



life.augmented

Concertation garantie par



Concertation préalable sous l'égide de la CNDP pour le projet d'extension du site STMicroelectronics de Crolles

Réunion sur les compétences dans la microélectronique

« Quels intérêts et opportunités de se former à la microélectronique pour répondre aux enjeux de demain ? »

Mardi 9 avril 2024

de 14h à 16h

Réunion accessible en direct en ligne

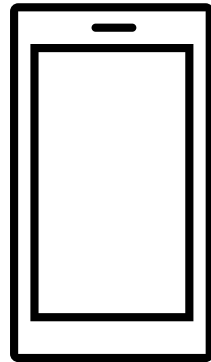
Lors de cette réunion,
vous aurez besoin
d'un **accès WIFI**

Merci de **flasher**
ce **QR Code**



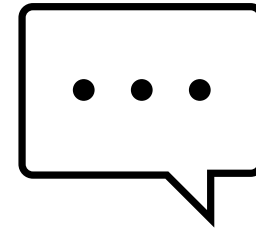
Posez vos questions tout au long de la réunion

Par SMS



07 62 63 89 65

Via Zoom





Participez à la concertation préalable STMicroelectronics

pour son projet d'extension du site de Crolles du 22 mars au 19 avril 2024

Réunion sur les compétences dans la microélectronique

« Quels intérêts et opportunités de se former à la microélectronique pour répondre aux enjeux de demain ? »

Avec la présence de Marc Oddon, Professeur agrégé et Vice-Président de l'Université Grenoble Alpes et Richard Kolic, Digital Manufacturing General Manager chez STMicroelectronics.

S'informer et
contribuer au projet



<https://stmicroelectronics.je-contribue.com>

Le mardi 9 avril, de 14h à 16h

Webconférence ouverte à tous les étudiants de France

Concertation garantie par
LA commission nationale du débat public **CNDP**
MA PAROLE A DU POUVOIR



life.augmented



Le mot des garants CNDP

La démarche et le calendrier de la concertation



Florence Jaffrenou



Véronique Morel



Denis Cuvillier

La Commission Nationale du Débat Public : qu'est-ce que c'est ?

AUTORITÉ

*Habilitée à
prendre des
décisions en son
nom propre*



Created by dDara
from Noun Project

ADMINISTRATIVE

*Institution
publique*



INDÉPENDANTE

*Ne dépend ni des
responsables des
projets, ni du
pouvoir politique*



Elle défend un **droit** :

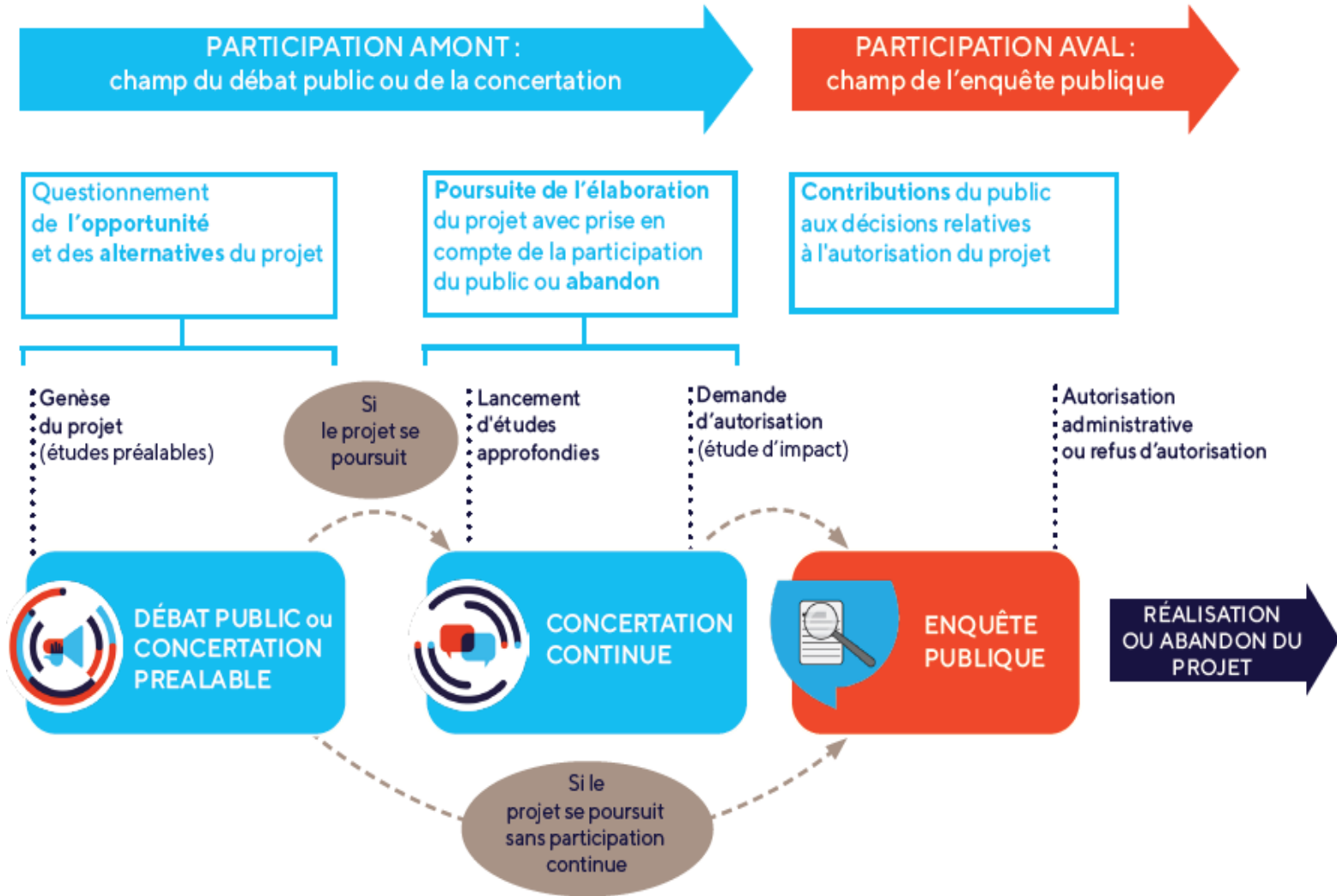
“ Toute personne a le droit [...] d'accéder aux informations relatives à l'environnement détenues par les autorités publiques et de participer à l'élaboration des décisions publiques ayant une incidence sur l'environnement.*

”

Article 7 de la Charte de l'Environnement
– rendue constitutionnelle en 2005

** Quel que soit son âge, son sexe, sa situation,*

DEUX ETAPES DE PARTICIPATION DU PUBLIC DANS L'INSTRUCTION D'UN PROJET





life.augmented

STMicroelectronics en quelques mots

Frédéric Bontaz, Directeur des Ressources Humaines du site de Crolles de STMicroelectronics



Nous sommes des créateurs et des fabricants de technologies



L'un des plus grands fabricants de semiconducteurs au monde



Plus de **50 000** employés,
dont **9 500+** en R&D



Multiculturelle avec plus
de **115 nationalités**

Nous ciblons quatre marchés finaux



L'automobile



L'industriel



L'électronique personnelle



Les équipements de communications, les ordinateurs et les périphériques



Où trouve-t-on les produits de ST ?



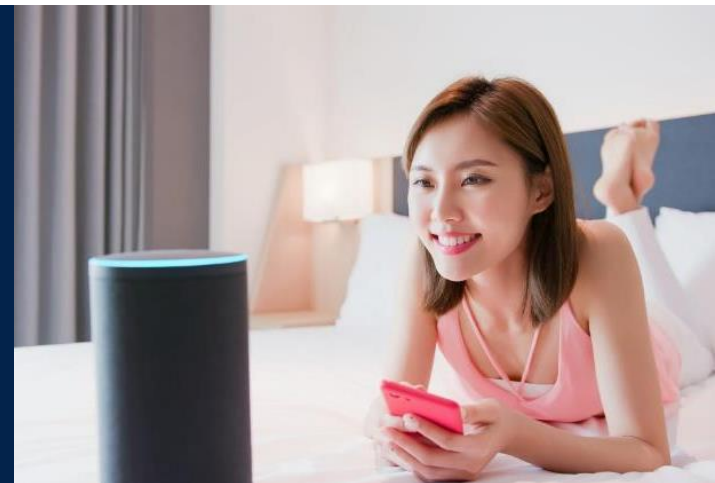
Ils rendent la **conduite** plus sûre, davantage respectueuse de l'environnement et mieux connectée

Ils accompagnent l'évolution de **l'industrie** pour rendre les usines et les lieux de travail plus intelligents, plus sûrs et plus efficaces



Ils rendent les **maisons** et les **villes** plus intelligentes pour un meilleur cadre de vie, davantage de sécurité et une meilleure exploitation des ressources disponibles

Ils rendent les **objets** du quotidien plus intelligents, davantage connectés et en interaction avec leur environnement



Nous sommes les moteurs de votre innovation

Des centres de R&D avancés dans le monde entier pour une collaboration étroite avec nos sites de production, nos clients et partenaires

~9 500 personnes travaillent en R&D et conception produit

~20,000 brevets actifs et demandes dans le monde

~12% du chiffre d'affaires investis en R&D en 2023

~200 partenariats actifs en R&D

Innovation ouverte avec des *start-up* dans 15 centres "*Proof of Concept*"

70 *start-ups* engagées dans nos programmes en 2023

STMicroelectronics France – 13 sites

SAINT-GERMAIN-EN-LAYE

R&D produits

RENNES

2 sites: Fabrication Back-End
et R&D produits

LE MANS

R&D produits

TOURS

Fabrication Front-End
R&D technologique et produits

TOULOUSE

R&D produits

PARIS

Siège de ST France
Ventes & Marketing / R&D produits

LE BOURGET-DU-LAC

R&D produits

GRENOBLE

R&D produits

CROLLES

Fabrication Front-End
R&D technologique

SOPHIA ANTIPOLIS

R&D produits

ROUSSET

Fabrication Front-End
R&D technologique et produits

TOULON

Développement
outils logiciels

Site de production

R&D, vente et marketing

12 000 employés en France



life.augmented

Effectif au 31/12/2023

Nos Postes Etudiantes / Etudiants et Jeunes Diplômés F/H



En France, nous intégrons **chaque année des centaines** d'étudiantes, d'étudiants et jeunes diplômés F/H* :

Environ **400 stagiaires**

Plus de **400 alternants**

Près de **50 thésards**

Environ **50** contrats **V.I.E.**

Plus de **350 jeunes diplômés** embauchés

Inventons ensemble les technologies de demain

CERTIFIED



HappyIndex® Trainees
Alternance
FRANCE 2024

CERTIFIED



HappyIndex® Trainees
FRANCE 2024



Nos certifications

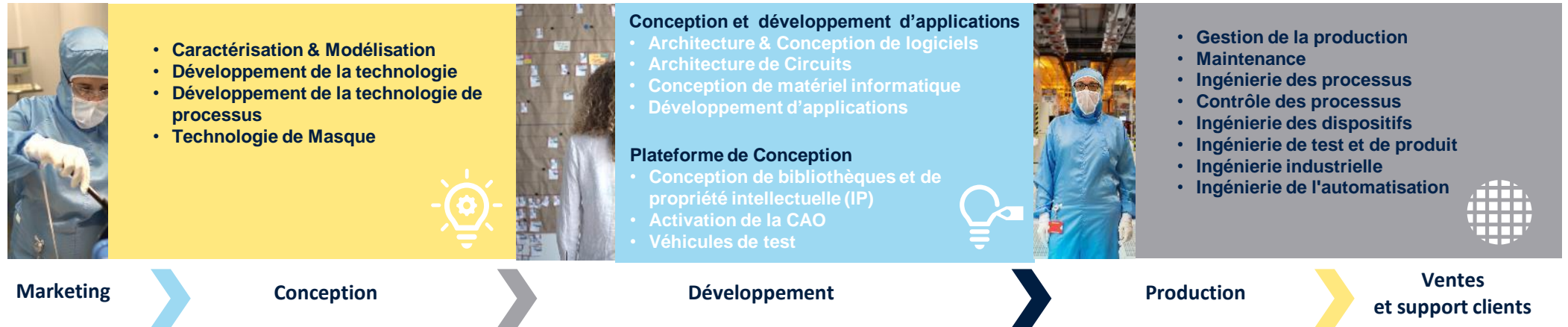
ST est certifié :

Top Employer France 2024 : Audit de nos pratiques RH de plus de 350 questions, qui certifie la qualité de notre politique de Ressources Humaines.

Happy Trainees 2024 : Enquête anonyme envoyée à nos 800 étudiants/étudiantes, qui couronne l'excellence de l'accueil et la professionnalisation des stagiaires et alternants/alternants ST.



Nos métiers en résumé



Fonctions Support

Support de production

- Qualité
- Planification
- Logistique et chaîne d'approvisionnement
- Approvisionnement
- Technologie de l'information

Administration

- Finances
- Contrôle et Audit Juridique
- Documentation
- Propriété intellectuelle

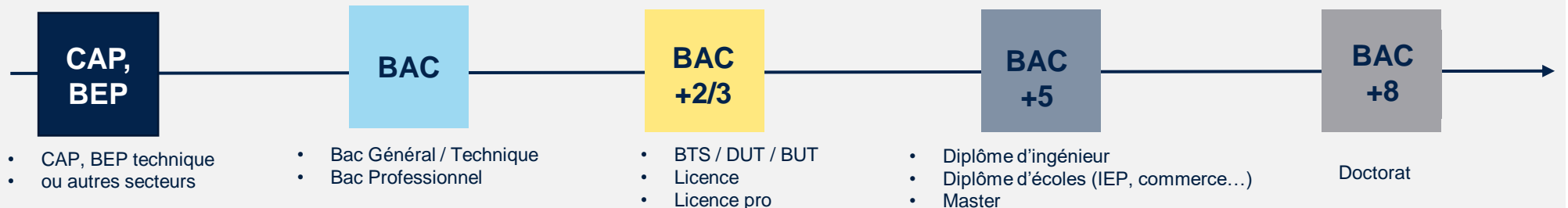
Site

- Direction
- Management exécutif et transversal
- Gestion de programmes, innovation et partenariat
- Communication

- Hygiène, sécurité, environnement et développement durable
- Services de site et sécurité
- Ressources humaines et formation



Quels diplômes ?



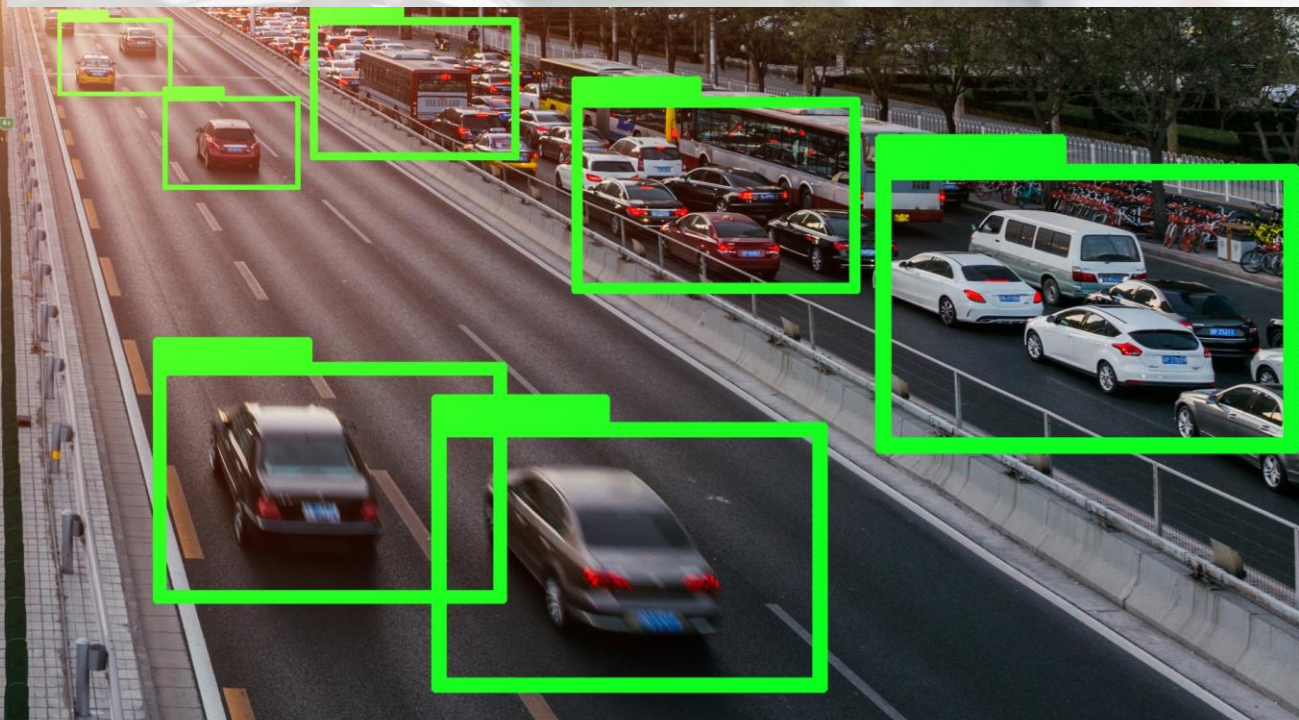
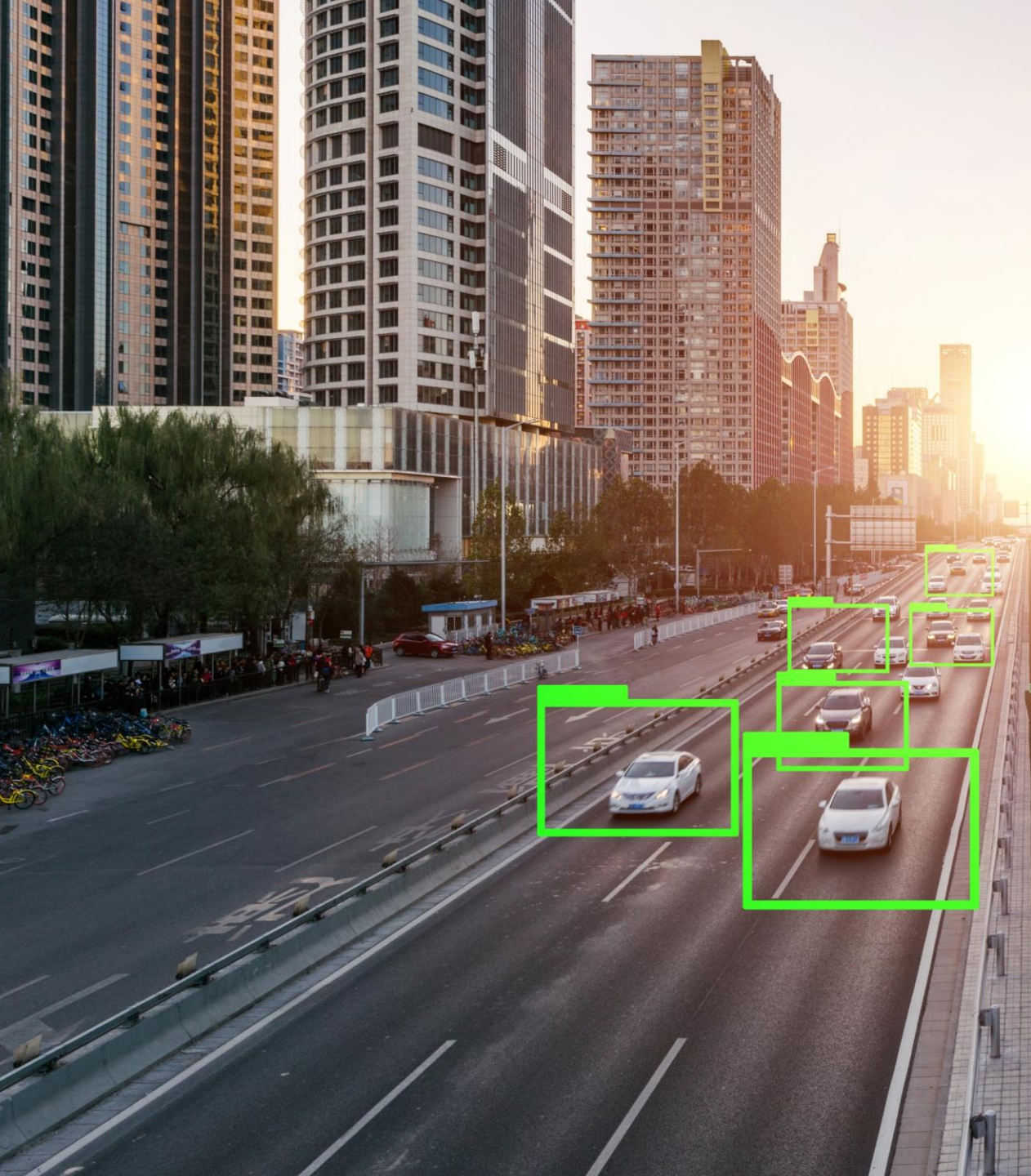


life.augmented

**Les enjeux de demain...
Notre rôle à titre
individuel et collectif**





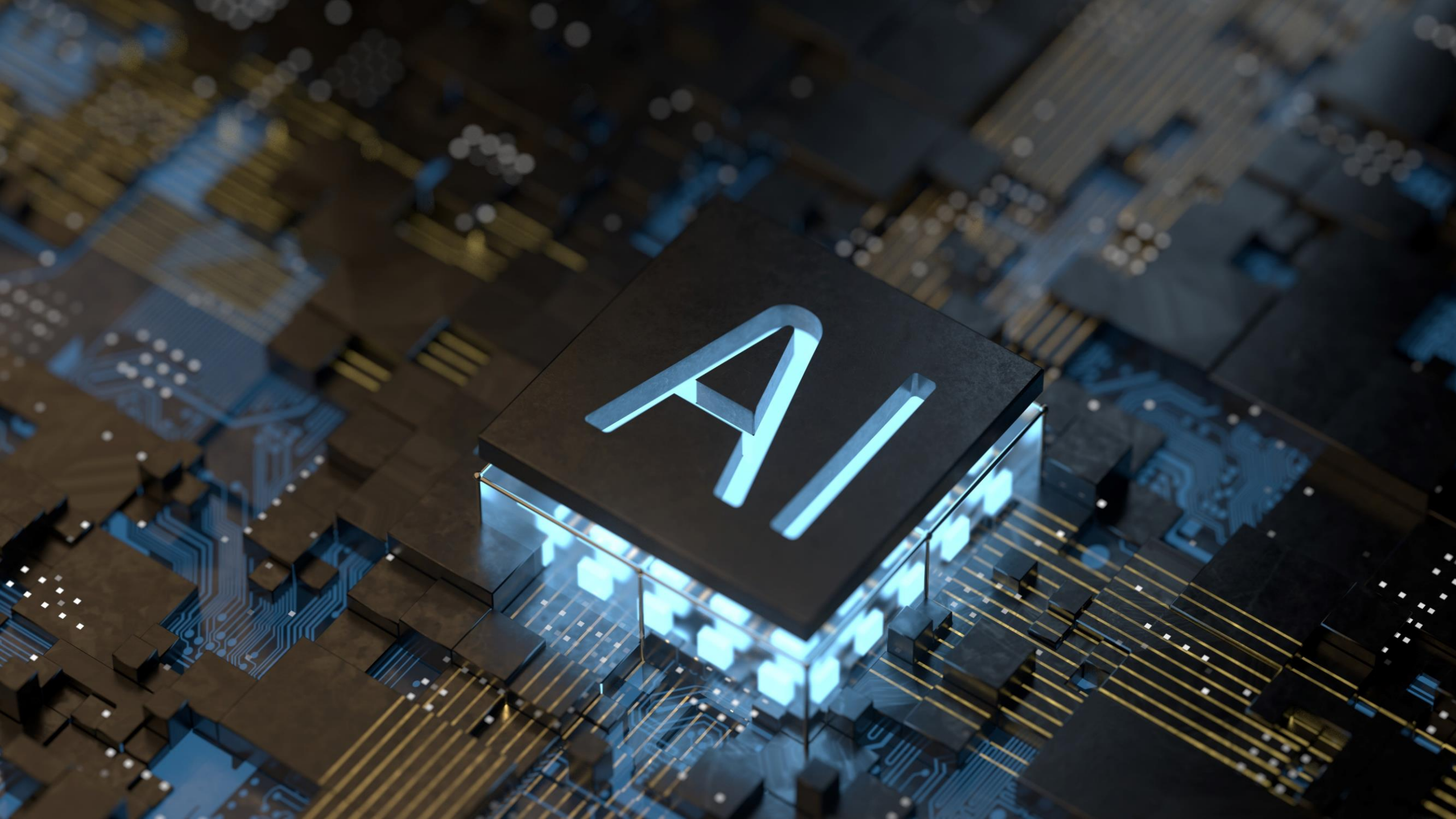


















life.augmented

« Selon vous, quels sont les enjeux de demain ? Citez tous les enjeux qui vous semblent importants à prendre en compte à l'avenir dans le monde industriel ? »





life.augmented

« A titre individuel, quel rôle / impact souhaitez-vous avoir ? Et comment ? »





life.augmented

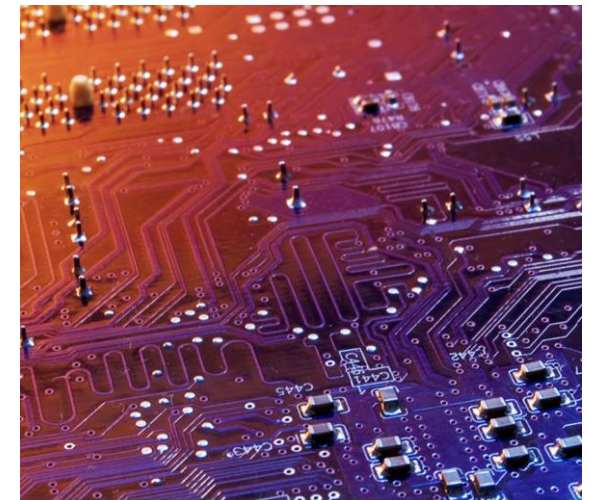
Les compétences dans la microélectronique

Marc Oddon, Professeur agrégé
Conseiller Académique à la formation
continue dans le supérieur, Président
du Conseil de suivi Licence Master
Doctorat
Université Grenoble Alpes



Un constat

- La microélectronique est au cœur de la digitalisation de nos sociétés
- Elle joue un rôle crucial dans la **transformation de nos industries** en apportant des avancées technologiques majeures pour la **productivité et la compétitivité** de nos entreprises
- la protection et le développement de ce secteur **d'activité stratégique** est plus que jamais essentiel
- La trop forte dépendance à l'égard de fournisseurs extra-européen peut être critique



Un enjeu national et européen

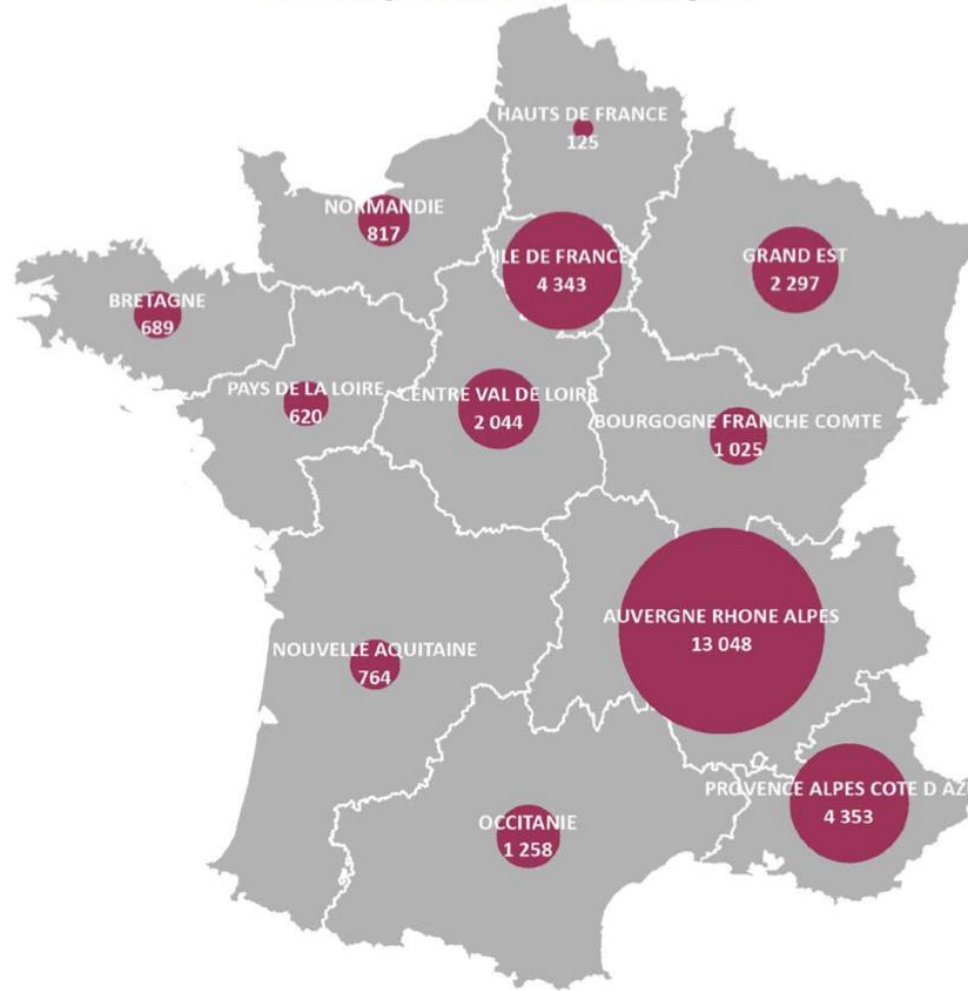
Un vaste plan de soutien à la filière électronique a été présenté par le Gouvernement le 12 juillet 2022. Inscrit dans le cadre de France 2030 :

- **L'industrialisation des technologies électroniques et l'augmentation globale des capacités de production en France**
- **Le soutien à l'innovation et à la recherche exploratoire**
- **L'accroissement des capacités de formation en électronique pour accompagner les besoins en compétences dans l'ensemble de la filière.**

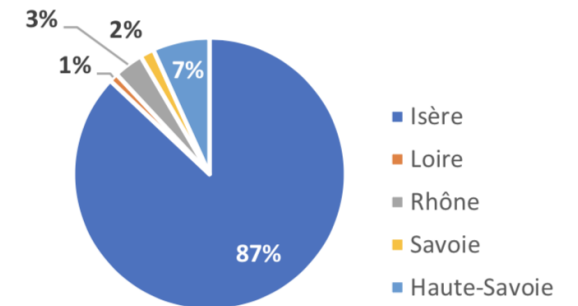


© France 2030

Nombre de salariés dans la fabrication de composants électroniques



Répartition des effectifs par département



En Isère, les trois principales entreprises fabriquant des composants électroniques (STMicroelectronics, Soitec et Lynred) emploient à elles seules **73%** des effectifs régionaux, soit **9 540** emplois.

Source : Urssaf, données au 31/12 de l'année

CHAÎNE DE VALEUR ET MARCHÉS D'APPLICATION

Fournisseurs d'outils et de consommables

- Outils de conception
- Matériaux
- Adjuvants de fabrication
- Outils de fabrication
- Outils de tests

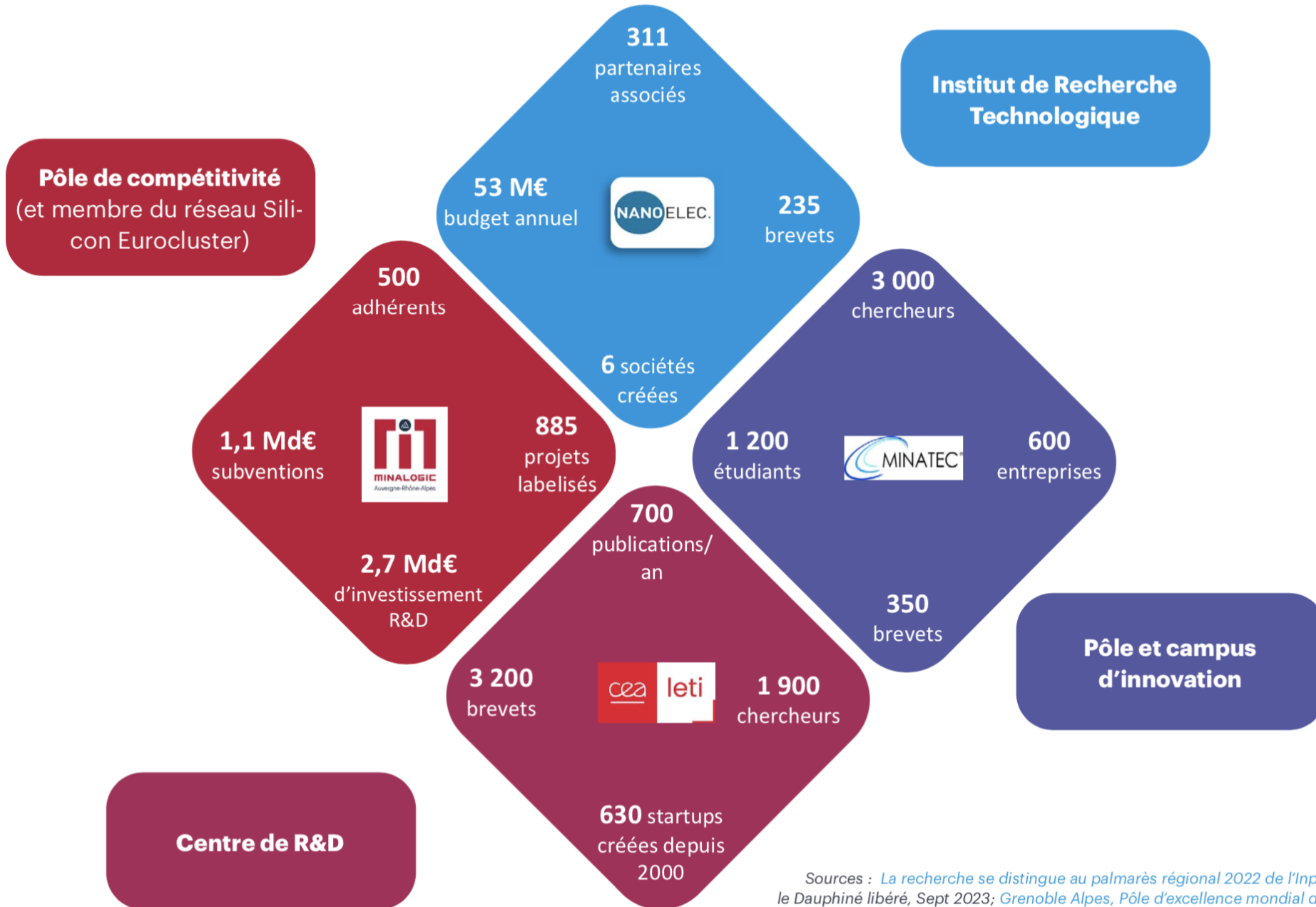
Fournisseurs d'infrastructures

- Installateurs de salles blanches
- Fournitures pour salles blanches
- Entretien des salles blanches

Fournisseurs de service

- Conception
- Production
- Test
- Packaging
- Divers

Les principales structures d'accompagnement, les réseaux et centres de recherche sur la microélectronique



Sources : *La recherche se distingue au palmarès régional 2022 de l'Inpi, le Dauphiné libéré, Sept 2023; Grenoble Alpes, Pôle d'excellence mondial de l'électronique et du numérique, flyers Invest in Grenoble, 2022*

La filière amont :

- conception et la fabrication de machines, d'outils ou de matériaux pour la production
- la production de matériaux semi-conducteurs
- Les fournisseurs d'infrastructures de production (salle blanche)

Les fournisseurs de service :

- conception, la production, le test ou encore le packaging (assemblage) de composants microélectronique

L'université Grenoble Alpes est :

- Porteur du projet AMI FAME : Formation et Attractivité des métiers de l'électronique
- Partenaire du campus des métiers Numérique Drôme Ardèche → IED, label Excellence
- Sur tous les niveaux de formation (5 à 8)
- Sur des parcours « pensés FC et retours en formation » : Ex ST Engineering School, Analog
- Investie sur les projets Compétences et métiers d'avenir : Quantique, Electronique,...

A ce jour nos parcours de diplômes sur ces thématiques sont rarement saturés (Bilan 2023)

Les besoins en emplois et en compétences

- **Les besoins en emplois et compétences touchent tous les acteurs dans la chaîne de valeur de la filière :**

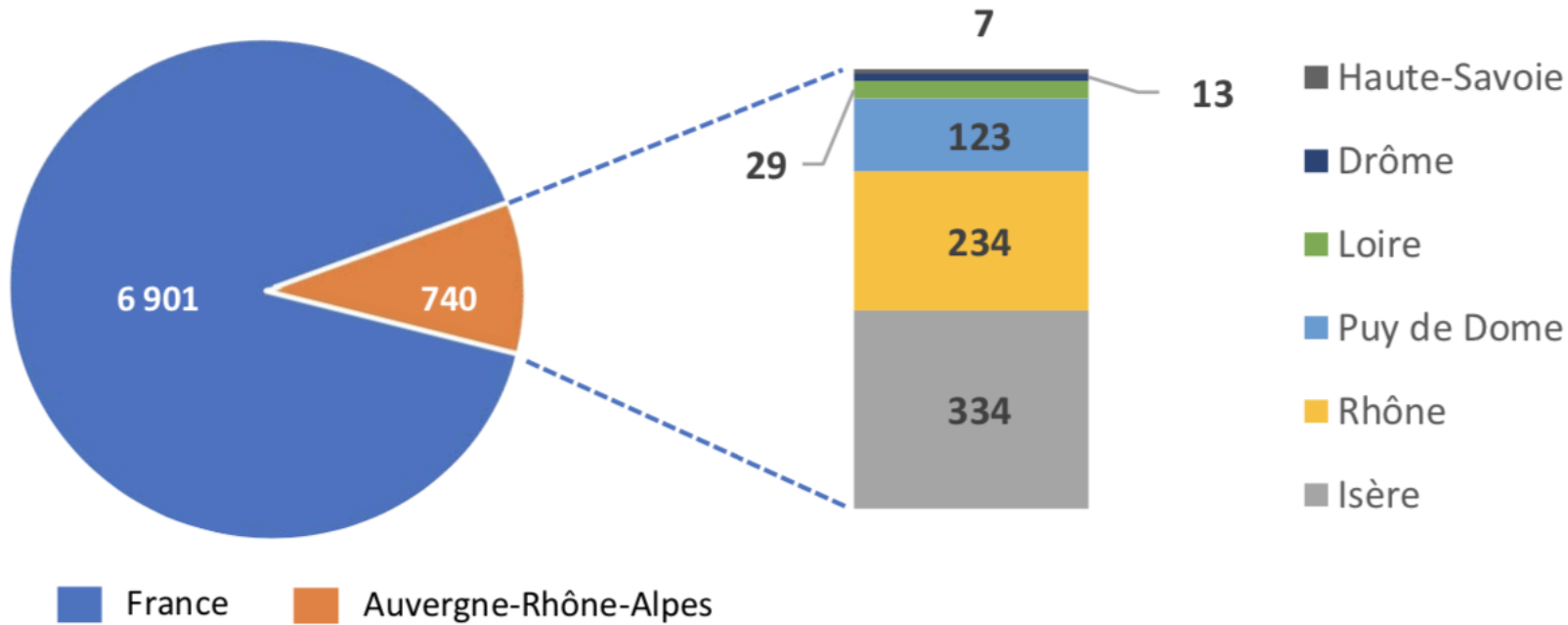
- ✓ fabricants de composants
- ✓ fabricants et concepteurs de cartes électroniques
- ✓ fabricants d'équipements de test et mesure
- ✓ distributeurs
- ✓ bureaux d'études
- ✓ Intégrateurs
- ✓ équipementiers et sous-équipementiers de diverses filières industrielles
- ✓ Recherche
- ✓ enseignement, etc.

- **Les besoins concernent:**

- ✓ les ingénieurs de conception, de R&D,
- ✓ les ingénieurs process
- ✓ les ingénieurs de test,
- ✓ les techniciens process,
- ✓ les techniciens de test, d'essai et de mesure,
- ✓ Les techniciens de maintenance,
- ✓ les techniciens d'assemblage,
- ✓ les techniciens méthode,
- ✓ les opérateurs en salle blanche,
- ✓ les monteurs-câbleurs, etc.

Les besoins en compétences sont connus mais méritent d'être affinés localement.

Nombre d'étudiants en dernière année d'une formation supérieure en électronique



Sources: Isère : « *Les solutions de la filière microélectronique pour être plus attractive et recruter* », L'Essor de l'Isère, Mai 2023

Le nombre d'étudiants en dernière année d'une formation **pouvant mener aux métiers de l'électronique** s'élève à **31 000** en France dont **3 350** en région AURA

Formations cœur de filière électronique

BAC PRO *En deux ans*

SN Systèmes Numériques

OPTION C

RISC Réseaux informatiques
et systèmes communicants

BAC TECHNO *En deux ans*

STI2D Sciences et
Technologies de l'Industrie
et du Développement
Durable

OPTION

SIN Système d'information
numérique

BAC GÉNÉRAL *En deux ans*

Science de l'ingénieur

Numérique et sciences
informatiques

BTS *En deux ans*

SN Systèmes Numériques

OPTION A

Informatique et Réseau

OPTION B

Electronique et Communication

BUT *En trois ans*

RT Réseaux et télécommunications

GEII Génie électrique et
informatique industrielle

LICENCE *En trois ans*

EEA Électronique Électrotechnique
Automatique

ÉCOLE D'INGÉNIEURS *En cinq ans*

ESISAR École Nationale Supérieure en Systèmes Avancés et Réseaux

PHELMA École Nationale Supérieure de Physique, ELectronique, MAtériaux

ENSE3 Ecole Nationale Supérieure de l'Energie, l'Eau et l'Environnement

École polytechnique universitaire de Grenoble-Alpes

MASTER *En deux ans*

EEA Électronique
Électrotechnique Automatique

Conception des Système d'Energie Electrique
(CSEE)

Electronique et Système Embarqué (ESE)

Microélectronique Intégration des Systèmes
Temps Réels Embarqués (MISTRE)

Wireless Integrated Circuits and Systems
(WICS)

Integration, Security and TRust in Embedded
systems

Nanoscience et nanotechnologies

Ingénierie des micro et nano-structures

Physique

Photonique et Semi-conducteur

APRÈS LA TROISIÈME

APRÈS UN DIPLÔME NV 4

APRÈS UN DIPLÔME NV 5

APRÈS UN DIPLÔME NV 6

DOCTORAT DIPLÔME NV 8

La nouvelle arborescence des compétences rend plus lisible et plus accessible le référentiel de compétences

RÉFÉRENTIEL DE SAVOIR FAIRE ET SAVOIR-ETRE PROFESSIONNELS

5 domaines de Savoir-faire : « Ce que je sais faire »

« Collaboration, Management, Social, Soin »

Collaboration

Apprentissage et professionnalisation

Animation

Management

Gestion des Ressources Humaines

Conseil, Transmission

Soin

« Communication, Création, Innovation, Nouvelles Technologies »

Communication/multimédias

Création artistique

Traitement de l'information et des données

Recherche, Innovation

Nouvelles technologies

« Production, Construction, Qualité, Logistique »

Conception

Production, fabrication

Aménagement

Construction

Maintenance, Réparation

Prévention des risques

Qualité

Gestion des stocks

Logistique

Transport

« Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire »

Gestion administrative

Pilotage et maîtrise des coûts

Gestion et contrôle

Droit, contentieux et négociation

Protection des personnes et de l'environnement

Action publique

« Développement économique »

Relation client

Développement commercial

Stratégie de développement

1 domaine de « Savoir-être professionnels » :

Coopération et action

« Comment j'agis et interagis »

RÉFÉRENTIEL DE SAVOIRS «Ce que je sais »

Domaines d'expertise

Normes et procédés

Produits, outils et matières

Certifications et habilitations

Techniques professionnelles

RÉFÉRENTIEL DE CONTEXTES DE TRAVAIL « Dans quels contextes je mobilise mes compétences »

Conditions de travail et risques professionnels

Lieux et déplacements

Horaires et durée de travail

Publics spécifiques

Rémunération et avantages

Types de structures

L'employabilité se joue sur deux grands registres :

- Des compétences transversales, attestées pour l'ensemble des diplômes d'un niveau considéré
- Des compétences spécifiques, caractéristiques d'un diplôme donné.

Des compétences spécifiques et nouvelles à développer : Lien avec la recherche et le monde économique

- Des besoins en compétences transversales renforcés
- Des enjeux environnementaux importants et pris en compte dans les formations
- Une contribution forte des sciences humaines et sociales (ex : empreinte algorithmique décisionnelle sur notre vie publique et notre destin collectif, ...) : L'intelligence est la capacité à résoudre les problèmes. La conscience et celle de ressentir les choses.

Vos questions



Un temps animé par Céline Gouzin,
Campus Manager France chez
STMicroelectronics



life.augmented

STMicroelectronics : comment produire durablement ?

Richard Kolic, Digital Manufacturing
General Manager chez
STMicroelectronics



Produire durablement

Utilisation des ressources

Efficacité énergétique
Gestion de l'eau
Matériaux durables

Evaluation de la durabilité

Analyse du cycle de vie
Audit énergétique
Evaluation des risques sociaux, conditions de travail

Processus de Production

Conception écologique
Production allégée, gestion des déchets
Technologies propres

Chaine d'approvisionnement

Approvisionnement responsable,
choix des fournisseurs
Logistique verte, low CO2

Responsabilité Sociale

Engagement communautaire
Equité

Politique et pratiques

Certifications
Rapports de durabilité

Engagement et Leadership

Politique d'entreprise
Leadership engagé

Gestion des déchets

Recyclage
Economie circulaire

Innovation et amélioration continue

Recherche et Développement
Retour d'expérience, capitalisation

Sensibilisation et Formation

Formation des employés
Sensibilisation des clients
et fournisseurs



Produire durablement

Notre leadership

Utilisation des ressources

Efficacité énergétique
Gestion de l'eau
Matériaux durables

Evaluation de la durabilité

Analyse du cycle de vie
Audit énergétique
Evaluation des risques sociaux, conditions de travail

Processus de Production

Conception écologique
Production allégée, gestion des déchets
Technologies propres

Chaine d'approvisionnement

Approvisionnement responsable,
choix des fournisseurs
Logistique verte, low CO2

Responsabilité Sociale

Engagement communautaire
Equité

Politique et pratiques

Certifications
Rapports de durabilité

Engagement et Leadership

Politique d'entreprise
Leadership engagé

Gestion des déchets

Recyclage
Economie circulaire

Innovation et amélioration continue

Recherche et Développement
Retour d'expérience, capitalisation

Sensibilisation et Formation

Formation des employés
Sensibilisation des clients
et fournisseurs





SYNTHÈSE DE LA STRATÉGIE POUR LA GESTION DES DÉCHETS DE L'UNION EUROPÉENNE : "CONCEPT DE L'ECHELLE"

NIVEAU DE PREFERENCE	TRAITEMENT DE FIN DE VIE	IMPACT ECONOMIQUE
1	PREVENTION - éviter les déchets	+ Economie à la source
2	REUTILISATION - utilisation à nouveau pour l'usage initial	+ Remplacement, réduction
3	RECYCLAGE - récupérer pour un autre usage	+ Récupération de matière
3a	RECYCLAGE - transformation organique (compost ou méthanol)	+ Compostage
4	COMBUSTION - avec récupération d'énergie	+ Récupération d'énergie
5	INCINERATION - sans récupération d'énergie	- Consommation d'énergie
6	DECHARGE	--- Consommation et contamination de terrain

LE DECALOGUE DE L'ENVIRONNEMENT
Les 10 commandements de SGS-THOMSON pour l'environnement

Notre vision de la responsabilité envers l'environnement et le développement durable

SGS-THOMSON
SEMICONDUCTORS

ST life.augmented



Charte de développement durable

Nos engagements et objectifs à long terme

ST life.augmented



CHEZ DEVELOPPEMENT DURABLE ST

Chez ST, notre engagement en faveur du développement durable fait partie de notre ADN. Il est au cœur de notre proposition de valeur vis-à-vis de toutes nos parties prenantes, et vis-à-vis des personnes, des communautés et de la société dans son ensemble. Au cours des 25 dernières années, nous avons atteint de bons résultats sur des indicateurs clés du développement durable. Nous nous engageons à faire plus et à accélérer nos efforts – avec notamment notre engagement pour une neutralité carbone et un approvisionnement à 100% en énergie renouvelable d'ici 2027.

La technologie améliore notre quotidien. ST fournit des semi-conducteurs qui aident nos clients à contribuer positivement à la vie de chacun, aujourd'hui et demain. Nous pensons que les innovations que nous développons contribuent également à résoudre les défis environnementaux, sociaux et sociétaux mondiaux.

Notre charte de développement durable énonce les domaines clés de notre engagement et résume les principes de conduite de nos activités, ainsi que les principaux objectifs que nous avons fixés pour les années à venir. La charte s'applique à toutes nos installations de production et sites dans le monde. Elle couvre l'ensemble de nos processus, de la conception à la production, et de l'approvisionnement à l'élimination des matériaux. Nous sommes convaincus que nous pourrions faire plus si nous agissons collectivement avec nos clients, nos partenaires, nos fournisseurs, nos employés et les principales organisations de développement durable.

Ensemble, accélérons le développement durable."

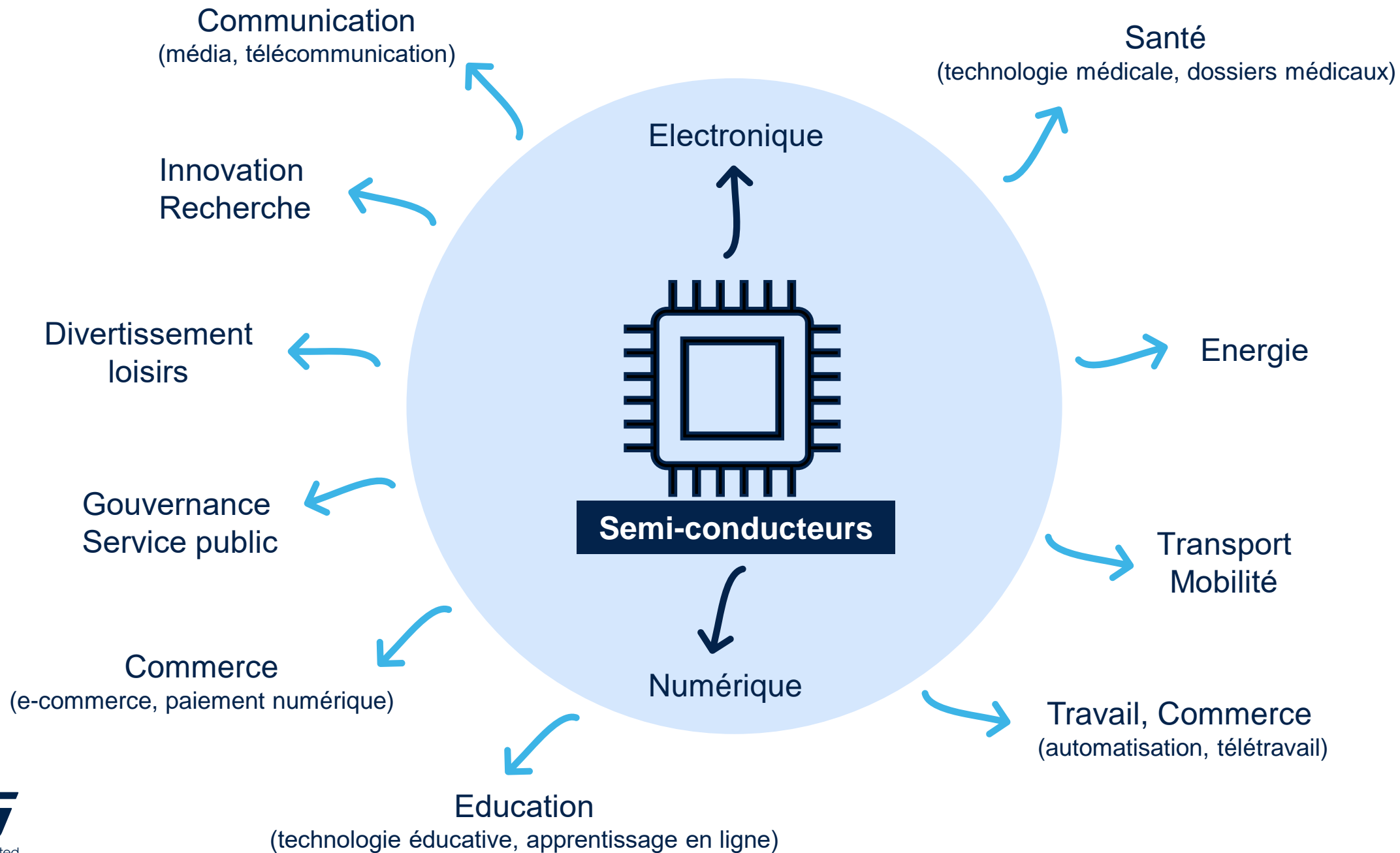
Jean-Marc Chery
Président du Directoire et Directeur Général



CARBON NEUTRAL

ST will become carbon neutral by 2027

ST life.augmented



Produire durablement

Notre fabrication

Utilisation des ressources

Efficacité énergétique
Gestion de l'eau
Matériaux durables

Evaluation de la durabilité

Analyse du cycle de vie
Audit énergétique
Evaluation des risques sociaux, conditions de travail

Processus de Production

Conception écologique
Production allégée, gestion des déchets
Technologies propres

Chaine d'approvisionnement

Approvisionnement responsable,
choix des fournisseurs
Logistique verte, low CO2

Engagement et Leadership

Politique d'entreprise
Leadership engagé

Responsabilité Sociale

Engagement communautaire
Equité

Politique et pratiques

Certifications
Rapports de durabilité

Sensibilisation et Formation

Formation des employés
Sensibilisation des clients
et fournisseurs

Gestion des déchets

Recyclage
Economie circulaire

Innovation et amélioration continue

Recherche et Développement
Retour d'expérience, capitalisation



Produire durablement

Nos métiers, vos compétences

PMO, Gestion Projet

Process

Communication

Data Analyst / Scientist

Formation

Maintenance

IT

Production

Mécanique

Qualité

HVAC

Construction

RH

Génie Industriel

Approvisionnement

Finance

Juridique

Electronique

SC/Planning

Matériau

ESH

Logistique

Chimie

Achats

Electricité

Optique

Physique

Sureté

Rechercher

Concevoir

Développer

Intégrer

Produire





Déchets



- 1 Ton Plastique



Energie



- 910 MWh



Air



- 69 Tons CO2



Eau



- 58 m3/H

ENVIRONNEMENT AWARUS Crolles 2023



Ecodesign



- 30 Tons COV

Recirculation Equipements informatiques

Réduction conso chimiques



life.augmented

EC1

ENVIRONNEMENT AWARDS

Crolles

2023

SIMPLIFICATION DE TECHNOLOGIE BICMOS9MW (CR200)

Période de réalisation /durée du projet
JUL 2022 – DEC 2023

Nom(s) :
SK, BV, NG, CV, OM, CC,
CHP, MS, CB, JB

Atelier :
DEVICE, WET,
GSEC

Sponsor : BV

Site : CROLLES

Thème

- Eco design / Eco conception
- Eau
- Air
- Energie
- Déchets
- Chimie

Gain environnemental du projet

(en m³ d'eau, en kWh, volume et type de déchets ou de chimie, émissions de CO₂, ou autres...)

Economie moyenne par mois :

- EAU : 12 276 L
- Energie : 9193,8 kWh
- Chimie (HF 0.5%) : 42,3 L
- Chimie (HF 49%) : 8,6 L

Descriptif du projet / de l'action engagée :

Dans le contexte de simplification de la technologie BiCMOS9MW à Crolles 200, 23 à 31 niveaux de process – suivant les variantes de la technologie - ont été identifiés comme non-critiques pour la production et les performances des produits. Le processus qualité de gestion des changements a été suivi pour qualifier le retrait de chaque étape de process depuis l'analyse détaillée des risques jusqu'aux essais sur produits et tests de validation.

Ces actions ont conduit à des gains à la fois sur les indicateurs industriels et environnementaux : diminution du temps de cycle de production et du coût de fabrication des plaques BiCMOS9MW, mais surtout des économies significatives de consommation d'eau, d'électricité et d'acide fluorhydrique (HF).

Les niveaux de process supprimés ont permis les économies suivantes :

- Nettoyage sur FSI et SEZ (Hot-DI, HF-FARR-FC, H9DHFB) :
 - EAU = 197 L/lot
 - HF 49% = 0.525 L/lot; HF 2% = 0.5 L/lot
- Durcissement de résine (Cure) sur FUSION :
 - Electricité : 100kW/lot (21min de process)

Les économies mensuelles moyennes indiquées ci-contre sont calculées en fonction des volumes de production prévu en 2024 pour de Crolles 200.

Innovation / reproductible sur autre site/service

- Non
- Oui

New Leadership Model

- Bold
- Agile
- Smart thinking
- Engage



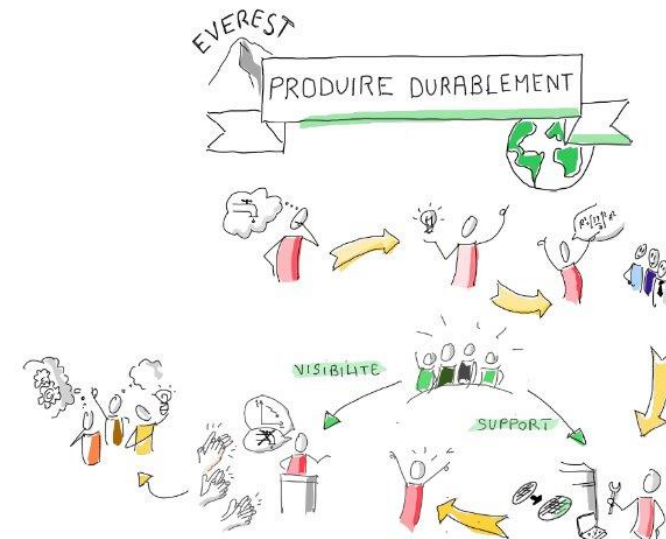
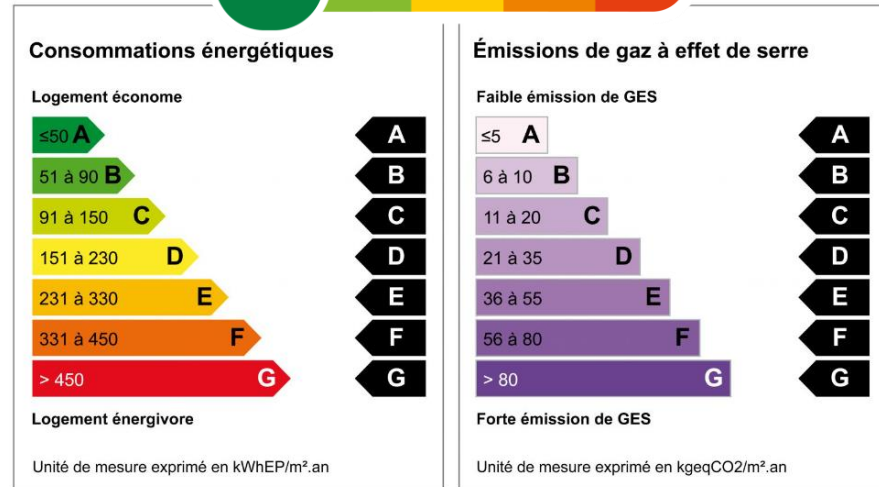
Pour les collaborateurs ST Crolles
motivés par des initiatives de réduction
de l'impact environnemental
de nos process !

Le groupe EVEREST
« Produire Durablement »
vous apporte de
la visibilité et du support
pour donner vie à vos idées.

Ensemble, développons la culture du
manufacturing ECO RESPONSABLE



NUTRI-SCORE





Vos questions





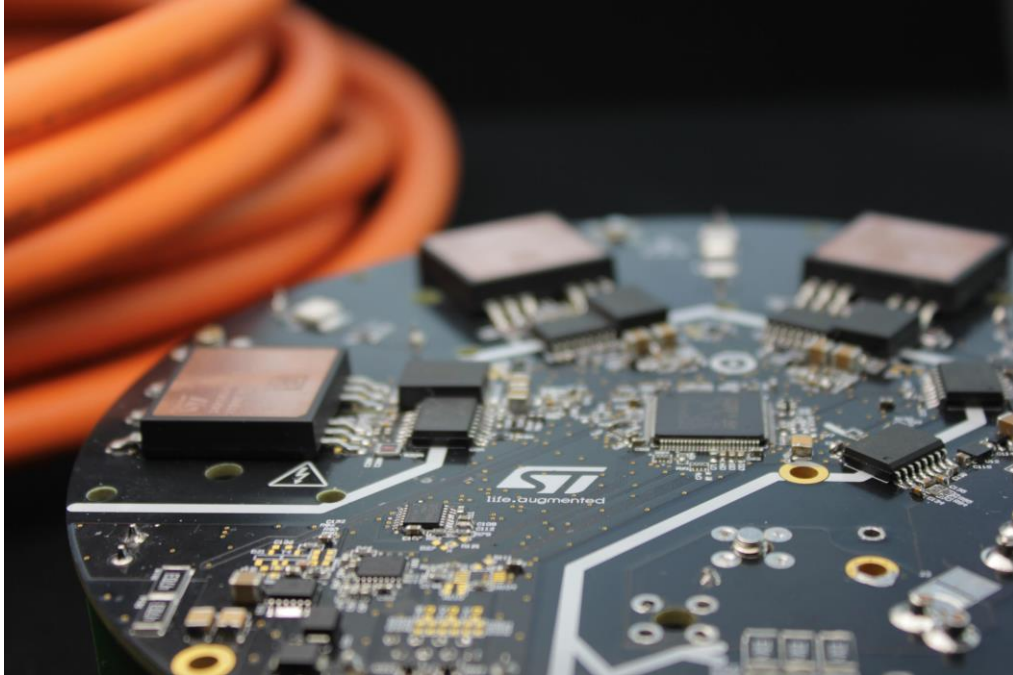
life.augmented

Le projet d'extension du site de Crolles

Eric Gerondeau, Directeur du site
STMicroelectronics de Crolles



Des puces électroniques !



250

puces utilisées en moyenne par
personne et par jour

L'agrandissement de notre usine de fabrication de puces électroniques

Un projet inscrit dans un engagement de développement durable

Un investissement de 7.5 milliards d'euros

Pour produire 2 fois plus de puces

En recyclant 2 fois plus d'eau

En créant 1 000 emplois de plus

Et une école de la maintenance « La ST Tech Academy »

Vos questions





life.augmented

« Quelles seraient vos suggestions pour que ce projet d'extension soit un projet industriel durable et responsable ? Quels sont les points d'attention à prendre en compte ? »





life.augmented

Conclusion

Un site dédié pour s'informer et contribuer au projet



Informez-vous, consultez l'actualité, posez vos questions et contribuez au projet via le site internet de la concertation :
<https://stmicroelectronics.je-contribue.com>

**Accédez en continu
à l'information, contribuez
à la concertation et
posez vos questions
tout au long de la
concertation
du 22 mars au 19 avril 2024**

Les rendez-vous de la concertation préalable

3 RÉUNIONS PUBLIQUES

22 MAR Réunion de lancement de la concertation préalable
19H - 21H, Grenoble, Maison Minatec
« La microélectronique : des pionniers isérois aux créateurs et fabricants d'innovations technologiques pour relever les défis de notre société »
Avec participation en ligne possible

02 AVR Réunion avec les acteurs du territoire
19H - 21H, Crolles, L'Atelier
« Les impacts territoriaux du projet (emploi, mobilité, logement, eau, énergie, etc.) : comment concilier développement industriel et enjeux environnementaux pour garantir un développement durable du Grésivaudan ? »
Avec participation en ligne possible

11 AVR Réunion de synthèse
19H - 21H, Crolles, Le Projo
Partage des contributions
Avec participation en ligne possible

2 RENCONTRES DE PROXIMITÉ

24 MAR 9H - 12H, Marché de Crolles

17 AVR 14H - 17H, Place Grenette à Grenoble

1 EVENEMENT PARTICIPATIF

10 AVR 19H - 21H, Webconférence avec le public : échanges, témoignages, partage d'idées sur le thème de l'eau

1 RENCONTRE POUR LES SALARIES

28 MAR Webconférence à destination des salariés STMicroelectronics (Isère et tous les sites en France)
« En quoi le développement technologique et industriel du site de Crolles est-il opportun ? »

3 RÉUNIONS À DESTINATION DES JEUNES (COLLÉGIENS, LYCÉENS, ÉTUDIANTS)

04 AVR Temps d'échanges avec les collégiens lors de la finale académique du concours CGénial, organisé dans le cadre du dispositif Sciences à l'école.
Rencontre à Crolles

08 AVR Rencontre-atelier avec les étudiants du Lycée Vaucanson de Grenoble, partenaire du site (Filière Maintenance des systèmes de production connectés).
Rencontre à Crolles

09 AVR Réunion sur les compétences dans la microélectronique.
«Quels intérêts et opportunités de se former à la microélectronique pour répondre aux enjeux de demain ?»
Rencontre à Crolles sur inscription obligatoire et en webconférence pour le monde étudiant partout en France

**Merci pour votre
participation
et vos contributions**

© STMicroelectronics - All rights reserved.

ST logo is a trademark or a registered trademark of STMicroelectronics International NV or its affiliates in the EU and/or other countries.

For additional information about ST trademarks, please refer to www.st.com/trademarks.

All other product or service names are the property of their respective owners.



life.augmented