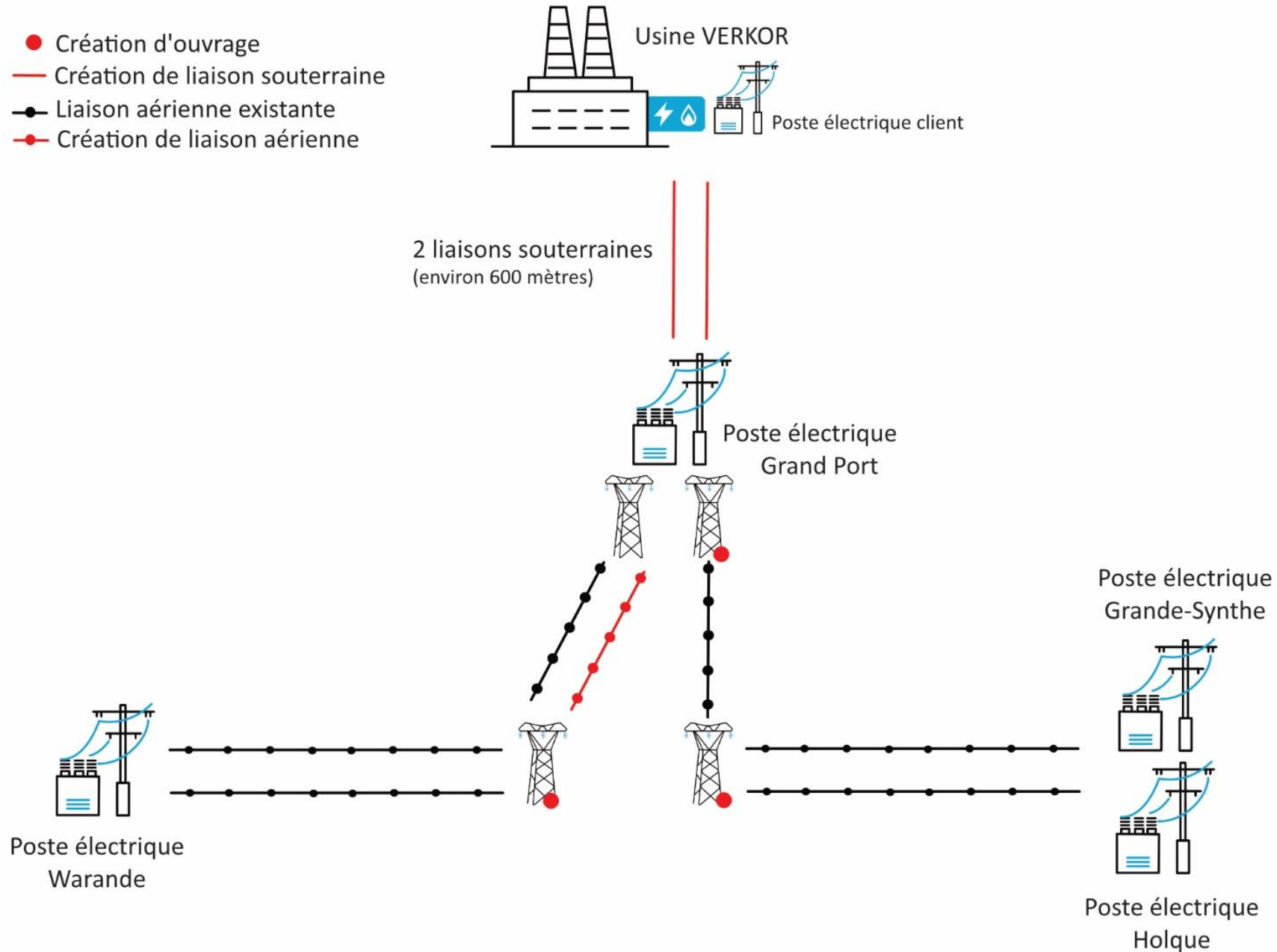


Zone d'étude du raccordement électrique de l'usine de Verkor au réseau



Echelle pour un Mep_Verkor: 1 / 15 000
Date d'enregistrement : 07/06/2022 16:11
Nom du document: Raccordement Verkor
Carte réalisée par Christophe DELMER
Référence spéciale: RGF 1993 Lambert 93

- Création d'ouvrage
- Création de liaison souterraine
- Liaison aérienne existante
- Création de liaison aérienne



**La solution
technique de
raccordement
envisagée**

L'IMPACT DU PROJET DE GIGAFACTORY EN MATIÈRE D'EMPLOI, DE FORMATION ET D'ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Gilles MOREAU

Cofondateur et Directeur de l'innovation, Verkor

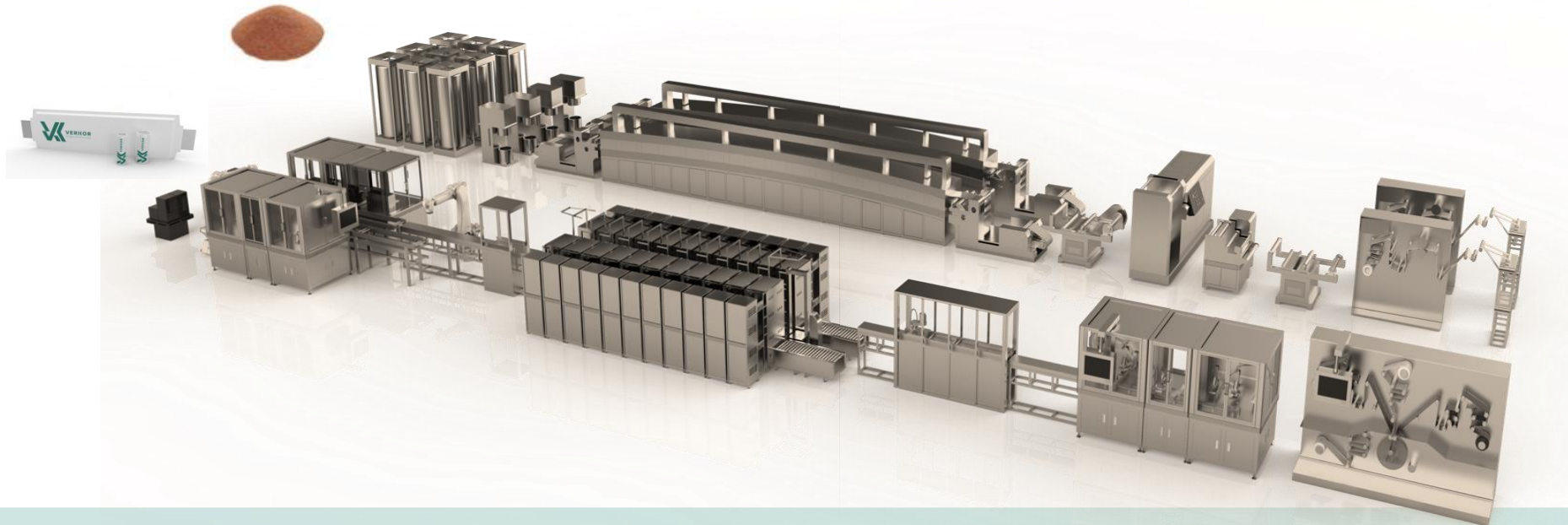
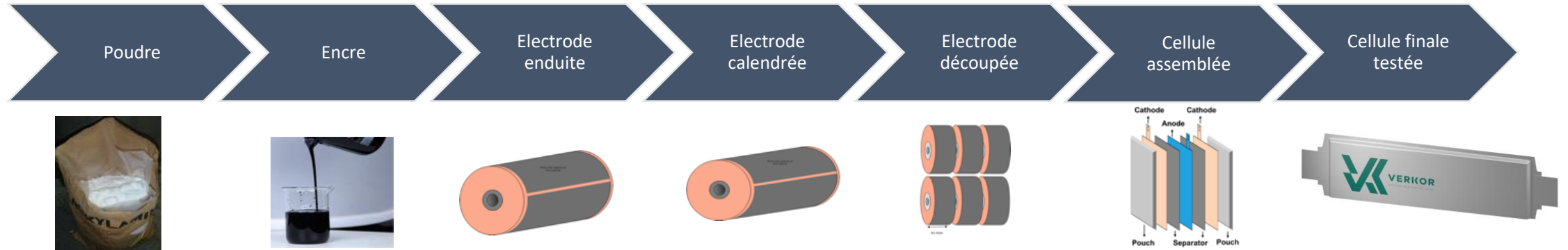
Franck TALLIEU

Directeur RH, Verkor

A close-up photograph of a person's hand pressing a large, circular, glowing green button. The button has a white lightning bolt icon at the top, followed by the text 'E-MOBILITY' and 'START' separated by a horizontal line. The button is set against a dark background and has a bright green glow around its edges. The hand is positioned on the left side of the frame, with the thumb and index finger visible, pressing down on the button. The overall image conveys a sense of starting or initiating a process related to e-mobility.

BESOINS:
TALENTS & INNOVATION

LE PROCESS DE FABRICATION DES BATTERIES



Les besoins les plus pressants

Pour chiffrer ses besoins de formation, la filière batterie propose un calcul top-down, déjà utilisé ailleurs en Europe et s'appuyant sur la référence EQF.

Pour préparer les besoins de cette filière et la transitions des métiers de près de 2 millions de travailleurs du secteur automobile durant les cinq prochaines années, on peut estimer qu'au moins 10% de ceux-ci (c'est-à-dire 200 000 travailleurs) devront être former vers des métiers qui pourront :

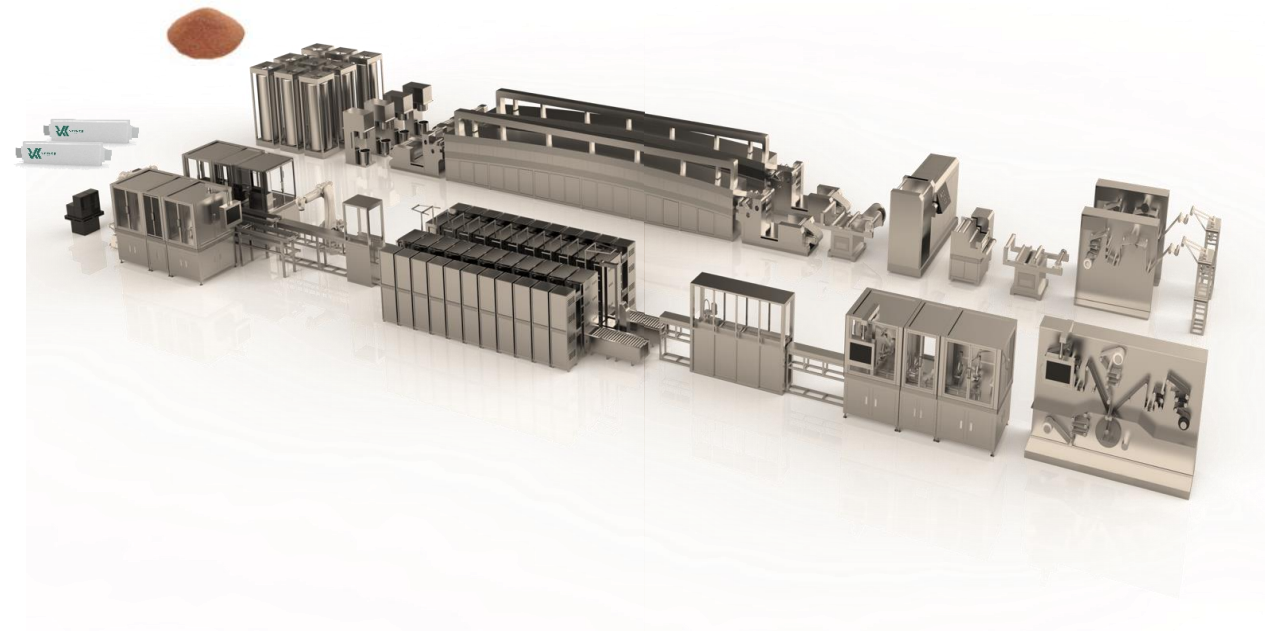
- 1) accompagner la transformation industrielle de l'automobile vers l'électrique.
- 2) construire une chaine de valeur batterie, depuis les matières premières jusqu'au recyclage.

Ordre de grandeurs des besoins en formation :

Niveau de formation	EQF	% de formés	5 ans	Annuel
Très qualifié	7 à 8	10%	20000	4000
Qualifié et management	6	20%	40000	8000
Techniciens	5	30%	60000	12000
Ouvriers qualifiés	4	40%	80000	16000
Travailleurs à former sur la période			200000	40000

Besoins d'une gigafactory

Plan d'effectifs (1000 à 1500p)	% des ressources
Opérateurs	38%
Logistique	2%
Maintenance	5%
Techniciens de production	5%
Ingénieurs de production	21%
Qualité	17%
Responsables industriels	10%
Top managers	2%



Les besoins en formation en France sont importants (3 Gigafactory en France) plus de 40 000 emplois sur toute la chaîne de valeur en France



Verkor Innovation Centre

Opportunités avec Verkor

- Formation continue des employés – Co-crédation & évaluation des contenus
- Mise en place pour aider la reconversion vers les métiers de la transition énergétique
- Factory 4.0 avec accès privilégié
- Formation Réalité Virtuelle avec
- Mentoring par des experts internationaux

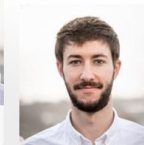


Christober Raj
Digitalization



John Kim

Process
A123 SYSTEMS



Drew Heilman

Process



Kenichi Hoshino
Product design



Iona Moog

Material



Ben Jeong

Process



Nikita Hall
Project manager



Bruno Delobel
Product design



Les 4 Objectifs opérationnels du projet d'école de la batterie:

Consolider l'existant:

Valider et faire évoluer la cartographie des besoins à la fois formation et métiers dans une filière en changement rapide



Former les formateurs:

Créer un réseau d'experts et de lieux de connaissances sur le domaine de la batterie pour permettre de transmettre des connaissances de pointe



Créer les parcours pédagogiques:

Mettre en place des parcours de formations en lien direct avec industriels et leurs besoins régionaux et nationaux



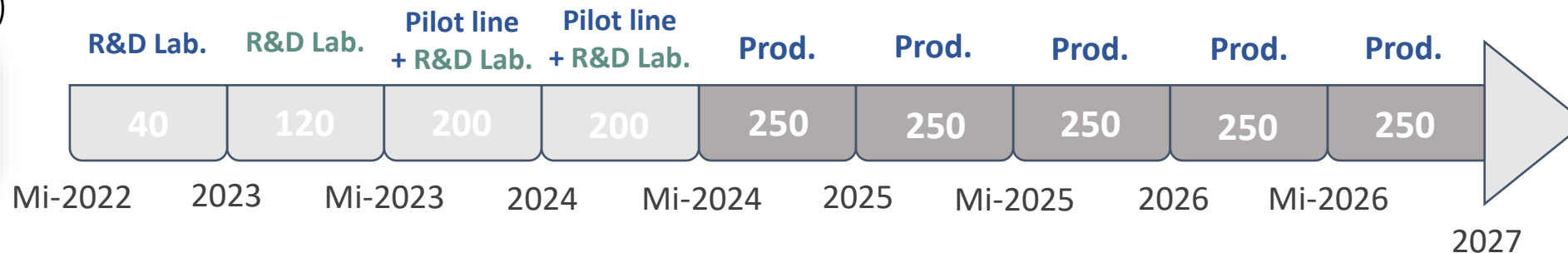
Intéresser aux métiers de la batterie:

Faire vivre la filière en attirant les talents du plus jeune âge jusqu'au salarié en reconversion dans le cadre de la transition énergétique

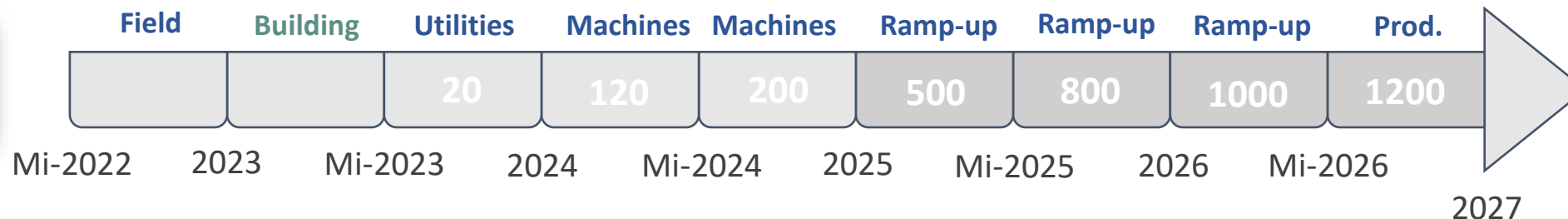


DES COMPÉTENCES À IDENTIFIER, ATTIRER, FORMER

VIC (Grenoble)



Gigafactory (Dunkerque)



+ Fonctions supports (non inclus)

- fin 2023: utilities → ingés & tech maintenance
- 2024 : réception machines, maintenance accueil
- fin 2024 : superviseurs, tech process, opérateurs
- 2025: début de la prod



Emmanuelle LEROY

**Directrice Attractivité et Emploi, Direction Générale
Economie et Attractivité, Communauté Urbaine de
Dunkerque**

ACCOMPAGNEMENT DE L'IMPLANTATION DE L'ENTREPRISE VERKOR

Synthèse de l'état d'avancement des 4 groupes de travail
CNDP Atelier emploi du 23 juin 2022

Principes:

- une organisation qui doit servir à l'ensemble de l'écosystème industrialo-portuaire
- Un mode projet multi-partenarial qui doit servir aux autres opérations de recrutement liées au développement ou à l'implantation des industries
- Une démarche qui se doit d'être exemplaire et innovante pour:
 - Recruter autrement, au bénéfice des publics prioritaires du territoire
 - Permettre une montée en compétences individuelle et collective des habitants du territoire
 - Valoriser les métiers de l'industrie
 - Développer une offre de formation performante
 - Faire rayonner le territoire
 - Attirer les talents

Où trouver les futurs talents pour Verkor...et les autres industries?

- Orienter et former les demandeurs d'emploi du territoire vers les métiers porteurs (publics prioritaires: allocataires du RSA, habitants des QPV, chômeurs de longue durée)
- Orienter et former les jeunes actuellement en collège vers les métiers porteurs et adapter l'offre de formation locale
- Encourager la mobilité professionnelle de salariés souhaitant s'orienter vers les métiers porteurs (plateforme territoriale des transitions collectives)
- Mener une stratégie d'attractivité des talents : appel à la mobilité d'experts nationaux voire internationaux
- **A long terme, c'est aussi faire de la réussite éducative une priorité territoriale absolue**

- **GT1 : Recrutement (ingénieurs, techniciens, opérateurs)**
 - * **pilotage : Pôle emploi/Verkor**
 - Le recrutement a déjà démarré pour la « mini-factory » de Grenoble- 40 opérateurs sont en cours de recrutement. En 2022 et 2023 deux dizaines de dunkerquois pourraient finaliser un contrat de travail avec une clause de retour
 - Construction d'une méthode de recrutement par simulation (MRS) à Grenoble d'abord puis à Dunkerque
 - Traitement de 440 mails de candidatures par Verkor et Pôle emploi

- **GT2 : Sourcing/Remobilisation**
 - **pilotage : Conseil départemental – Entreprendre Ensemble Dunkerque**
 - définition d'une stratégie de communication pour les 358 000 habitants du bassin d'emploi (CUD, CCHF, CCFI)
 - Définition d'une stratégie de mobilisation pour les publics prioritaires (demandeurs d'emploi du territoire, jeunes, QPV, allocataires du RSA et scolaires)
 - Élaboration de solutions pour favoriser l'hyperproximité (outils mobiles, mobilisation des communes, centres sociaux....)

➤ **GT3 : Identification des compétences et des formations**

- * **pilotage : Éducation nationale – Conseil régional+ soutien opérationnel de l'AFPA**
- Verkor impliqué dans deux projets d'école de la batterie, à Grenoble et en Hauts de France (sous pilotage de la Région en lien avec l'ARIA pour le compte des 3 gigafactories)
- Constitution d'un vivier, orientation et préparation des compétences pour deux publics prioritaires:
 - Scolaires
 - Demandeurs d'emploi
- Priorité à la constitution d'un vivier de techniciens supérieurs opérationnels mi-2023
- Identification par Verkor des établissements scolaires partenaires pour la formation initiale
- Identification en cours de l'offre de formation continue avec la Région
- Préparation des premières entrées en formation de demandeurs d'emploi dunkerquois fin 2022

➤ **GT4 : Attractivité / Communication**

* **pilotage : CUD- Dunkerque Promotion**

- Elaboration d'une communication adaptée à chaque cible de population (scolaires, demandeurs d'emploi, prescripteurs de l'éducation nationale et de l'orientation, grand public 358 000 habitants du bassin d'emploi etc...) avec un message clair « c'est quoi travailler chez Verkor ? »
- Identification et élaboration d'un calendrier des événements pour laquelle la participation de Verkor est attendue (lancement du Job Labo, Fabuleuse Factory, semaine de l'industrie, semaine de la science...)
- Coordination d'une cellule « accueil et aide à l'installation » pour les salariés en mobilité

Brahim HAMRA

Directeur, Pôle Emploi Dunkerque

Frédéric BERNARD

**Coordonnateur de bassin Dunkerque-Flandre, Education
Nationale**

Situation de l'emploi et solutions pour le recrutement

Débat public VERKOR
23 juin 2022

Communauté Urbaine
Dunkerque



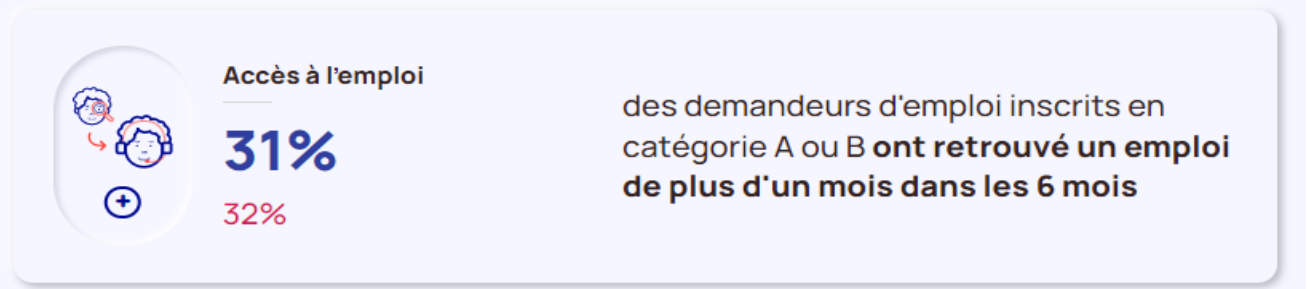
Situation de l'emploi



Embauches et accès à l'emploi ?

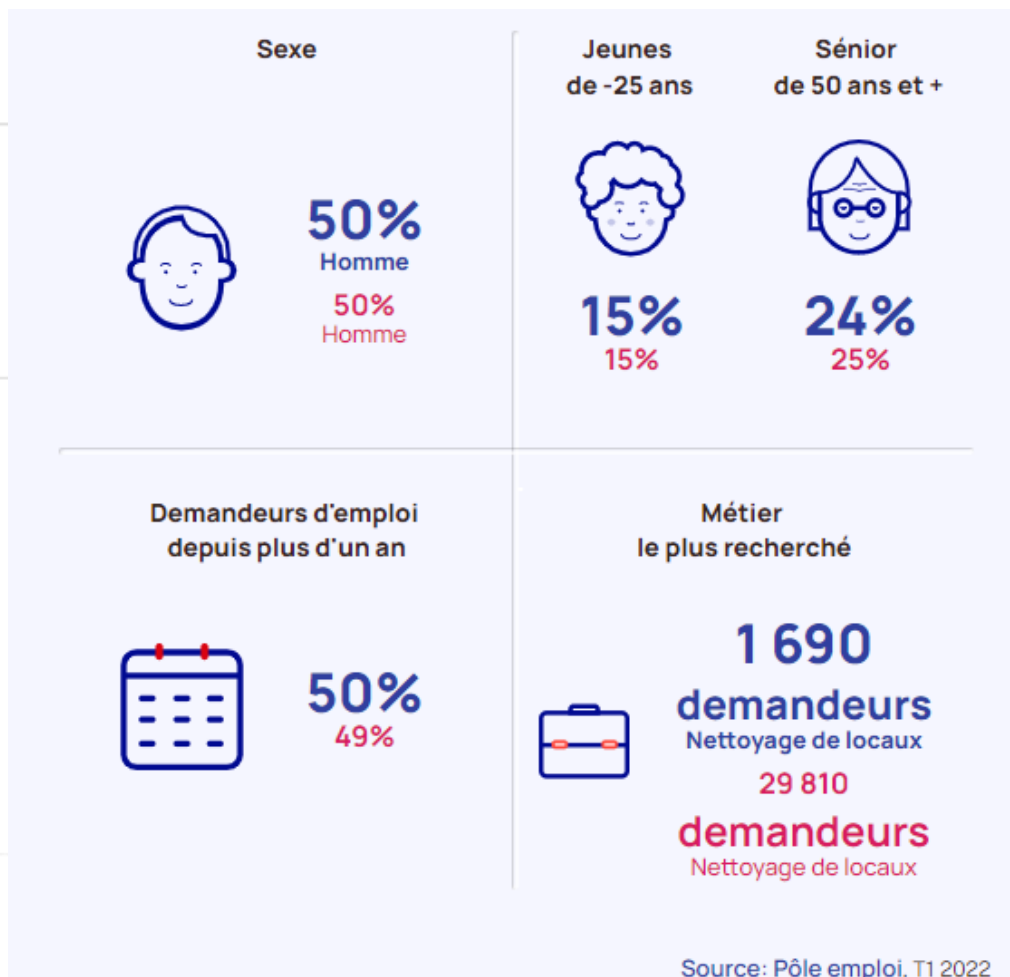


Source: AcoSS & MSA, T1 2022



Source: Pôle emploi & AcoSS, T2 2021

Profil type du demandeur d'emploi (A,B,C)



Comment permettre l'accès de tous les publics aux recrutements VERKOR ?

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

➤ Pourquoi la MRS ? Que permet-elle ?

- Répondre aux difficultés de recrutement sur un bassin d'emploi
 - en **élargissant la recherche de candidats** (manque de candidatures, profils inadaptés...)
 - en permettant une **sélection objective** (notamment en cas de nombre important de candidatures)
 - en contribuant à la **réduction du turn-over** (bonne représentation du poste ⇒ motivation)
 - en **sécurisant le recrutement** par une évaluation des candidats
- Lutter contre les risques de discrimination à l'embauche
 - en considérant en premier lieu les capacités développées par l'individu, transposables en situation de travail
 - En mesurant ses **habiletés**
 - en excluant toute présélection sur critère discriminatoire (âge, sexe, apparence physique...)
 - en appliquant un processus de recrutement et des exercices identiques pour tous



➤ Comment ?

- En sortant des critères habituels de recrutements,
 - sans tri sur CV
 - recruter autrement, sans tenir compte des diplômes ou du parcours professionnel
- En mettant les candidats en situation :
 - d'avoir une présentation du poste (caractéristiques, contraintes...) et de l'entreprise
 - de démontrer leurs habiletés en les confrontant à des situations professionnelles **simulées**
 - d'exprimer leur **motivation** (entretien d'embauche adapté)



Repères sur la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

➤ Une méthode de recrutement complète et innovante :

- Evaluant les candidats sur leurs habiletés par le biais de mises en situations concrètes qui simulent par analogie les situations de travail significatives du poste
- Sélectionnant les candidats disposant des habiletés requises sur leur motivation à prendre le poste

➤ Une méthode objective, efficace, centrée sur les exigences du poste de travail :

- Le poste est analysé afin de créer des exercices d'évaluation par simulation adaptés
- Les candidats sont évalués sur leur capacité et leur motivation à tenir le poste

➤ Un processus complet de recrutement co-construit avec les entreprises clientes :

- L'entreprise est impliquée dans les étapes du processus MRS, les équipes de Pôle Emploi Grenoble travaillent avec le VIC de VERKOR sur l'identification des compétences

➤ Une méthode ouverte à tous et non discriminatoire (labélisée par la HALDE et le défenseur des droits) :

- Pas de présélection sur CV, qualification ou parcours professionnel
- Un processus de recrutement et des exercices identiques pour tous les candidats intéressés

➤ Une méthode de recrutement qui a fait ses preuves :

- Environ 50 000 personnes recrutées par MRS en France en 2021, 300 sur le Dunkerquois
- Sur une centaine de métiers, dans la plupart des secteurs d'activité
- Dans plusieurs centaines d'entreprises (groupes, fédérations, PME)



Ils mobilisent la MRS pour leur recrutement sur le Dunkerquois



Ils mobilisent la MRS pour leur recrutement en région HAUTS DE FRANCE





Edmond ABI-AAD

Vice-Président en charge de la Commission Recherche et des Partenariats, 1^{er} Vice-Président, Université du Littoral Côte d'Opale

Jean-Charles DEBERT

Directeur de l'innovation, AFPA Région Haut de France



ATELIERS THEMATIQUES

(format « world Café », 40 minutes)



- Partage des contributions via la plateforme de concertation : <https://colidee.com/verkor>
- Restitution en plénière (1 rapporteur par table)

EMPLOI AU SEIN DE LA GIGAFACTORY: COMMENT S'ASSURER QUE CHACUN AIT SA CHANCE ? QUELLE COMMUNICATION ? QUELS MOYENS ?

COMMENT FAIRE DE VERKOR UNE USINE OÙ IL FAIT BON VIVRE ?

QUEL RÔLE LES INSTITUTIONS DU TERRITOIRE PEUVENT-ELLES JOUER?

RESTITUTION DES SOUS-ATELIERS



CONCLUSION ET REMERCIEMENTS
