

3 SUJETS ABORDES CE SOIR

L'ACCES A L'EMPLOI POUR LES ETUDIANTS & JEUNES DIPLOMES

Comment les années d'études préparent nos jeunes diplômés à s'armer pour entrer sur le marché du travail? Quels chemins s'offrent aux jeunes pour trouver un travail? Comment le corps enseignant fournit aux étudiants les clés pour entrer dans l'entreprise, plus précisément sur le volet softskills?

LES NOUVEAUX MODES DE VIVRE ET DE TRAVAILLER

Quelles alternatives existent pour imaginer le travail demain sous une autre forme? Quelles initiatives pourraient répondre aux enjeux courts / moyens et long terme de nos territoires, pour impulser une relance de l'activité après la crise COVID? Quels schémas vertueux pourrait-on imaginer pour répondre aux besoins de nos entreprises?

L'ENTREPRENARIAT CHEMIN DE VIE

Quelles sont les enjeux d'un entrepreneur pour réussir le chemin qui l'attend? De quels talents aura-t-il besoin pour l'accompagner dans l'aventure? En quoi les softskills jouent un rôle essentiel sur la route d'un entrepreneur?

64 C'est le nombre de participants réunis autour des tables digitales

Des étudiants, des managers, des enseignants, des entrepreneurs, des spécialistes de la formation professionnelle... Autant d'audiences différentes qui ont mis en perspective leurs visions et leurs attentes du monde du travail de demain.



1 QUESTIONNEMENT PARTAGEE

Quel est l'avenir de nos professions? Comment va-t-on s'inscrire dans les nouvelles lignes d'horizon des métiers aujourd'hui bouleversées par la crise? D'où peuvent venir les idées innovantes qui inventeront ces nouveaux modes de vivre et de travailler?

Nulle doute que la solution viendra de chacun de nous, et que l'intelligence collective sera clé pour que nous osions sortir des conformismes.

 **colidée**



54 Idées collectées



4 Grands témoins



Le (re)déploiement des talents ne peut se faire que si chacun fait un travail d'**introspection** pour trouver **son chemin**.

Le chemin individuel sera d'autant mieux construit s'il s'inspire de notre entourage, de nos managers, de nos proches. Restons **curieux et connectés** à nos écosystèmes, pour aller chercher de l'inspiration. Evitons l'isolement. Jouons **collectif**.

Le (re)déploiement des talents à l'échelle du territoire doit s'inscrire dans une réflexion et une **dynamique globale**, qui fera ressortir des secteurs porteurs.

Le (re)déploiement des talents supposera de la part de chacun un effort de remise en question, pour sortir des zones de confort. Pour que les choses bougent, pour le bien de toutes les parties, chacun doit se « challenger », **ouvrir son esprit**, se préparer à s'adapter.

(Re)déployer les talents dans une entreprise repose sur un juste équilibre entre Hard skills et **Softskills**, les secondes ayant été relayées au second plan pendant longtemps, elles deviennent même un enjeu de société. Les recrutements de demain feront la part belle aux comportements, au savoir-vivre, à l'**intelligence émotionnelle**.

Parmi les softskills les plus attendues demain, on a vu citer Curiosité, Prise d'initiative, **Engagement**, Empathie, Résilience, Agilité et Adaptabilité, Ouverture d'esprit.

L'entreprise a un vrai rôle à jouer dans l'apprentissage de ces softskills. Elle véhicule, via ce qu'on appelle communément la « **Culture d'entreprise** » des valeurs et des fondements qui devraient contribuer à faciliter voire dynamiser le (re)-déploiement, en interne (dans l'entreprise en jouant de la mobilité) et en externe.

De nouvelles modalités émergent pour envisager le travail autrement. Et prennent de l'ampleur aujourd'hui à l'échelle locale et nationale. Compétences partagées, réseaux d'indépendants, groupements d'entreprises... Peut-être une réponse court terme pour les petites structures en difficulté. Peut-être les contours d'une **nouvelle organisation du travail**.



QUELQUES IDEES FORTES DE CETTE RENCONTRE



Oser le changement, n'est pas chose facile. Trouver l'inspiration, la force de changer ses habitudes, sa manière de penser et d'agir, des étapes clés pour sa transformation individuelle comme collective.

L'Académie THE GOOD COMPANY propose un parcours d'entraînement immersif composé de jalons atypiques pour accompagner ceux et celles qui souhaitent emprunter un autre chemin