



life.augmented

ATELIER 1 : EMPLOI & FORMATION

Animation ETHICS Group

Interventions de :

- Julien PARAMUCCHIO, Directeur du développement économique - CCLG
- Stéphane FUSSY, Directeur de l'Autonomie, Santé & Solidarités - CCLG
- Frédéric BONTAZ, Directeur des ressources humaines du site de Crolles - STMicroelectronics



Le GRÉSIVAUDAN
communauté de communes

CONCERTATION STMICROELECTRONICS

2 avril 2024

Atelier - Emploi et Formation

communauté de communes

390 rue Henri Fabre - 38926 Crolles cedex

www.le-gresivaudan.fr

Tél. 04 76 08 04 57 - Fax 04 76 08 85 61 - bienvenue@le-gresivaudan.fr

CHAMBÉRY

Tissu économique du Grésivaudan

- 39 900 emplois sur le territoire

Commerce :

- 4080 emplois
- 950 commerces et services
- 2 poles majeurs (Pontcharra et Crolles)

Industrie :

- 12 000 emplois
- 6 /10 dans la microélectronique
- Autres filières: santé, agroalimentaire...

Agriculture :

- 400 agriculteurs
- 13 % d'agriculteurs bio
- 11 000 hectares de surfaces agricoles utiles

Forêt et filière bois :

- 250 entreprises
- 800 emplois
- La forêt couvre 62 % du territoire

Filière tourisme :

- 2000 emplois
- 2 stations thermales
- 4 stations de montagne

Offre foncière et immobilière :

- 49 ZAE
- 3 pépinière et 2 ateliers relais

- 8 900 entreprises
- Population active : 49 652 personnes

Une économie majoritairement tournée vers la sphère productive, particulièrement dans les secteurs de l'industrie et les services aux entreprises. L'industrie représente 34,5% de l'emploi salarié privé (contre 20% pour l'aire urbaine Grenoble Alpes)

Source: INSEE / URSSAF



Massif de Chartreuse

LE COL DE MARCIEU

LE COLLET

Massif de Belledonne

7 LAUX

GRENOBLE

CHAMROUSSE

Nos ambitions

1. Assurer les conditions de développement de la filière nanotechnologie, marqueur fort de l'économie locale, contribuant au renforcement de la souveraineté française et européenne dans ce domaine stratégique.
2. Accompagner et assurer la diversification des filières économiques du territoire.
3. Rééquilibrer le développement économique au profit du centre et du nord du territoire, de la montagne, tout en confortant la partie sud qui bénéficie d'une dynamique exceptionnelle.
4. Mettre en place une politique ambitieuse en matière environnementale dans l'aménagement de nos zones d'activités économiques, par exemple en renforçant la densification et en développant les mobilités douces.

CCLG - POLITIQUE EMPLOI-INSERTION

Objectifs

- **Conseiller et accompagner** socialement et professionnellement les habitants du Grésivaudan
- **Développer, animer et coordonner** une offre d'insertion correspondant aux besoins du territoire
- **Faire du marché public un levier pour l'emploi**
- **Développer des partenariats avec les entreprises** et branches professionnelles dans des secteurs offrant des perspectives d'emploi pour les publics en insertion
- **Développer l'offre de formation** sur le territoire en créant notamment une Maison Emploi-Formation

Actions et dispositifs existants

- Gestion et animation du **Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE)**
- Accompagnement socioprofessionnel des **demandeurs d'emploi adultes par les chargés d'accompagnement professionnel**
- Développement de l'emploi local via les **clauses emploi**
- **Développement des relations avec les employeurs du territoire** (animatrice RH, chargé de relations entreprises)
- **Subventionnement des Missions Locales du Grésivaudan-Alpes-Métropole et de Saint-Martin-d'Hères** pour l'accompagnement des 16-25 ans

LES PROJETS 2024

Faire connaître le dispositif PLIE pour améliorer l'accompagnement des personnes en difficulté d'accès à l'emploi, notamment à l'appui des permanences tout public (salariés, demandeurs d'emploi, ...)

1

2

Promouvoir les collaborations entre le monde économique, les entreprises adaptées et SIAE (structures d'insertion par l'activité économique)

3

Dynamiser la mise en œuvre des clauses emploi sur le Grésivaudan, ainsi que la diversification des marchés et des métiers proposés

LES PROJETS 2024

4

Soutenir l'orientation des jeunes et des adultes en recherche d'emploi :

- Forums des métiers au sein des collèges du Grésivaudan
- Visites d'entreprises, temps forts de présentation métiers

Favoriser :

- la coordination des acteurs économie-emploi-insertion du territoire,
- la formation des habitants
- l'accompagnement des demandeurs d'emploi

==> via la réalisation d'une Maison Emploi Formation (fin 2026)

5



life.augmented

Frédéric Bontaz, Directeur des ressources humaines du site de Crolles

Atelier emploi - formation

STMicroelectronics investit massivement à Crolles pour y ancrer ses activités et maîtriser son impact territorial

Premier acteur français du secteur dans la conception et fabrication de puces électroniques.

Renforcer la souveraineté industrielle de la France en fabricant des technologies au service de la transition écologique.

+ 18 000 m² de salle blanche pour l'un des sites les plus avancés technologiquement

Création de 1 000 emplois directs, 3 000 indirects

Création de la « ST Tech Academy »

Un investissement de 7,5 milliards d'euros

Doublement de la capacité de production de plaquettes 300 mm

Un projet inscrit dans un engagement de développement durable

D'ici 2030, le besoin en eau serait de 7 millions de mètre cube (vs 4,5 en 2022).
A horizon 2030, le site investit pour recycler 6 millions de mètre cube et ainsi limiter l'utilisation d'eau potable

Création de 1 000 postes supplémentaires d'ici 2030

- Opérateurs / Opératrices
- Techniciens / Techniciennes
- Ingénieurs et Cadres
- 65 % des postes recrutés dans le département et le reste en majorité de département limitrophes
- Nombreux partenaires : Rectorat, lycées, etc.

Mise en place de parcours de formation (interne et externe)



2022
Création de
formations internes
Académie de la
Maintenance, du
Process, de la
Production

2023
Création de l'école
de formation
des métiers de la
maintenance

Scannez le QR Code et contribuez de façon anonyme



life.augmented

Quelles sont vos observations et propositions concernant l'impact du projet d'extension du site de Crolles sur l'EMPLOI & la FORMATION (les 1000 emplois directs, les 3000 emplois indirects, formation associée, ...) ?

