



PROJET DE *GIGAFACTORY* DE BATTERIES SOLIDES DANS LE DUNKERQUOIS

Réunion thématique: Emploi et Formation

Concertation préalable

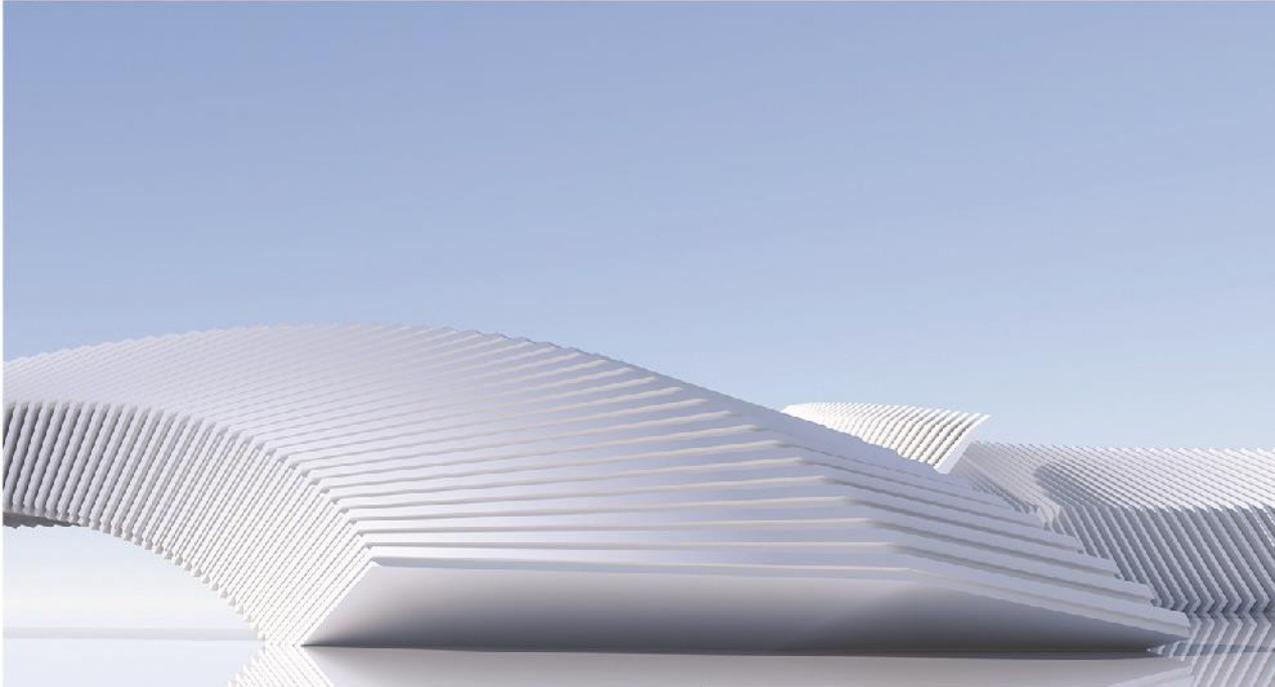
02 octobre 2023

Concertation garantie par



Le réseau
de transport
d'électricité





| PROPOS INTRODUCTIFS



Le réseau
de transport
d'électricité



EDMOND ABI-AAD

Vice-Président de l'ULCO

en charge de la Recherche et des Partenariats

PRÉSENTATION DU PROJET SOUMIS À LA CONCERTATION



Réalisé par Ethics Group



| LE MOT DES GARANTS

LA commission nationale du débat public **CNDP**
MA PAROLE A DU POUVOIR

Rte Le réseau de transport d'électricité

ProLogium

LA CONCERTATION PRÉALABLE SOUS L'ÉGIDE DE LA CNDP



- ProLogium **s'engage** sur la transparence
- La **CNDP** et ses garants **garantissent** la transparence

Défendre le droit à l'information et à la participation du public...
... sur l'élaboration des projets ayant un impact sur l'environnement

Missions :

- ❑ Veiller au droit constitutionnel à l'information et à la participation du public
- ❑ Organiser les débats publics et garantir les concertations
- ❑ Rendre compte des résultats des débats
- ❑ Développer la culture de la participation
- ❑ Concilier

Les garants :



Anne-Marie Royal, anne-marie.royal@garant-cndp.fr
Jean-Louis Laure, jean-louis.laure@garant-cndp.fr

La Commission nationale du débat public : qu'est-ce que c'est ?

AUTORITÉ

*Habilitée à prendre des
décisions en son nom
propre*



ADMINISTRATIVE

Institution publique



INDÉPENDANTE

*Ne dépend ni des
responsables des projets, ni
du pouvoir politique*

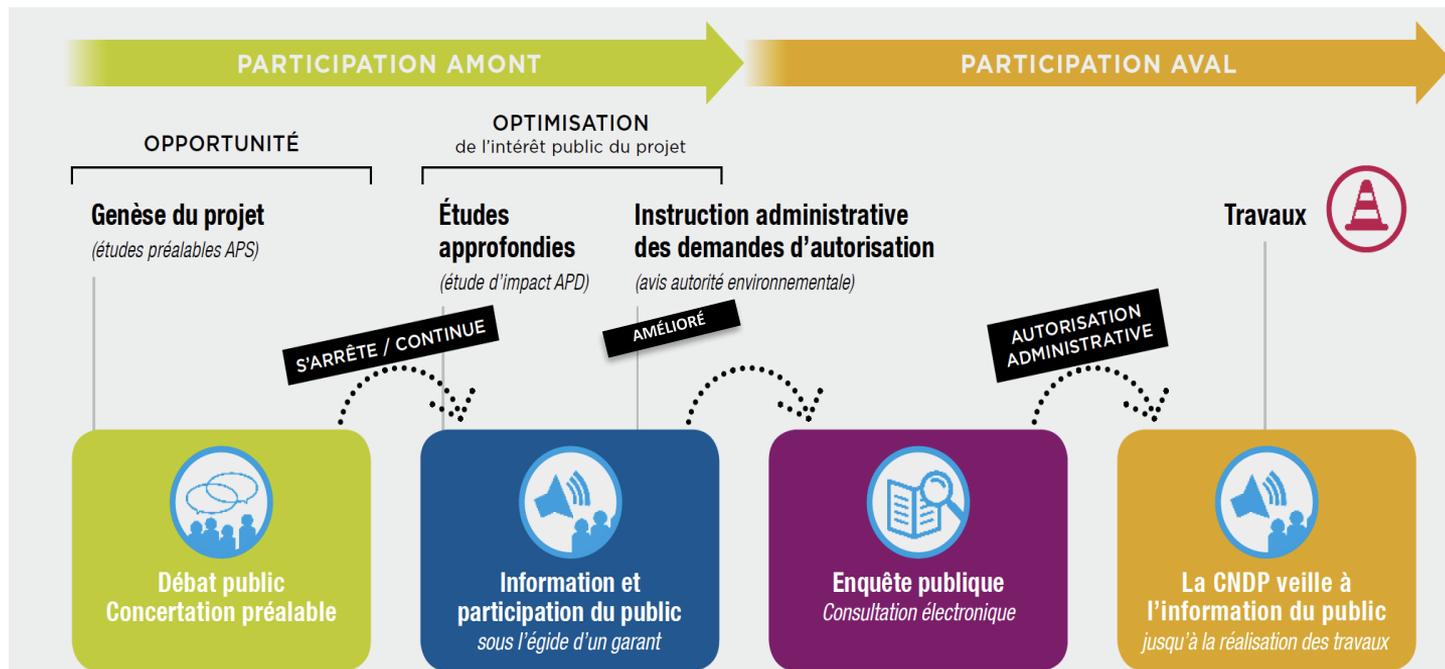


Elle défend un droit :

“ *Toute personne a le droit [...] d'accéder aux informations relatives à l'environnement détenues par les autorités publiques et de participer à l'élaboration des décisions publiques ayant une incidence sur l'environnement. ”*

Article 7 de la Charte de l'Environnement
– rendue constitutionnelle en 2005

Un droit qui sert à quoi ?



Les 6 principes de la CNDP



INDÉPENDANCE
Vis-à-vis de toutes
les parties prenantes



NEUTRALITÉ
Par rapport au projet



ÉGALITÉ DE TRAITEMENT
Toutes les contributions
ont le même poids,
peu importe leur auteur



TRANSPARENCE
Sur son travail,
et dans son exigence vis-à-vis
du responsable du projet



ARGUMENTATION
Approche qualitative
des contributions et
non quantitative



INCLUSION
Aller à la rencontre
de tous les publics

La concertation préalable, et après ?



1

Les garants publient le bilan de la concertation préalable



2

Le responsable du projet répond aux enseignements de la concertation



3

La Commission nationale rend un avis sur la qualité de cette réponse



4

Si le projet se poursuit, la concertation avec le public se poursuit également, sous l'égide d'un garant de la CNDP

LA CONCERTATION PRÉALABLE SOUS L'ÉGIDE DE LA CNDP



Le projet d'une *gigafactory* de batteries solides dans le Dunkerquois et son raccordement au réseau électrique, porté conjointement par Prologium et RTE, fait l'objet d'une **concertation préalable au titre de l'article L.121-9 du Code de l'environnement, qui se déroule du 22 septembre au 13 novembre 2023**. Elle concerne l'ensemble du projet, dont les phases de déploiement se poursuivront jusqu'en 2030.

Suite à sa saisine, la Commission nationale du débat public a désigné deux garants : Madame Anne-Marie Royal et Monsieur Jean-Louis Laure.

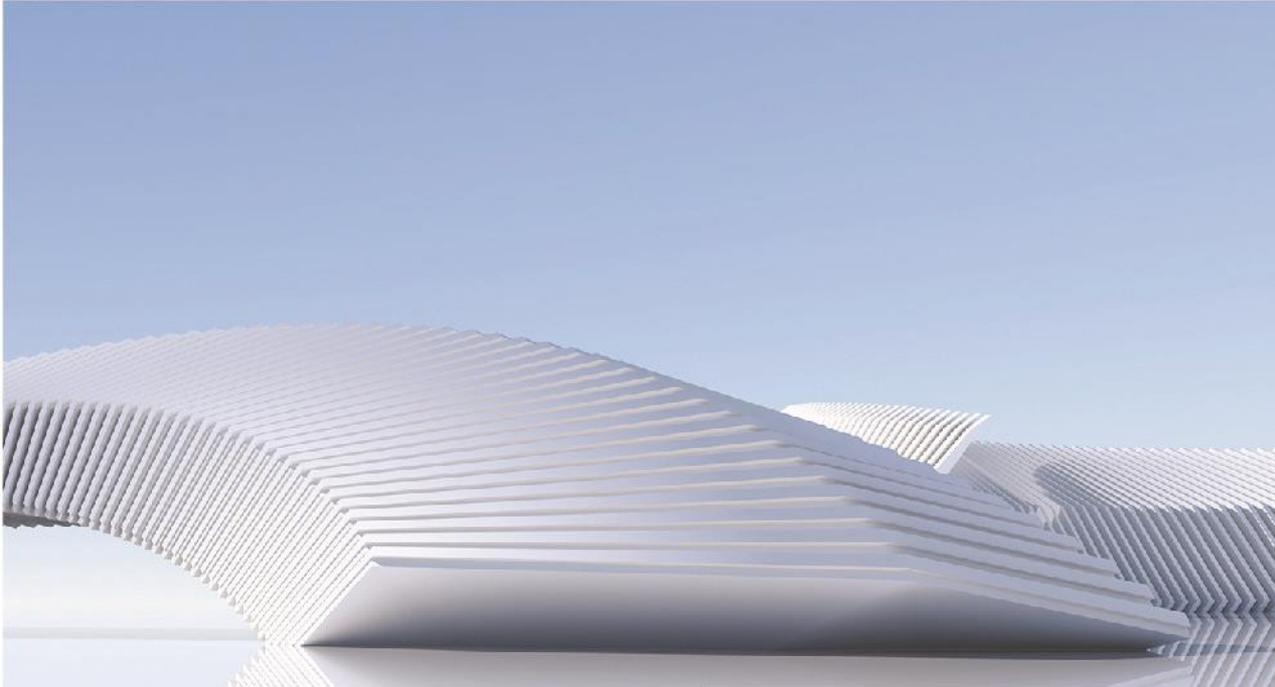
Tous deux ont pour mission de veiller à la sincérité et au bon déroulement de la concertation préalable dans le respect des règles du code de l'environnement.

Vous pouvez contacter les garants pour toute question relative à l'organisation ou au déroulement de la concertation préalable :

- › Anne-Marie Royal, anne-marie.royal@garant-cndp.fr
- › Jean-Louis Laure, jean-louis.laure@garant-cndp.fr

ProLogium et RTE souhaitent que la concertation, au-delà de son aspect légal, puisse constituer un temps d'échange et d'écoute privilégié avec le territoire afin de discuter, le plus en amont possible et avec l'ensemble des publics concernés, du projet dans sa globalité.

- › **De l'opportunité, des objectifs et des caractéristiques du projet ;**
- › **Des enjeux socio-économiques afférents ;**
- › **Des impacts sur l'environnement et l'aménagement du territoire ;**
- › **Des solutions alternatives, y compris l'absence de mise en œuvre du projet ;**
- › **Des modalités d'information et de participation du public suite à la concertation ;**



| LE DISPOSITIF DE LA CONCERTATION





LES RENDEZ-VOUS DE LA CONCERTATION

› 2 RÉUNIONS PUBLIQUES

- 25 SEPT** | Réunion d'ouverture
18H - 20H, Espace Pierre de Coubertin à
Bourbourg - *Diffusion en direct sur Zoom*
- 07 NOV** | Réunion de partage des contributions
18H - 20H, Salle des Commissions à la
Communauté urbaine de Dunkerque
- *Diffusion en direct sur Zoom*

› 4 RÉUNIONS PUBLIQUES THÉMATIQUES

- 02 OCT** | **Emploi et formation**
18H - 20H, ULCO à Dunkerque
- 03 OCT** | **Transition énergétique et rupture
technologique : batteries solides**
18H - 20H, Pavillon des Maquettes
à Dunkerque
- 11 OCT** | **Impact environnemental, risques
technologiques, prévention, travaux**
18H - 20H, Salle Sportica à Gravelines
- 19 OCT** | **Attractivité économique, logement et
accessibilité**
18H - 20H, Maison de Village à Craywick

› 1 TABLE RONDE

- 17 OCT** | **L'avenir de l'électromobilité : enjeux,
perspectives et limites**
18H - 20H, Conseil régional des
Hauts-de-France à Lille - *Diffusion en direct
sur Zoom*

› 1 RENCONTRE DE PROXIMITÉ AVEC LES LYCÉENS

- 12 OCT** | **14H - 16H**, Lycée de l'Europe à Dunkerque

› 5 RENCONTRES MOBILES

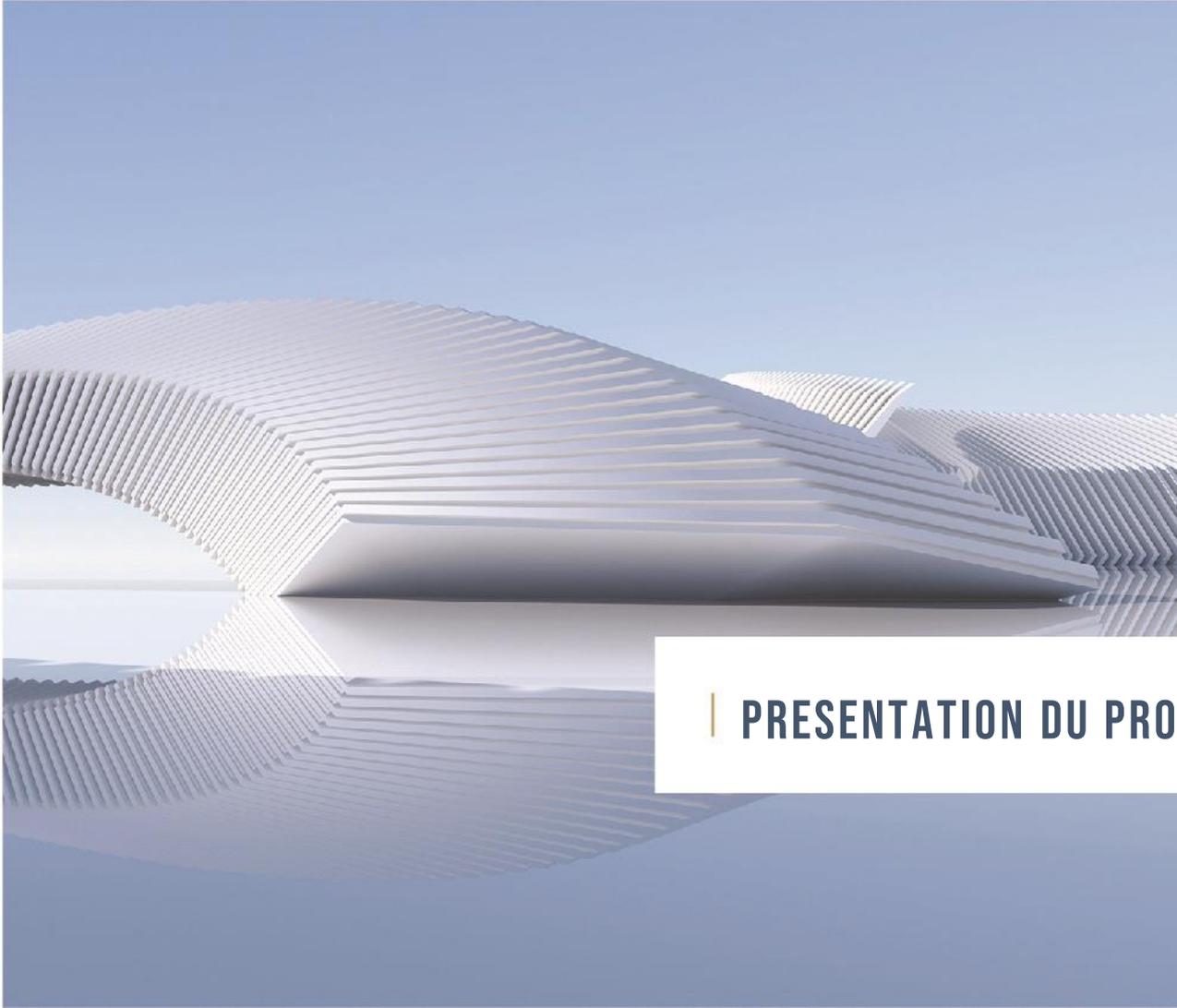
- 03 OCT** | **9H - 12H**, Marché de Bourbourg
- 04 OCT** | **10H - 13H**, École Nationale Supérieure des
Arts et Métiers, Lille
- 16 OCT** | **16H - 19H**, Galerie marchande Auchan,
Grande Synthe
- 25 OCT** | **10H - 13H**, Quai Gambetta, Boulogne-sur-
Mer
- 06 NOV** | **17H - 20H**, Parvis du Grand Théâtre de
Calais Ville

Toute information pratique sur les rencontres de la concertation, ou d'éventuels changements de lieux ou de dates, seront rappelés sur le site internet de la concertation : <http://prologium.je-contribue.com/>

**S'informer,
participer,
Contribuer :**

<http://prologium.je-contribue.com/>





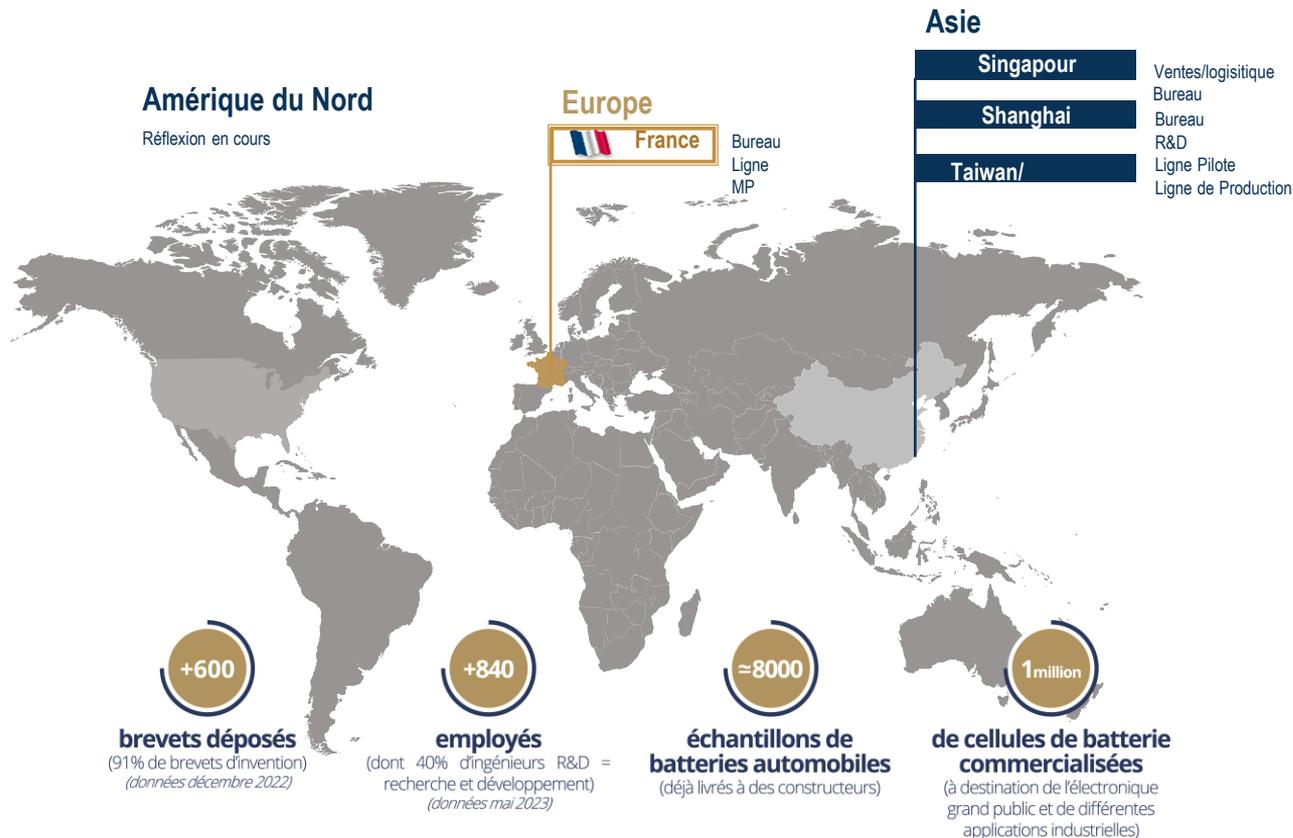
| PRESENTATION DU PROJET DE GIGAFACTORY



Le réseau
de transport
d'électricité



PRESENTATION DU PROJET DE GIGAFACTORY: EMPLOIS ET FORMATIONS



PHASES DE DÉPLOIEMENT

2017 40 MWh/an Ligne pilote



2023 1-2 GWh/an Ligne de Pré-production



2026 8-48 GWh/an Production de masse depuis l'Europe



PRESENTATION DU PROJET DE GIGAFACTORY: EMPLOIS ET FORMATIONS

LE CALENDRIER DU PROJET



CAPACITÉ : 48 GWh inlay / 12 GWh cellule

SURFACE : 130 ha

VOITURES ÉQUIPÉES : 500 ou 750 mille par an

MATÉRIAUX MOBILISÉS : anode, cathode, NMP, Electrolyte solide, séparateurs céramiques

EMPLOIS : 3 000 D'ICI 2030

- › D'ici 2025 : **270** personnes employées
- › En 2026 : **640** personnes employées
- › En 2027 : **1 600** personnes employées
- › En 2028 : **2 100** personnes employées
- › EN 2030 : **3 000** personnes employées

Recrutements prévisionnels entre 2023 et 2030. *Données indicatives selon état du marché.*

FORMATIONS DÉDIÉES À L'INDUSTRIE DE LA BATTERIE ÉLECTRIQUE

Implication dans la création de formations initiales et continues pour former les rangs des équipes de ProLogium Technology Europe.

Avec les universités, Electromob, l'ARIA, ...

Recrutements prévisionnels entre 2023 et 2030



EFFECTIF (CUMULÉ)		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
DIRECTION		1	1	1	1	3	3	3
POSITIONS MANAGÉRIALES RESSOURCES HUMAINES, INFORMATIQUE, FINANCES, ADMINISTRATION, VENTES, QUALITÉ, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT		4	8	18	29	37	84	84
EQUIPES RESSOURCES HUMAINES, INFORMATIQUE, FINANCES, ADMINISTRATION, VENTES, QUALITÉ, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT		0	11	53	93	119	209	284
USINE ET MANAGEMENT DES OPÉRATIONS		1	7	15	26	38	86	86
EQUIPES DÉDIÉES À L'INGÉNIERIE DE L'USINE & LOGISTIQUE		0	2	114	246	745	1,041	1,721
OPÉRATEUR		0	0	73	251	693	711	917
TOTAL		6	29	274	646	1,633	2,134	3,095



Ingénieur Recherche & Développement



Ingénieur de Fabrication



Ingénieur Contrôle Qualité

CONTENU DU POSTE

Créer de nouveaux produits et technologies, améliorer la performance des produits et technologies existants grâce à un processus de recherche, d'expérimentation et de test.

Exploiter des systèmes intégrés en suivant les normes de processus et le plan d'amélioration continue afin de garantir une production en temps voulu de produit de haute qualité.

Surveiller la qualité des matières premières et des produits finis afin de garantir que tous des produits fabriqués respectent les normes de qualité.

DIPLÔME

Master (BAC+5), ou Doctorat en Chimie/Ingénierie chimique/Ingénierie des matériaux.

Licence (BAC+3), ou Master (BAC+5), dans une discipline liée à l'ingénierie

Licence (BAC+3), ou Master (BAC+5) ès Science, ès Technologies, ou dans une discipline liée à l'ingénierie ou en mathématiques.

QUALITÉS

- Expérience en développement de formulations et en conception d'expériences.
- Autonome, créatif, et capable de travailler de manière indépendante, et de manière proactif en équipe.

- Capacités à créer des procédures opérationnelles standard et à élaborer des plans d'amélioration continue.
- Solides compétences en matière de communication et d'encadrement, et la capacité de respecter les règles en vigueur sur le lieu de travail.

- Connaissance de la conception expérimentale, des outils de contrôle de la qualité, de l'inspection en processus de production et d'analyse instrumentale.
- Solides compétences en matière de communication, de coordination, de statistique et d'analyse de données.

LANGUES ÉTRANGÈRES

- Maîtrise de l'anglais professionnel. La connaissance du mandarin serait un plus.



Technicien



Chef
d'équipe



Technicien
Contrôle
Qualité

CONTENU DU POSTE

Inspecter, analyser, dépanner des systèmes et des équipements afin d'améliorer en permanence le processus de production avec efficacité.

Soutenir le directeur dans la gestion quotidienne en attribuant des tâches de travail aux opérateurs, et en supervisant l'assiduité et la performance de l'équipe.

Maintenir les processus d'assurance qualité, tester les produits, enregistrer et analyser les résultats obtenus au cours des processus de production.

DIPLÔME

Bac+3, diplôme d'associé ou de licence dans les disciplines liées à l'ingénierie

Baccalauréat, BTS, Bac+3, diplôme d'associé ou de licence de préférence dans les disciplines liées à l'ingénierie

Bac+3, diplôme d'associé ou de licence dans les disciplines liées à l'ingénierie

QUALITÉS

- Capacités à améliorer des processus, à analyser des problèmes et à trouver des solutions.
- Compétences fondamentales en MS Office
- Enthousiaste, responsable et proactif

- Expérience de la conduite d'une chaîne de fabrication, de préférence avec un rôle de supervision.
- Soucieux du détail, doté de solides compétences en communication et ayant le sens des responsabilités
- Langues étrangères: la connaissance de l'anglais et du mandarin serait un plus

- Compétences fondamentales en MS Office, en particulier Word et Excel.
- Connaissance de l'utilisation d'outils et de techniques de mesures de la qualité.
- Langues étrangères: la connaissance de l'anglais et du mandarin serait un plus

LANGUES ÉTRANGÈRES

- Une connaissance de l'anglais et du mandarin serait un plus.



CHAMBRE BLANCHE

PRESENTATION DU PROJET DE GIGAFACTORY: ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL



EQUIPEMENT: MACHINE A FORMER



**FONCTIONNEMENT DE L'INTERFACE
INFORMATIQUE**



EQUIPEMENT: MACHINE D'ASSEMBLAGE

**OPÉRATION DU CHARIOT
CHARGER / DÉCHARGER**



QUALITÉS RECHERCHÉES PAR PROLOGIUM

VALEURS ESSENTIELLES

Innovation

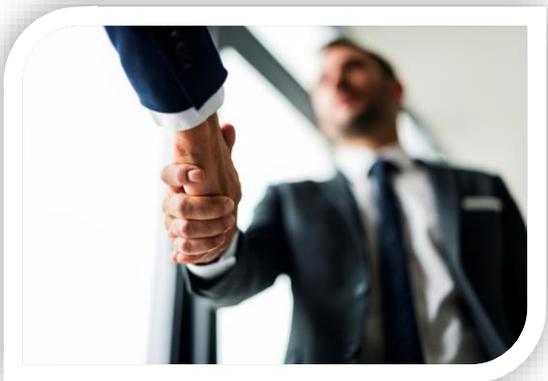
Courage

Discipline

Efficacité

Intégrité

Responsabilité

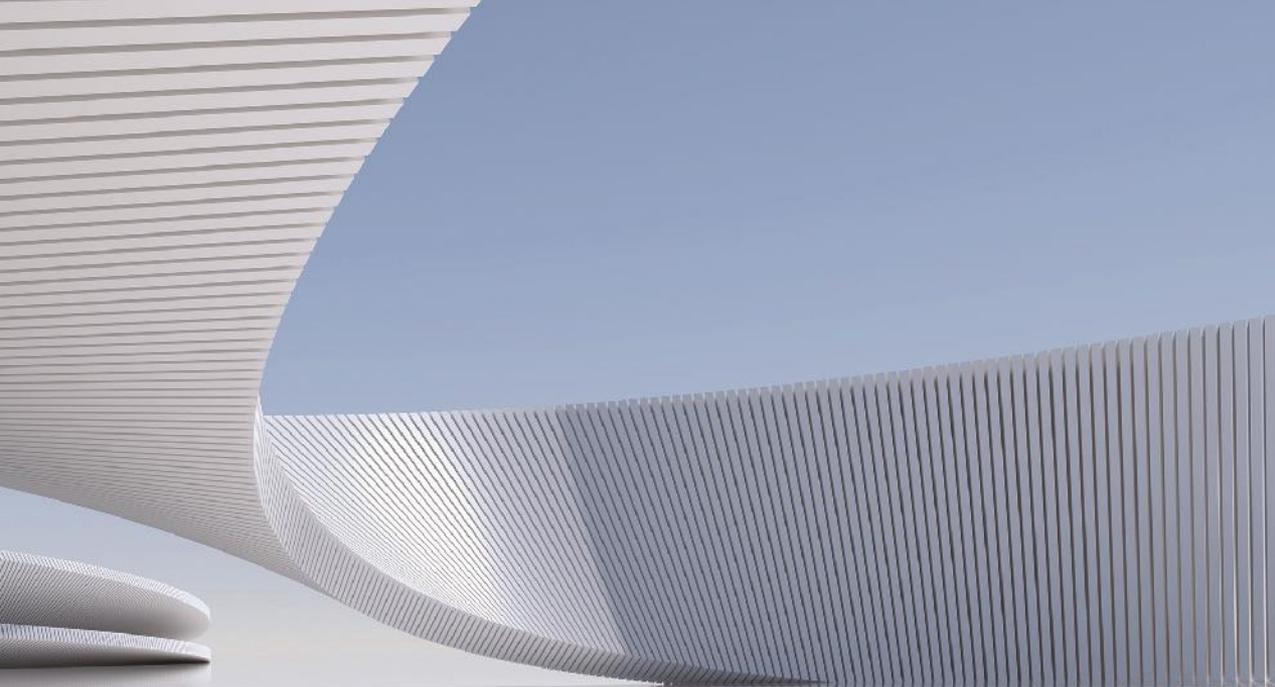


ESPRIT D'ENTREPRENEURIAT / COMPÉTENCES PRATIQUES :

- Volonté de relever des défis/travailler dans un environnement complexe et avec des ressources limitées.
- Volonté de prendre des initiatives, de se soutenir mutuellement et de faire avancer le travail ensemble.

VOS OBSERVATIONS, VOS QUESTIONS





| LES IMPACTS DU PROJET SUR LE TERRITOIRE



Le réseau
de transport
d'électricité

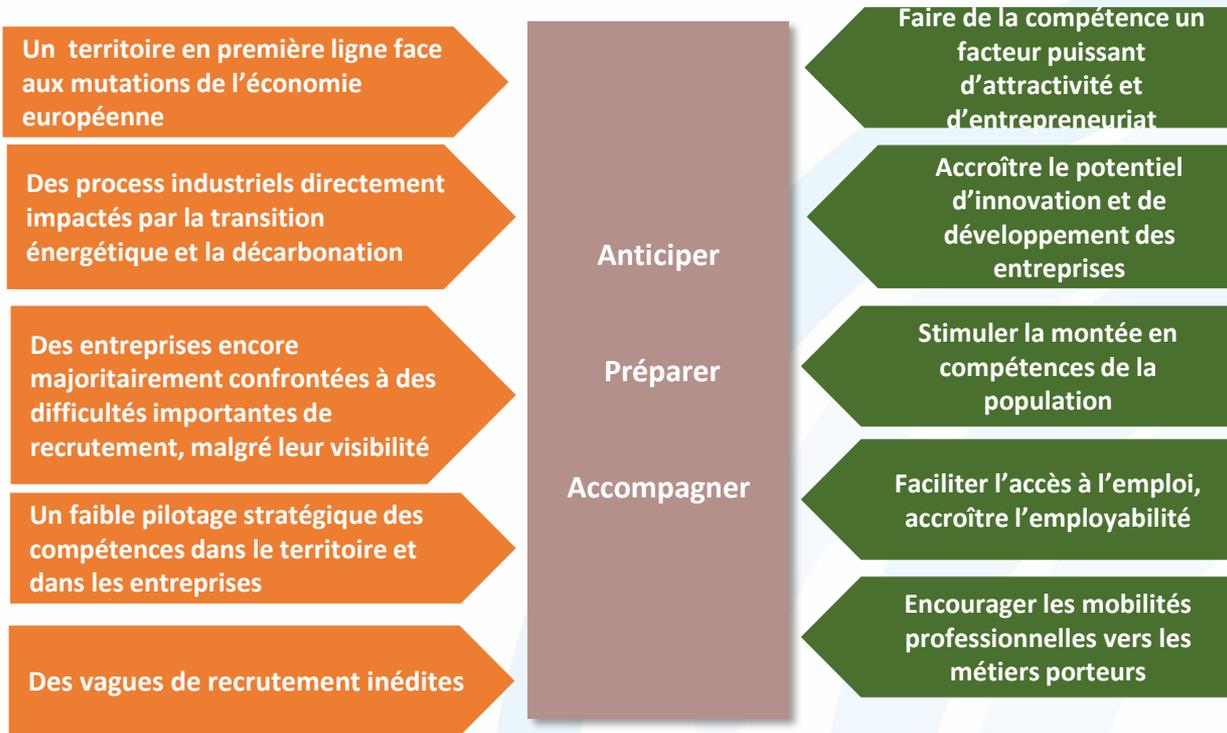




**A Dunkerque,
16000 emplois durables pour tous,
l'environnement, la planète**



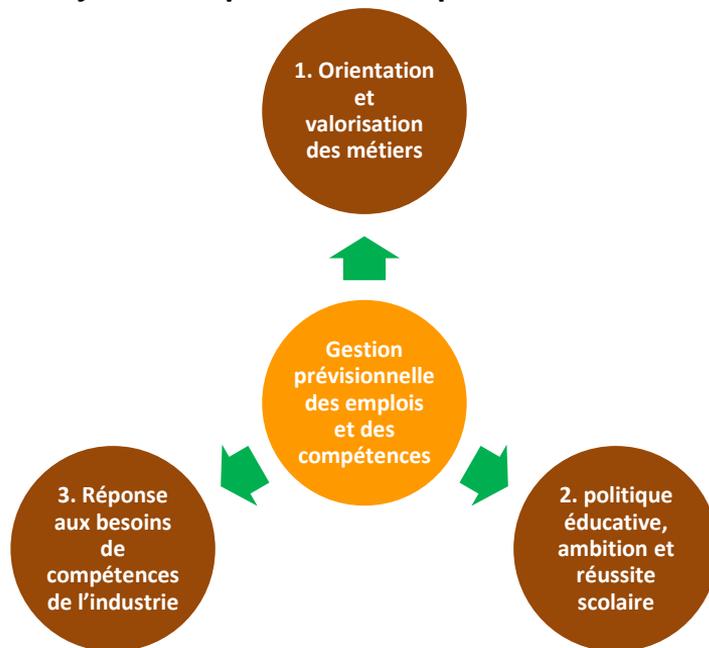
Dès 2021-lancement par la CUD d'une Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour anticiper et sécuriser les recrutements générés par le développement industriel



• A Dunkerque en 2022, validation d'un plan d'action territorial pour l'emploi et les compétences

3 axes, 11 mesures combinant court, moyen et long terme, impliquant tous les acteurs locaux publics et privés, pour une réponse efficace et structurelle aux enjeux d'emploi et de compétences

- ✓ Partager une vision commune et consolidée des enjeux
- ✓ Outiller les acteurs locaux
- ✓ Animer un collectif pour préparer collectivement les prochaines vagues de recrutement
- ✓ Un travail partenarial renforcé
- ✓ Une forte implication des acteurs publics et privés
- ✓ Un territoire pilote de l'anticipation du besoin de compétences



Le 6 septembre 2022: signature d'un pacte éducatif pour l'emploi et les compétences sur impulsion conjointe de la **CUD** et du **Rectorat**, signé par la **CCICO**, l'**ULCO**, le **CD59**, la **Région** et **17 entreprises**

A Dunkerque, les compétences au cœur de la transformation économique et sociale

- 9 Un **environnement** propice aux coopérations
- 9 Un **territoire organisé** pour anticiper les mutations et le « big bang » de l'emploi local
- 9 Une **forte volonté** des acteurs locaux d'accompagner les transformations de l'économie locale par la mise en place de nouvelles formations agiles du Bac au Bac+8,
- 9 Un **Pacte éducatif** pour l'emploi et les compétences
- 9 Une **offre de formations nouvelles, en lien avec les filières d'avenir**, notamment **deux nouvelles écoles d'ingénieurs** (EILCO et IMT Nord Europe) sous statut apprentissage+ formation continue
- 9 Un **marché de l'emploi** cadre en pleine expansion
- 9 Une **baisse du chômage** qui bénéficie à tous
- 9 Un territoire de plus en plus identifié comme une « **destination emploi** »



➤ **Page 16000emplois.fr**

Sur le territoire Dunkerquois,
tout savoir sur :

- **Les implantations**
- **Les métiers**
- **Les formations**
- **Les actualités**
- **Où postuler et comment postuler**



16 000 EMPLOIS

Entre nouvelles implantations et développement des entreprises existantes, des milliers d'emplois seront créés ces prochaines années dans le Dunkerquois. De nouvelles opportunités s'ouvrent à tous, à tous les âges de la vie et quel que soit le parcours ! Le point sur les principaux projets de recrutement.



POUR VOUS INFORMER ET CANDIDATER

- | | | |
|--------------------------------|--|--------------------------------|
| 1 Clarebout Potatoes (2023) | 6 Hoffmann Green Cement (2025) | 10 Prologium (2026) |
| 2 SNF FLOCRYL (2023) | 7 Verkor (2025) | 11 XTC/ORANO (2026) |
| 3 ArcelorMittal Mardyck (2025) | 8 Dunkerque Logistique International (2025-2032) | 12 EMD - RTE (2027) |
| 4 Bättilin (2025) | 9 H2V (2026) | 13 CNPE Gravelines (2028-2038) |
| 5 Grain de Sail (2025) | | |

PROLOGIUM (2026)

ProLogium

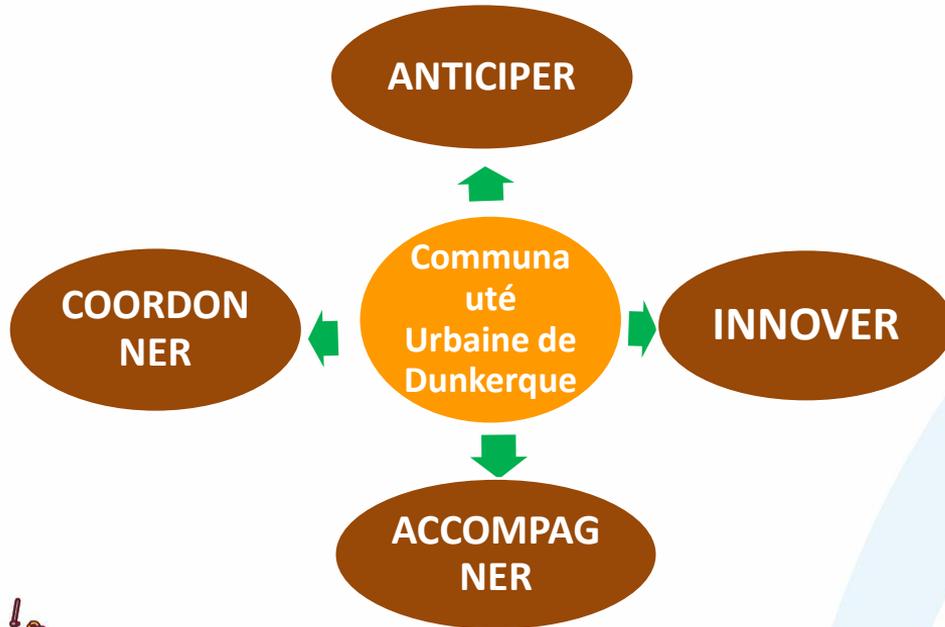
Description : Fabrication de batterie solide Lithium
Localisation : Bourbourg/Craywick
Investissement : 5 milliards d'euros
Emplois (H/F) : 3 000 à l'horizon 2030
Types d'emploi (H/F) : opérateur, piste de ligne de production, automatique, ingénieur, technicien
Je peux candidater directement : career_eu@prologium.com

Legend for other projects:

- 1 Clarebout Potatoes (2023)
- 6 Grain de Sail (2025)
- 9 H2V (2026)
- 2 SNF FLOCRYL (2023)
- 7 Hoffmann Green Cement (2025)
- 10 Prologium (2026)
- 3 ArcelorMittal Mardyck (2025)
- 8 Verkor (2025)
- 11 EMD - RTE (2027)
- 4 Bättilin (2025)
- 5 Dunkerque Logistique International (2025-2032)
- 12 CNPE Gravelines (2028-2038)



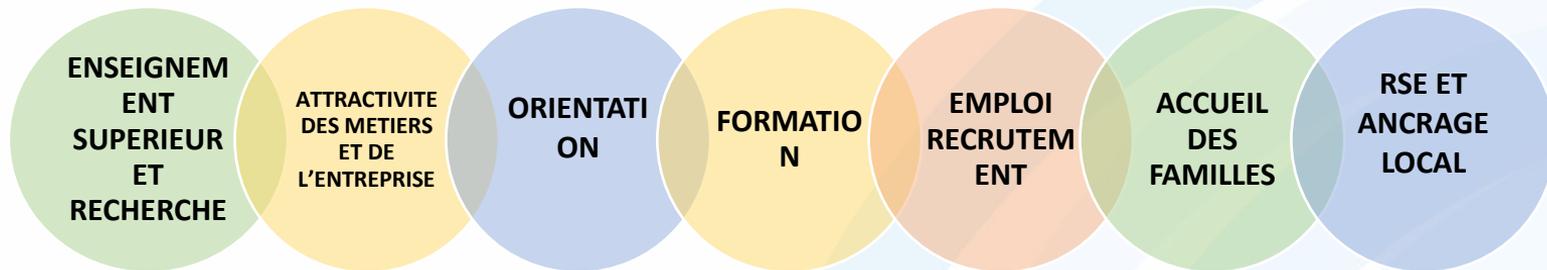
La CUD au cœur d'un écosystème d'acteurs



- ✓ **Un territoire pilote de l'anticipation du besoin de compétences**
- ✓ Des groupes de travail avec les partenaires pour accompagner les entreprises
- ✓ Animer un collectif pour préparer collectivement les recrutements et renforcer l'offre de formation
- ✓ Une forte implication des acteurs publics et privés
- ✓ Une forte mobilisation des habitants (scolaires, familles, grand public)



Les réponses du territoire



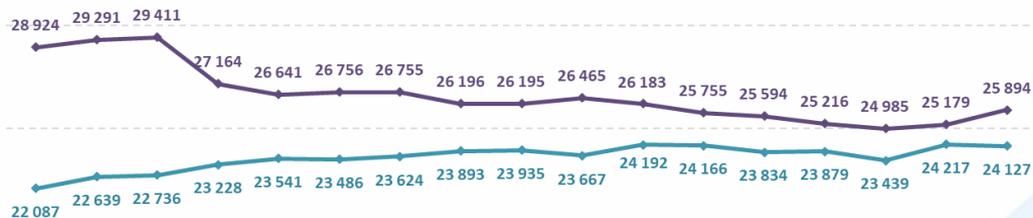
1

ÉTAT DES LIEUX DE LA SITUATION DE L'EMPLOI DANS LE DUNKERQUOIS

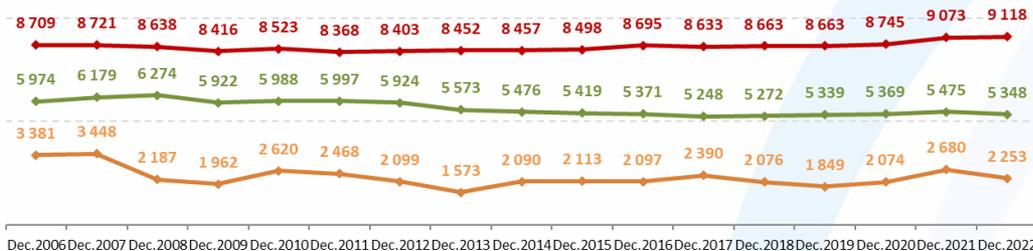


Evolutions sectorielles de longue période : l'industrie retrouve son niveau de 2017

Evolution des effectifs salariés dans la Région Flandre - Dunkerque



L'industrie reste le 1^{er} employeur du territoire



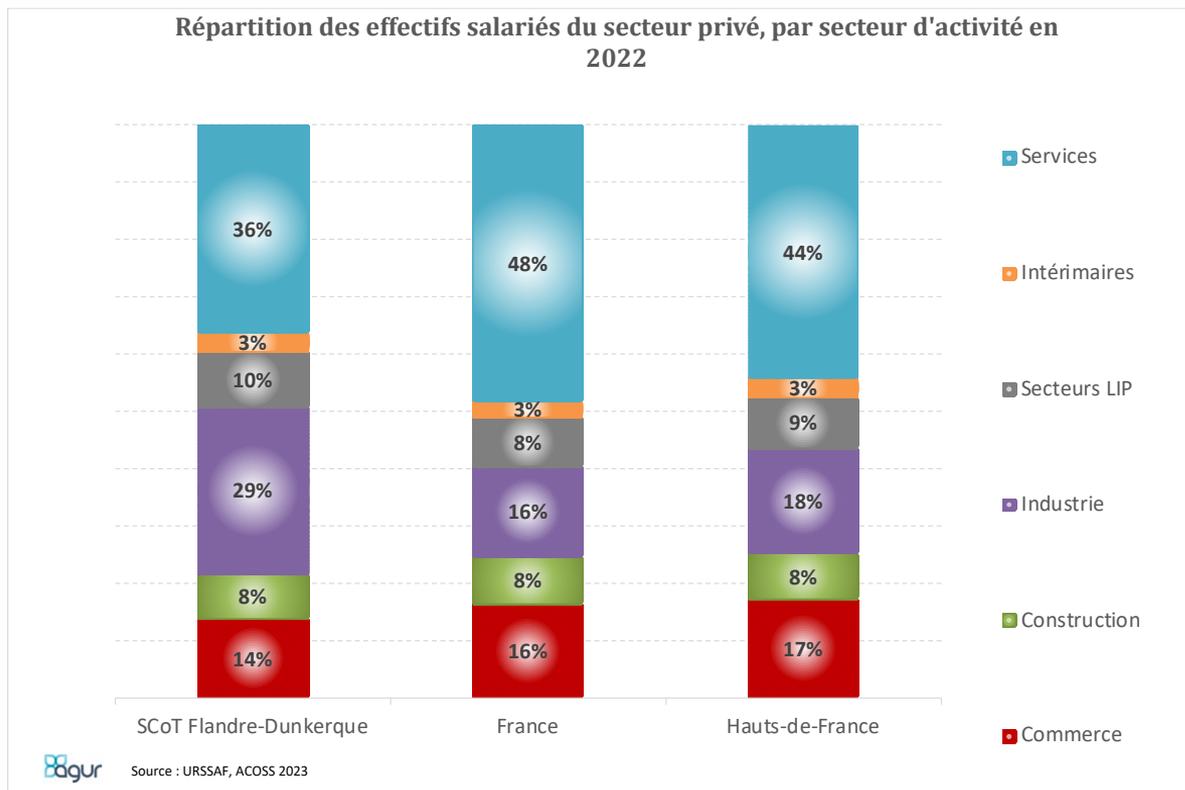
Evolution des effectifs salariés dans la Région Flandre - Dunkerque



Source : URSSAF, ACOSS 2023

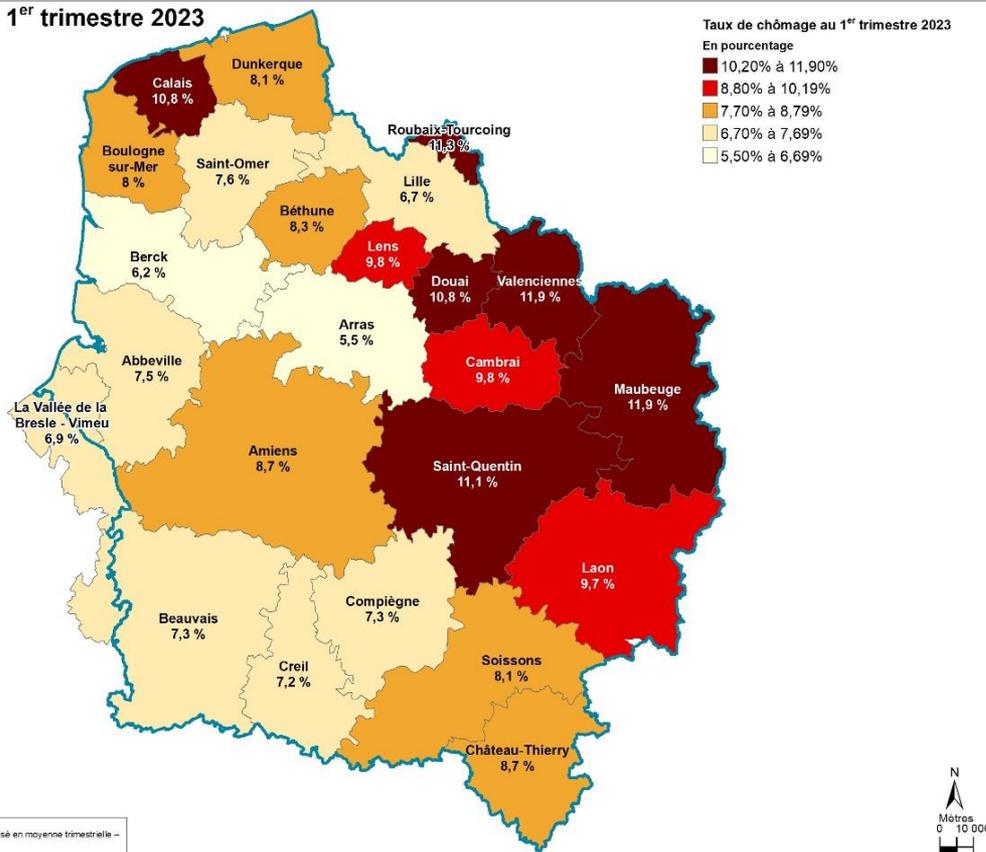


Une structure des emplois différentes de la moyenne régionale et nationale



Toujours des écarts importants avec les territoires voisins

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2023



Moyennes :
 Région Hauts-de-France : 8,7 %
 France Métropolitaine : 6,9 %
 Région Flamande : 3,1 %

Sources : Insee - taux de chômage localisé en moyenne trimestrielle -
 Statbel, office belge de statistique
 19 JUILLET 2023



2

PROFIL TYPE DU DEMANDEUR D'EMPLOI



Diminution du nombre de demandeurs d'emploi



Qu'observe-t-on ? :

Après le pic du 2^{ème} trimestre 2020, on observe une **poursuite de diminution du nombre de demandeurs d'emploi**. Ces tendances sont constatées à plusieurs échelles et pour toutes les catégories.

20 960

demandeurs d'emploi, au second trimestre 2023



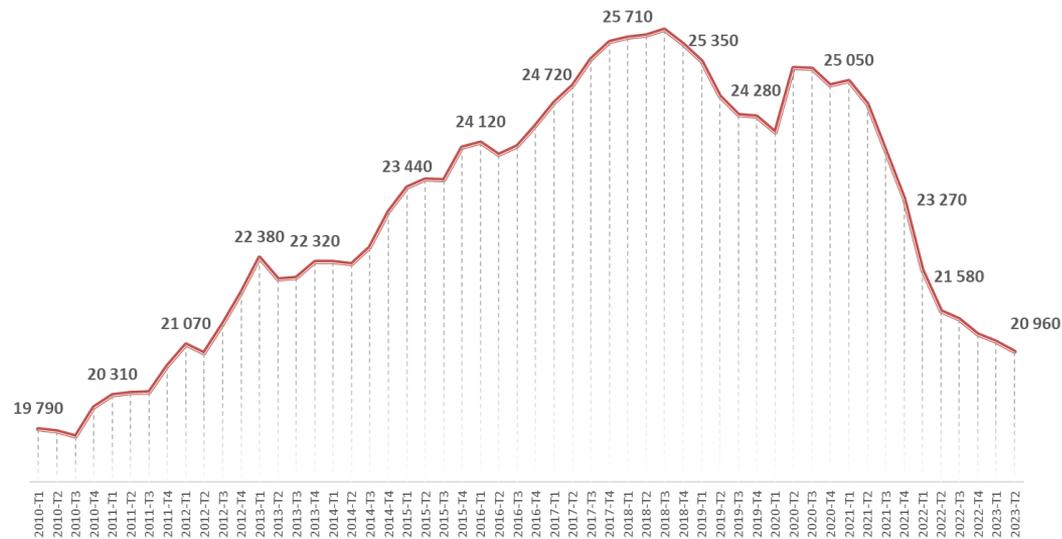
- 620

en 1 an

Soit -2,9 %

Entre T2 2022 et T2 2023

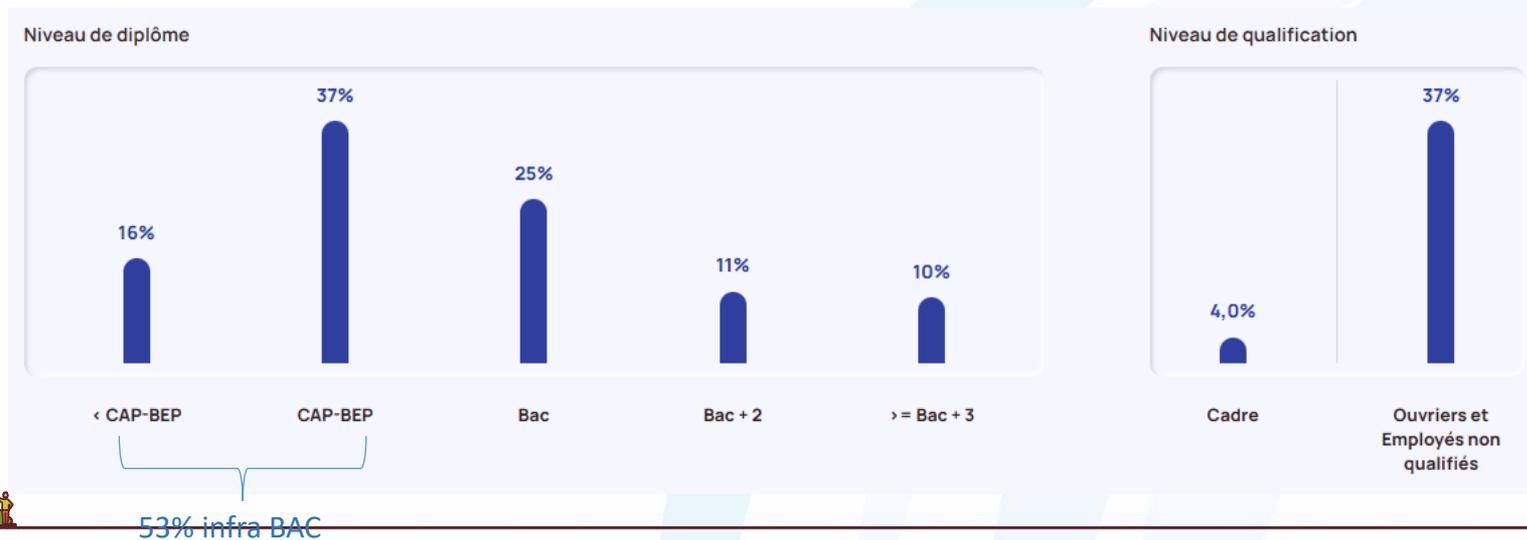
Nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois dans l'ancienne zone d'emploi de Dunkerque 2010 (zonage ZE 2010 = SPEL Dunkerque), cat. A,B,C, données CVS-CJO



Source : STMT – Pôle emploi, DARES ; Zone d'emploi 2010



Profil des demandeurs d'emploi



3

COLLABORATION POUR FAVORISER LE RECRUTEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOIS DU TERRITOIRE



Attirer - Former - Recruter

Réunions publiques

Sensibilisation des demandeurs
d'emploi : Ateliers sectoriels

Détection de potentiels

Visites d'entreprises

Immersion

Recueil des besoins de compétences
des entreprises

Travail avec le Conseil Régional sur
l'identification des actions de
formations

Concertation avec les organismes de
formation pour adapter l'action de
formation au besoin de l'entreprise

MRS : Méthode de recrutement par
simulation

Job Dating

Soutien du recrutement par la mise
en place :

- d'une mesure d'adaptation (AFPR, POE, AFEST)
- d'une aide à l'embauche (Emplois Francs, CIE)

avec nos partenaires



ARNAUD DECLUNDER
Directeur Général
Entreprendre Ensemble

LA MOBILISATION DES POPULATIONS VERS LES ENJEUX D'EMPLOI PAR UNE ACTION CONCERTEE ET DECLOISONNEE ENTRE LES ACTEURS DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI LOCAL

UNE PROGRAMMATION EVENEMENTIELLE AMBITIEUSE SUR LE TERRITOIRE POUR VALORISER LES COMPETENCES RECHERCHEES

- **Présence et participation inclusive des entreprises** lors des événements aux contacts directs de la population
- **Vulgarisation et valorisation des technologies et des métiers** lors des événements pour les rendre accessibles à tous
 - Fabuleuse Factory*
 - 4 jours de l'industrie et le forum des fabuleux métiers*
 - Salon de l'Orientalion*
 - DK JOB Le forum des compétences de Dunkerque*



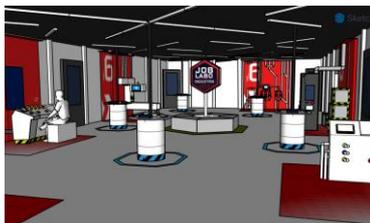
UNE ACTION DE PROXIMITE SUR L'ENSEMBLE DES COMMUNES ET QUARTIERS DU BASSIN D'EMPLOI

- Une mobilisation de l'ensemble des élus locaux pour **l'organisation de soirées emploi dédiées aux compétences recherchées** par les recruteurs sur le Bassin d'Emploi, et notamment les grands projets d'implantation
- **Une occupation de l'espace public** autour d'un Bus de l'Emploi, avec des priorités accordées sur les secteurs de la Politique de la Ville et les territoires
- **Des équipes mobiles** « repérage » au contact direct de la population sur leurs lieux de vie et de fréquentation pour informer les habitants sur les opportunités d'emploi et les dispositifs d'accompagnement

LA MOBILISATION DES POPULATIONS VERS LES ENJEUX D'EMPLOI PAR UNE ACTION CONCERTEE ET DECLOISONNEE ENTRE LES ACTEURS DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI LOCAL

UNE MOBILISATION EN SYNERGIE AVEC LES TERRITOIRES VOISINS

- Une structuration en réseaux (AREFIE, TERRIMOUV ...) qui permet de créer le lien avec les opérateurs des territoires présents sur les Hauts-de-France



UN REPERAGE DE PUBLICS PRIORITAIRES ET UNE MOBILISATION DES JEUNES PUBLICS VERS LES COMPETENCES DE DEMAIN AU TRAVERS DES DISPOSITIFS D'ORIENTATION

- Repérage d'appétences au travers du processus Orientaclick
- Serious Game « JobLabo Industrie » au sein du PLUS, Centre de culture scientifique, technique et industriel
- Animation dans les communes



Retour sur...

LES MÉTIERS DE LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

Action du 11 mai 2023
DUNKERQUE

LES MÉTIERS DE LA MOBILITÉ ÉLECTRIQUE

OBJECTIFS DE NOTRE ACTION

Rencontrer des professionnels sur les métiers liés à l'électricité, au sein des entreprises pour un groupe de 9 personnes en recherche d'emploi, le 11 mai à Dunkerque.

1

Redynamisation
professionnelle

pour découvrir des métiers et des emplois représentatifs de l'économie locale de demain de la mobilité électrique, en lien avec la prochaine implantation de la giga factory VERKOR à Bourbourg.

2

Mise en relation
directe

avec les entreprises qui a permis de sortir des à priori sur les métiers avec un échange sur les métiers présentés ainsi que sur les conditions nécessaires pour y accéder.

3

Elargir le périmètre de
recherche

des participants et leur a apporté une vision plus réaliste du marché de l'emploi et des réalités propres à chaque entreprise.

Entreprises + partenaires sourcing





9 participants

8 hommes et 1 femme

âgés de 19 à 54 ans.



3 orientations formation / 1 immersion

Tanguy va réaliser une formation AFPA (électricien de maintenance)

Christopher intéressé par le métier de monteur / installateur de bornes

Aymen réalise une formation IRVE pour être monteur / installateur de bornes électriques

Jérôme-René souhaite devenir monteur / installateur de bornes électriques.

Photo : en immersion 3 jours : découverte de métiers chez EIFFAGE Energie Systèmes, en septembre, à Dunkerque



1 poursuite de parcours

Alex (E2C de Saint Omer) intègre l'EPIDE de DOULLENS, en vue de passer le concours de police.





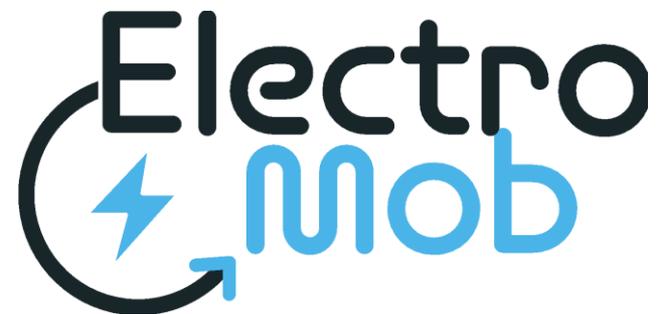
A VENIR

Nouvelle action à DOUVRIN



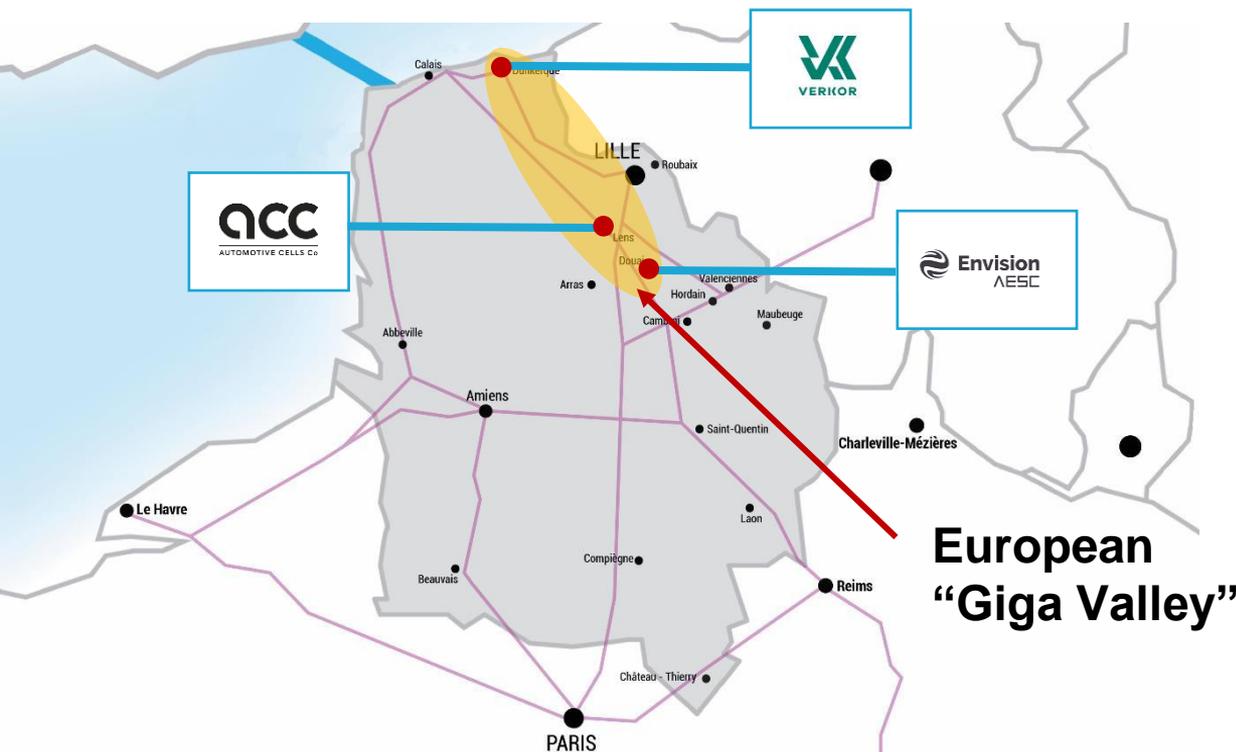
CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion



Consortium Hauts-de-France

Contexte et enjeux stratégiques



3 ENJEUX STRATÉGIQUES

- Renforcer l'attractivité des métiers de la filière batterie ;
- Créer une relation et un intérêt durables pour les métiers de la filière ;
- Assurer la montée en compétences sur les nouvelles technologies et les nouveaux process liés à la fabrication de batteries pour les véhicules électriques ;

Les partenaires du projet

Partenaires industriels



Partenaires institutionnels



Partenaires formation



Objectifs et résultats

Objectif n°1 : Attirer

- Jeunes, étudiants ;
- Talents ;
- Demandeurs d'emploi ;
- Personnes en reconversion ;

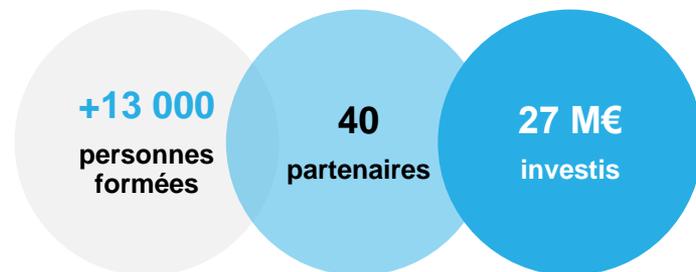
Objectif n°2 : Former

- Formation initiale ;
- Formation continue.



Développement des gigafactories

Quelques chiffres

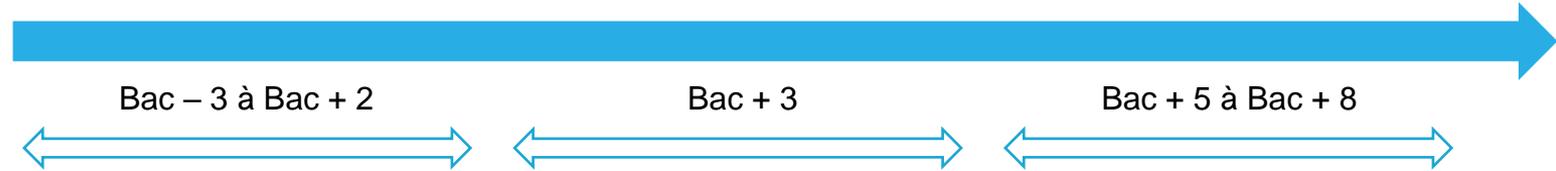


Couverture des différents niveaux

Opérateurs

Techniciens

Ingénieurs/Cadres



Bac – 3 à Bac + 2

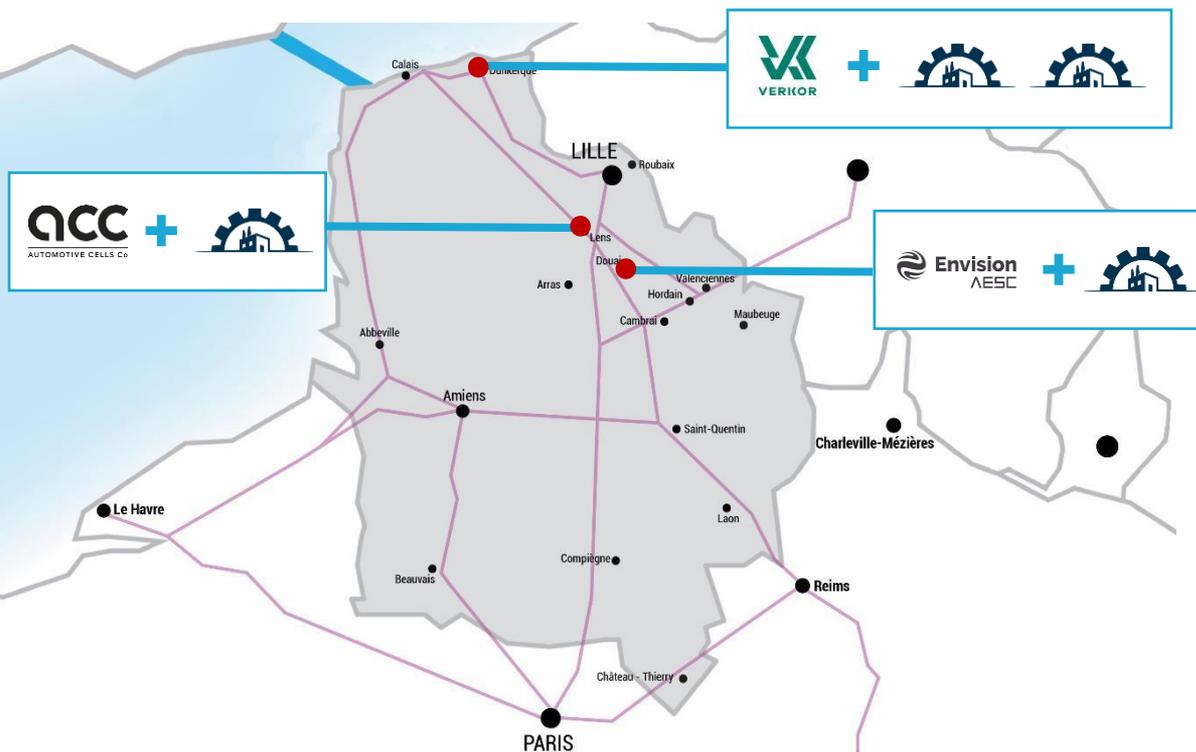
Bac + 3

Bac + 5 à Bac + 8



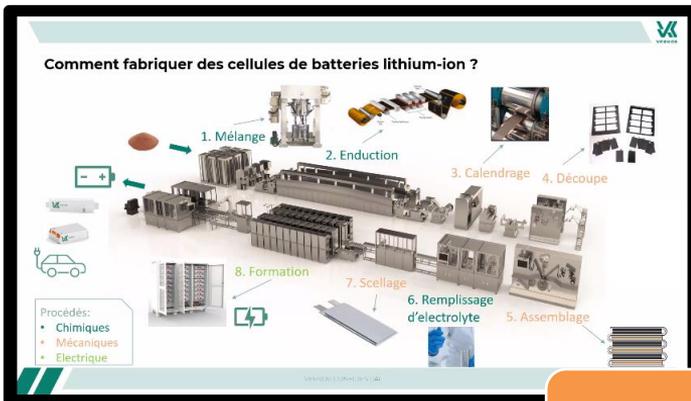
-  Poursuites d'études possibles
-  Utilisation du simulateur Corys et du compagnon d'apprentissage Traindy
-  Formations à distance InnoEnergy

Dans les grandes lignes

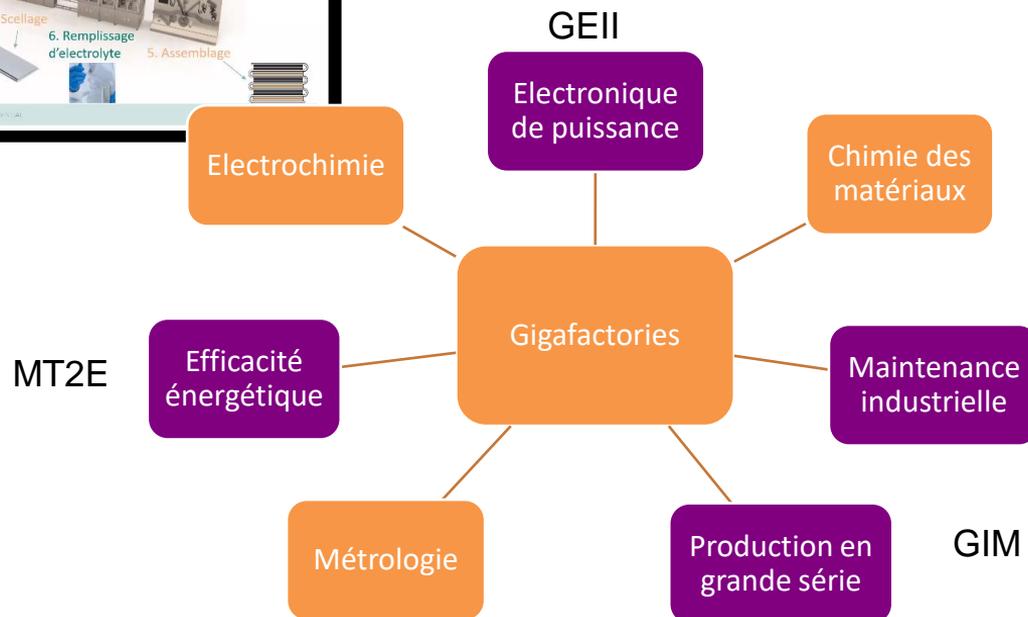


QUELQUES EXEMPLES

- 4 plateaux techniques positionnés au plus proche des gigafactories (*lignes pédagogiques avec une approche compétence*) ;
- Développement d'outils et activités ludiques interactives :
 - Simulateur dynamique ;
 - Jeu « cas d'usages » gigafactories ;
 - Utilisation de formations en réalité virtuelle, réalité augmentée.



Des compétences variées apportées par des diplômes nationaux et une coloration locale adaptée



C-DéCIDé!

Skills development center for a zero-carbon industry

AMI-CMA 2022

Category: Training devices

France 2030 priority: Zero-Carbon Industry

PI: ULCO- A2U

5-years project

Obtained aid: 7 949 755 €

Full cost: 16 102 027 €

anr[®]
agence nationale
de la recherche



ulco
Université
Littoral Côte d'Opale

www.ulco.fr

C-Décidé:

A co-constructed project between academic, community & industrial partners



*A diagnosis based on “territorial forecast management of jobs and skills (GPEC)
– Dunkerque l’énergie créative” and interviews carried out with members of the
CO₂ collective*

C-DÉCIDÉ - 6 FIELDS OF TRAINING



CCUS Technologies



Renewable energies



Circular Economy



Heat Recovery



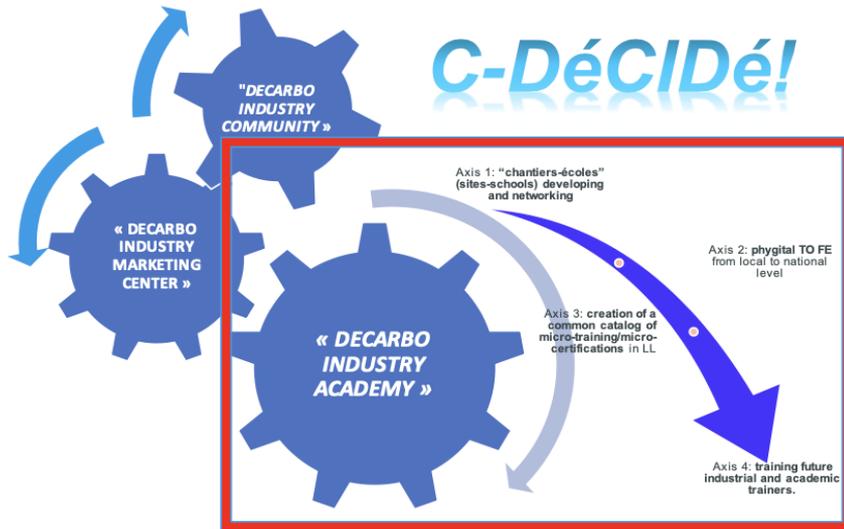
Process Optimization & Digitalization



Electrification

*From
Youth training
to PhD!*

C-DéCIDé!

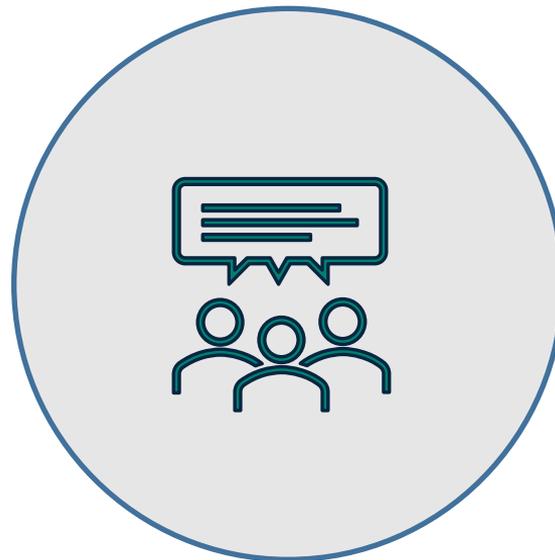


5 years
(2024-2029)
60 new teaching units
3500h of training
23000 trained

7 networked technical plateforms



VOS OBSERVATIONS, VOS QUESTIONS





| ATELIER THEMATIQUE



ATELIER - RÈGLES DU JEU

Comment faire de
ProLogium une
entreprise bienveillante
et intégrée dans son
territoire ?



Format « World Café », 20 minutes



→ Partage des contributions via la plateforme de concertation :

<http://prologium.je-contribue.com>

MERCI.

Pour s'informer, participer, contribuer:

<http://prologium.je-contribue.com>



Prochains rendez-vous :



**03
OCT**

RENCONTRE MOBILE

9H - 12H / LIEU : Marché de Bourbourg



RÉUNION THÉMATIQUE

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET RUPTURE
TECHNOLOGIQUE : BATTERIES SOLIDES
18H - 20H / LIEU : GPMD Pavillon des Maquettes
à Dunkerque



Solid State Lithium Ceramic Battery
www.prologium.com

